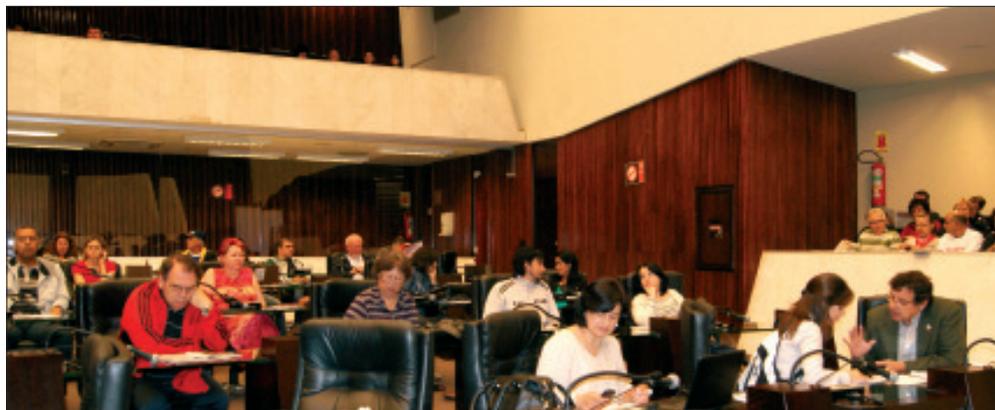




## :: Audiência Pública traz resultados



Uma batalha foi ganha na manhã da terça-feira (07/12), na audiência pública da ParanáPrevidência, muito se discutiu e culminou com a aprovação de um comissão formada por deputados estaduais, representantes dos servidores/FES, representantes do Tribunal de Contas e da ParanáPrevidência. A intenção da comissão é analisar e aprofundar o debate sobre PL 483/2010 que trata de um novo plano de custeio para a previdência dos servidores do Paraná. A batalha foi ganha, mas a luta continua!

O Fórum das Entidades Sindicais (FES) defende uma ampla auditoria em todo sistema previdenciário dos servidores públicos do Estado, para depois se aprovar o PL 483/2010. Ou seja, o objetivo é protelar a votação desse PL para 2011, e claro depois de um estudo e de muito diálogo entre governo, servidores e parlamentares.

### Onde está o “rombo”

A ParanáPrevidência não fala em rombo e sim em déficit técnico e passivo atuarial do Estado. Nas palavras do presidente da ParanáPrevidência, Munir Karan, “a dívida é do Estado”. Aqui ele se refere à dívida levantada pelo FES de R\$ 4,5 bilhões.

Vários são os motivos para a existência desse déficit como o aumento dos servidores de 67 mil no início do plano e agora chega a 123 mil funcionários públicos, a não taxação dos inativos e a falta de repasses do governo. “O problema está na parte patronal, o governo não está cumprindo com sua obrigação de pagar a sua parte da contribuição previdenciária, o servidor não tem essa opção, já que sua contribuição é compulsória, já vem descontada no contracheque”, explica Elaine Rodella, coordenadora do FES e presidente do SindSaúde-PR. Esse déficit

nasceu com a Instituição há 12 anos (em 1998) e não foi sanado pelos governos desde então.

### Pontos críticos do PL 483/2010

Os pontos críticos do PL 483/2010 são o aumento da alíquota mínima de 10% para 11% e o “perdão” da dívida de R\$ 4,5 bilhões. Ou seja, “o servidor paga mais e é até um meio oblíquo de redução salarial enquanto que o governo é redimido”, afirma Heitor Raymundo, coordenador do FES e diretor do SINDISEAB. Claro que o PL prevê o pagamento escalonado desse déficit, mas a preocupação dos servidores é que até hoje nada foi feito será que esse pagamento será mesmo realizado? Porque o que existe no PL é uma intenção de pagamento e vai depender de vontade política para que isso realmente ocorra.

Outra questão é a falta de paridade na representação, os servidores têm somente 2 (dois) representantes na ParanáPrevidência e nesse PL não há indicação de que esse número aumente. E também é preocupante a possibilidade de taxação dos inativos.

A posição do FES e do SINDISEAB é a defesa da transparência e para isso querem uma auditoria na ParanáPrevidência, para saber quantos são beneficiados, a quais órgãos e poderes pertencem, como estão os convênios vindos recentemente para a Instituição (como Tribunal de Contas, Assembleia Legislativa, e Poder Judiciário), entre outras questões. Enfim, defende-se uma previdência justa, igualitária e sustentável.

### Participação

As galerias da Alep estavam lotadas, eram servidores da educação, saúde e segurança pública, sentimos falta da nossa base, foram poucos os que deram as caras. Para conquistar é preciso lutar!

## Boas Festas!!!

### :: Receita de Ano Novo Feliz ::

Para você ganhar um belíssimo Ano Novo...

Não precisa fazer lista de boas intenções para arquivá-las na gaveta.

Não precisa chorar de arrependimento pelas besteiras consumadas

Nem acreditar que por decreto da esperança a partir de Janeiro as coisas mudem e seja claridade, recompensa, justiça entre os homens e as nações, liberdade com cheiro e gosto de pão matinal, direitos respeitados, começando pelo direito de viver.

Para ganhar um ano-novo que mereça este nome, você, meu caro, tem que merecê-lo, tem de fazê-lo novo.

Eu sei que não é fácil mas, tente, experimente, consciente.

É dentro de você que o Ano Novo cochila e espera desde sempre.

Um maravilhoso Ano Novo para você!

*São os votos do SINDISEAB, de sua diretoria e equipe a todos associados, companheiros e familiares.*

5, 4, 3, 2, 1



FELIZ 2011

## :: SINDISEAB completa 22 anos

No dia 29 de dezembro de 1988, às 18h30 era realizada a assembléia geral de fundação e aprovação do estatuto do SINDISEAB, além da eleição da diretoria e conselho fiscal. Desde então a entidade tem colaborado para a melhoria dos serviços públicos do Paraná e pela dignidade dos servidores estaduais.

O empenho do sindicato, muitas vezes, extrapola o âmbito do serviço público chegando aos mais diversos campos da sociedade organizada, tais como: direitos humanos,

preservação do meio ambiente, conscientização e prevenção de doenças sejam elas ocupacionais ou não. Apesar de ser um sindicato pequeno, comparado com outros do serviço público estadual, o SINDISEAB dá passos largos em prol do servidor e da população paranaense. São 22 anos de existência graças aos seus associados e diretores engajados com a causa do serviço público.

Parabéns ao SINDISEAB e a todas as pessoas que o fazem existir!

### :: Kit comemorativo

O SINDISEAB produziu um kit em comemoração aos seus 22 anos (Caneta, boné e camiseta). Todos os associados tem direito a um kit. O pessoal de Curitiba pode vir na sede do sindicato e retirar, para os associados do interior a diretoria irá levar nas próximas reuniões que serão realizadas nos núcleos sindicais. Fique atento e participe! Também fizemos um documentário que está disponível em nosso **blog**, acesse o link vídeos.

### :: Não lute sozinho faça parte do SINDISEAB

Se você não é associado venha fazer parte do SINDISEAB, aqui é o lugar certo para você lutar por seus direitos, por melhores condições de trabalho e por mais e melhores serviços públicos. Se você é da nossa base (Meio Ambiente, Agricultura e ex-Fudenpar) acesse nosso site e veja como filiar-se. Se você não é da nossa base ligue-nos que faremos uma visita em seu local de trabalho para ver a possibilidade de filiação.



**Diretoria Executiva Estadual** | Presidente: Elci Terezinha Veiga Costa (IAP/Ponta Grossa). Vice-Presidente: Antoninho Fontanella (Seab/Francisco Beltrão). Secretária Geral: Carmem Terezinha Leal (Sema/Curitiba). 1º Secretário: Jean Carlos Helferich (IAP/Curitiba). 2º Secretário: Roberto Carlos Prazeres de Andrade Silva (Seab/Curitiba). Tesoureira Geral: Maria Auxiliadora Fernandes (BPPr/Curitiba). 1º Tesoureiro: Izaias Alves Pereira (Sema/Curitiba). **Conselho Fiscal** | Titulares: Heitor Rubens Raymundo (IAP/Curitiba). Mario do Rocio Kulyk (IAP/Francisco Beltrão). Milton Vasconcelos Guedes (Seab/Curitiba).

## :: Seminário Estadual do Sistema **SEMA**



Veja a seguir a Carta Aberta elaborada com as ideias debatidas no evento.



## :: CARTA ABERTA

### Visões, Valores e Perspectivas do SISTEMA SEMA!

Em um momento rico e histórico na vida da Secretaria do Meio Ambiente e Recursos Hídricos – SEMA e instituições a ela vinculadas, os trabalhadores, os gestores, os dirigentes Sindicais e os estagiários, compromissados com a população paranaense e com o meio-ambiente, se reuniram nos meses de outubro e novembro de 2010, para desenvolver um processo amplo e participativo de debates sobre o SISTEMA SEMA. Foram discutidas: as visões, os valores e as perspectivas que devem nortear o pensamento e a ação do Sistema SEMA como proposta para o momento e para o futuro das instituições.

O processo foi conduzido pelo SINDISEAB, inclusive com contratação de consultoria especializada para o ordenamento dos trabalhos, e pelos atuais gestores do SISTEMA SEMA, não constituindo uma avaliação institucional, ou tão pouco um processo restrito e fechado de debates. Todos os trabalhadores e gestores do Sistema foram convidados democraticamente para participarem de um momento especial de discussões e avaliações, sendo ouvidos quanto aos seus valores pessoais e institucionais.

Para tal foram realizadas reuniões

em: Arapongas, Campo Mourão, Curitiba, Cruzeiro do Oeste, Foz do Iguaçu, Francisco Beltrão/Pato Branco, Guarapuava, Irati, Litoral, Londrina, Maringá, Paranaíba, Pitanga, Toledo, Umuarama, de acordo com a estrutura organizacional do SISTEMA SEMA culminada por um Seminário Estadual, que reuniu mais de 100 representantes em Curitiba nos dias 17 e 18 de novembro de 2010. Este processo garantiu a participação de mais de 40% das pessoas que trabalham e prestam serviços junto ao Sistema SEMA.

A defesa intransigente do Serviço Público e de qualidade, a observância da legalidade, da publicidade, da transparência, da eficiência na administrativa pública, da preservação do meio ambiente e da defesa da vida como princípio fundamental, foram alguns dos valores e princípios reafirmados COLETIVAMENTE neste processo. Em conjunto e valorizando a participação de cada um, foi elaborado um diagnóstico organizacional, buscando apontar quais são as principais ameaças, desafios e oportunidades do SISTEMA hoje.

Apontamos os principais erros e acertos da SEMA (Secretaria do

Meio Ambiente), do Instituto Ambiental do Paraná (IAP), do Instituto de Terras, Cartografia e Geociências (ITCG) e do Instituto das Águas do Paraná. Solidamente criticamos, não com o objetivo de fragilizar, destruir ou desmobilizar, mas ao contrário, visando o resgate e fortalecimento destas instituições, pois sabemos que estas são fundamentais para a defesa do meio ambiente e do desenvolvimento sustentável que queremos para nós e para as gerações futuras da população paranaense. Trabalhamos a partir do princípio da autocrítica e do compromisso com a sociedade, numa visão global com vistas às realidades locais.

Preferimos fazer uma “autocrítica” severa às nossas instituições e a algumas de suas ações, no entanto, perpassadas e engajadas com proposições de processos de melhoria para as instituições e para o conjunto do Sistema.

Estão descritas a seguir, as sínteses de algumas das propostas apresentadas e discutidas, as quais poderiam beneficiar e contribuir para a melhora de todo o Sistema e para o fortalecimento do desenvolvimento ambientalmente adequado, socialmente justo e economicamente viável

(sustentável) no Estado.

- Implementar uma política de Meio Ambiente para o Estado envolvendo os técnicos do sistema e a sociedade em sua elaboração, objetivando o desenvolvimento territorial sustentável, com base no Zoneamento Ecológico Econômico – ZEE do Estado do Paraná;
- Dar conhecimento público (interno e externo) relativamente às competências legais do sistema SEMA para que as ações sejam definidas com base na Lei;
- Admitir pessoal concursado e abrir novos concursos, para profissionais devidamente qualificados e habilitados para as diversas áreas da Secretaria do Meio Ambiente, do IAP, do ITCG e do Instituto das Águas do Paraná;
- Realização e aprovação coletiva do planejamento estratégico (tático e operacional) para o Sistema SEMA e para cada uma de suas vinculadas;
- Implantar uma eficaz e efetiva política de gestão de pessoas: cargos, carreiras, salários com plano aprovado coletivamente com as devidas formações e capacitações técnicas;
- Utilizar apenas o BRAZÃO do Estado do Paraná nos materiais gráficos do Sistema SEMA;
- Criar um “banco de idéias” para a implantação de processos de melhoria contínua no SISTEMA SEMA;



- Criação de uma central de atendimento à população, exclusiva às questões ambientais (IAP, ITCG, SEMA e INSTITUTO DAS ÁGUAS);
- Criar comitê gestor – colegiado – com efetiva participação dos servidores do sistema SEMA, para controle dos vários sujeitos do Sistema;
- Definir com maior nitidez as competências e atribuições de cada componente do sistema com finalidade de potencializar sua ação e dar a elas maior visibilidade social;
- Rever as normativas legais (instruções, resoluções, portarias) que se encontram desatualizadas ou atualmente fora de contexto existentes no sistema SEMA;
- Implementar a descentralização administrativa, jurídica e técnica (inclusive para os municípios);
- Priorizar servidores do quadro próprio na indicação das chefias, evitando o clientelismo político;
- Resgatar as missões institucionais da SEMA, dos Conselhos Estaduais, do IAP, do ITCG, e do Instituto das Águas do Paraná;
- Fortalecer o Sindicato e os instrumentos de participação popular e social (fóruns, Conselhos, etc) junto às questões do meio ambiente;
- Aprovar as propostas que compõe a Agenda Ambiental 2011;
- Rever processos que viabilizem a

capacitação funcional, integração institucionais visando o fortalecimento do Sistema.

Os diálogos e conclusões destes Encontros e Seminários, não são deliberativos e tão pouco encerram os debates, pelo contrário, são incentivos para novas conversas e para nortear nossas ações. As questões levantadas se constituem em termo de referência e pauta de discussão entre o Sindicato, a Sociedade Civil Organizada, os trabalhadores do SISTEMA, o novo Governo e os “novos gestores do Paraná”.

Visamos com este trabalho contribuir para o processo de melhoria do SISTEMA SEMA, e também pretendemos chamar a atenção da grande mídia e da sociedade como um todo, para a importância socioeconômica de nosso trabalho.

As mudanças climáticas, a poluição, a ocupação dos solos urbano e rural, a defesa de todas as espécies de vida, a proteção da flora e da fauna, o monitoramento e a fiscalização, a punição e o controle ambiental, são elementos constantes de nossos cotidianos, e a sociedade não pode ficar esperando e assistindo apática a estas transformações, ou ficar reclamando dos serviços por nós

prestados.

Entendemos que chegou a hora de exercer a cidadania e a governança participativa as quais necessitam de acompanhamento constante e cotidiano do que acontece em nosso Estado e em nossas cidades.

Queremos melhores salários, melhores condições de trabalho. Sobretudo, queremos participar nas decisões e no planejamento das políticas públicas e na gestão institucional. Queremos dignidade, respeito no desempenho de nossas atividades, segurança e vida. Acima de tudo,

queremos um mundo e uma vida melhor para todos, e para as gerações futuras.

As questões levantadas, em detalhes, identificando os aspectos positivos, negativos e propostas levantadas para cada instituição que compõe o Sistema SEMA, estarão a disposição de todos nos sítios. na internet, do SINDISEAB (Sindicato Estadual dos Servidores Públicos da Agricultura, Meio Ambiente, FUNDEPAR e Afins), e das demais vinculadas ao Sistema SEMA.

*Curitiba 18 de Novembro de 2010.*



## Retrospectiva de junho à dezembro de 2010

### Junho



**Chapa-1 vence eleições do Sindi/Seab com 58,32% dos votos.**  
Eleição sindical realizada nos dias 09, 10 e 11 de junho de 2010.

### 5% é conquista do servidor

Depois de muita luta e mobilização dos servidores, foi publicada a Lei 16468 - 30/03/2010 que concedeu o reajuste de 5% a todos os servidores do Poder Executivo ativos, e estendida aos aposentados e pensionistas. Graças ao empenho do FES (Fórum das Entidades Sindicais), pela primeira vez desde que foi instituída a database, o reajuste foi retroativo a 1º de maio e pago na folha de junho.

### Julho



### Posse da nova diretoria - dia 23 de julho.

A nova diretoria executiva (departamentos, conselho fiscal e representações por núcleos) tomou posse no dia 23 de julho, durante o II Encontro Estadual do SINDISEAB. O evento contou com a participação de mais de 50 representantes de todo o Paraná, também estiveram presente líderes sindicais, candidatos a deputado federal e estadual, entre outros. O SINDISEAB produziu um vídeo que pode ser acessado em nosso blog e o álbum de fotos completo está disponível em nosso site.

### Agosto

#### SINDISEAB reúne-se com secretários e diretores

Desde que a nova direção assumiu, a gestão do SINDISEAB, várias reuniões com diretores e secretários foram realizadas para dar encaminhamento à pauta de reivindicações da nossa base. Veja algumas abaixo:



10/08/2010 - IAP - Audiência com o Diretor Presidente José Volnei Bisognin



12/08/2010 - SEMA - Audiência com o Secretário Jorge Augusto Callado



17/08/2010 - ITCG  
Audiência com o Diretor Presidente Theo Botelho Mares de Souza



23/08/2010 - SEAB - Audiência com o Secretário Erikson Camargo Chandoha, Diretor Geral, Eliel de Freitas e o Chefe de Gabinete, Rômulo de Assis.

**:: Agosto**



**Servidores fazem mobilizações em todo o Estado - Plenárias Regionais**

O Fórum das Entidades Sindicais (FES) ampliou a discussão sobre a pauta de reivindicações dos servidores. Foram realizadas quatro plenárias regionais nas cidades de Cascavel, Maringá, Londrina e Ponta Grossa. As atividades faziam parte do plano de lutas para o segundo semestre.



**Reativação do Coletivo Jurídico**

No dia 30/08 foi realizada a primeira reunião do Coletivo Jurídico sob a gestão da nova diretoria. Os contratos foram atualizados, e novas ações estão sendo propostas.

**Departamento de Formação do SINDISEAB está na ativa**

Uma das propostas concretizadas da nova direção foi fazer o Seminário do Sistema SEMA. Parceria entre sindicato e órgãos públicos. O Coletivo de Formação está ativo e mostrando bons resultados.



**:: Setembro**

**Servidores acampam em frente ao Palácio das Araucárias**

Durante três dias centenas de servidores ficaram em vigília na tenda organizada pelo FES (Fórum das Entidades Sindicais) do qual o SINDISEAB é integrante. De 14 à 16 de setembro muitas reuniões, audiências e plenárias foram realizadas. Atividades intensas para reivindicar melhores condições de trabalho para os servidores públicos do Paraná. Ocorreram reuniões com a SEAP, com José Maria Correia, com Hermas Brandão - Tribunal de Contas do Estado, com Desembargador Sérgio Arenhardt - Tribunal de Justiça do PR e com Munir Karan - Paraná Previdência.



**:: Outubro**



**SindSeab na luta pelos "desenquadrados"**

A SEAP recebeu 2 mil processos, 267 foram deferidos, 800 foram indeferidos. O SINDISEAB defende a isonomia entre os trabalhadores, e desde que saiu a primeira lista do enquadramento a direção está ativa e atenta, dando orientação aos servidores. Veja que a maioria dos enquadrados são da nossa base.

**Etapa regional do Seminário Estadual do Sistema Sema.**

Veja mais nas páginas 3, 4 e 5.

**:: Novembro**

**Etapa final do Seminário Estadual do Sistema Sema.**

Veja mais nas páginas 3, 4 e 5.

**:: Dezembro**

**22 anos do SINDISEAB**

Veja mais na página 2.

## Participação dos Trabalhadores Plano Nacional de Capacitação de Gestores Ambientais: uma visão crítica

A execução do Plano Nacional de Capacitação de Gestores Ambientais – PNC II, pretende capacitar técnicos municipais para elaborarem os Planos Municipais de Meio Ambiente, bem como, formarem seus Conselhos Municipais de Meio Ambiente, e para tal tem contratado consultoria externa.

Dentre as solicitações dos trabalhadores do Sistema SEMA no Seminário Sistema SEMA: Visões, Valores e Perspectivas, apontadas como importantes e cruciais para a efetivação das políticas públicas, está a participação dos funcionários da casa no desenvolvimento, definição e execução de projetos e também na implementação das políticas institucionais.

O PNC II está se desenvolvendo dentro da SEMA, por uma assessoria técnica direta do Secretário do Meio Ambiente, a qual deve ser criticada por não discutir e não promover a integração dos objetivos do PNC II com os outros trabalhos similares já em desenvolvimento na SEMA. Um exemplo: a elaboração dos Planos Municipais para a Gestão dos Recursos Hídricos – os quais estão, em sua maioria, elaborados pelos municípios e já possuem metodologia de elaboração feita por técnicos da casa.

A elaboração de um Plano Municipal de Meio Ambiente, está diretamente conectado com a elaboração do Plano Municipal para a Gestão dos Recursos Hídricos, de um município e deveriam estar no mesmo documento. Os Conselhos Municipais de Meio Ambiente devem estar conectados com o Conselho Estadual do Meio Ambiente; o Conselho Estadual de Recursos Hídricos; o Conselho do Litoral; o Conselho Estadual da Fauna, e o Conselho Estadual de Cartografia, todos com a participação de funcionários do Sistema SEMA.

Existem questões que necessitam ser respondidas e atendidas pelos gestores da SEMA:

Porque não apoiar os trabalhos do PNC II nas estruturas oficiais que já estão em funcionamento?

Por que não interagir?

Por que contratar consultores, se temos pessoal capacitado para orientar os planos municipais para a gestão de recursos hídricos e ainda 5 conselhos ligados ao desenvolvimento e à proteção ambiental institucionais e operacionais para orientação?

Estariam os gestores atuais criando estruturas paralelas só para justificar o uso de recursos federais?

### Fica a máxima:

*“Queremos melhores salários, melhores condições de trabalho. Sobretudo, queremos participar nas decisões e no planejamento das políticas públicas e na gestão institucional. Queremos dignidade, respeito no desempenho de nossas atividades, segurança e vida. Acima de tudo, queremos um mundo e uma vida melhor para todos, e para as gerações futuras”.*

# RAPIDINHAS

### >> Núcleo Sindical do Viveiro Guatupê toma posse

No dia 06/12, em uma reunião no Viveiro Guatupê (IAP), servidores e sindicato empossaram as novas representantes por local de trabalho. Foram eleitas Adelaide Maria Matuszewsk e Teresinha Camila Scrippe. Parabéns a todos e todas e boa sorte! Vamos a luta!!!

### >> Tem de devolver

O ex-prefeito de Guarapuava, Vitor Hugo Burko, foi condenado a devolver R\$ 525 mil aos cofres públicos. Segundo o Tribunal de Contas da União, em seu mandato como prefeito ele não teria comprovado a aplicação de parte do dinheiro recebido para construir casas populares na cidade. O dinheiro fazia parte do Programa Morar Melhor, do Ministério das Cidades. O objetivo do contrato era a construção de 100 unidades habitacionais na área urbana, no bairro Morro Alto, e 25 na área rural, em Gramados. Burko foi prefeito de Guarapuava por dois períodos, de 1997 a 2004. Cópia da decisão foi enviada à Procuradoria da República no Paraná. O ministro Valmir Campelo foi o relator do processo. Cabe recurso da decisão.

Fonte | Gazeta do Povo

### >> Convocação para o Conselho Editorial do SINDISEAB

A Direção convoca a todos interessados a participarem do Conselho Editorial do SINDISEAB para que enviem email para [jornalismo@sindiseab.org.br](mailto:jornalismo@sindiseab.org.br) e venham fazer parte do Conselho Editorial. É aqui que decidimos sobre as pautas dos nossos meios de comunicação (Jornal, Blog, Site, Twitter, etc), estratégias de comunicação, enfim é aqui que colocamos a nossa cara para o mundo. Participe!

### >> 31º Coletivo Sul de Formação dos Coletivos Estaduais da CUT.

A presidente do SindiSeab, Elci Veiga Costa, participou do 31º Coletivo Sul de Formação dos Coletivos Estaduais de Formação realizado em Florianópolis no período de 08 a 10 de dezembro, na Escola Sul da Cut (Central Única dos Trabalhadores).

Os temas abordados foram Educação, Liberdade e Autonomia. Vários outros assuntos foram discutidos como raça e juventude, formação de classes e de dirigentes, disputa hegemônica, construção e consciência de classe, entre outros.

Muitos movimentos sociais organizados participaram como o Núcleo de Estudos Negros (Nen), Pastoral da Juventude, Rede de Educação Cidadã, Movimento dos Sem Terra (MST), Universidade Federal de Santa Catarina.

O debate foi mediado pelo Secretário Nacional de Formação da Cut, José Celestino Lourenço, que fez um

balanço dos trabalhos executados, e os desafios para o próximo ano.

Os Secretários de Formação das CUTs Estaduais fizeram uma apresentação de suas realidades locais, citando os pontos positivos e negativos.

Na manhã do dia 09/12/2010 houve a separação das CUTs Estaduais, onde foram abordadas as propostas discutidas anteriormente em cada Estado (PR, SC, RS), e feita uma nova avaliação com implementação das necessidades e distribuição das competências das CUTs estaduais ou nacional, bem como quais seriam os Formadores e Articuladores.

No dia 10/12/2010 houve a avaliação dos trabalhos realizados nos três estados do Sul que serão apresentados e defendidos entre os dias 13/12/2010 a 17/12/2010 no Conafor (Coletivo Nacional de Formação), em São Paulo.

### >> Fique informado acesse o [www.sindiseab.org.br](http://www.sindiseab.org.br)

Você já acessou nosso site hoje? Lá temos muita informação para todos associados e para os servidores públicos estaduais em geral. Na área restrita nossos associados podem ver os últimos relatórios de ações judiciais, o restante do site é livre para todos e todas. No link "Álbum" temos fotos de todos os eventos que o sindicato faz ou participa, acesse e veja que você também pode estar lá. No link "Documentos" você tem acesso a atas, editais, ofícios, estatuto e muitos outros materiais importantes. Esses são só alguns exemplos, acesse nosso site e veja muito mais.

E ainda temos nosso **Blog**, e lá que colocamos as notícias de última hora, e também um local onde você pode deixar sua opinião. Acesse e participe, mande sua opinião, sua sugestão de pauta, estamos abertos e esperando sua contribuição!