

ParanáPrevidência: Alívio para servidores, por enquanto



No dia 07/02, o presidente da ParanáPrevidência, Jayme de Azevedo Lima, concedeu uma entrevista coletiva aos assessores de comunicação de entidades do FES (Fórum das Entidades Sindicais). Os seguintes pontos foram abordados:

Déficit

O déficit existe e o passivo gerado pela falta de repasses do governo (Lerner/Requião/Pessuti) será cobrado, “essa conta não será paga pelos servidores”, explica Jayme. A solução será por via administrativa e não judicial. A nova direção da ParanáPrevidência pretende resolver esse e outros problemas com criatividade, “uma opção seria usufruir de parceria público/privada, como no caso das vistorias feitas em automóveis por órgãos ambientais que geram receitas que poderiam ser

repassadas para a ParanáPrevidência. Outra alternativa seria solicitar aos servidores que estão em vias de se aposentar para que continuassem trabalhando por mais tempo, e assim continuar contribuindo para o sistema”.

Auditoria

O Ministério da Previdência está fazendo uma auditoria na ParanáPrevidência e avaliando o passivo judiciário, o déficit, a regularidade de aposentadorias e pensões, e ainda deve fazer sugestões de gestão para a nova administração. Com relação à auditoria anual prevista na Lei da ParanáPrevidência, essa deve ser feita por uma empresa especializada em previdência privada, “existem 4 empresas capacitadas no Brasil, e que serão chamadas para participar da

licitação”, afirma Jayme.

PL 483/2010

O PL 483/2010 que trata de mudanças no plano de custeio e foi enviado no final de 2010 para a Assembleia Legislativa está definitivamente retirado de pauta. A nova gestão pretende avaliar o texto e vai propor um substitutivo. Mas Jayme garante que não haverá aumento da alíquota para os ativos. Esse novo texto será repassado aos representantes dos Conselhos que poderão discutir o conteúdo com os servidores.

Natureza Jurídica e paridade nos conselhos

Com relação à natureza jurídica da ParanáPrevidência que é Serviço Social Autônomo (com caráter privado), Jayme disse que acha o sistema ideal já que a entidade é mera

gestora dos fundos.

A paridade na representação nos conselhos fiscal e administrativo será analisada e dentro de 6 meses haverá uma posição. A lei será respeitada.

Transparência

Jayme ressalta que fará tudo que está previsto em Lei e que não vê problemas em discutir e esclarecer a ParanáPrevidência com os servidores.

O sistema de tecnologia está sendo revisado para possibilitar o envio dos extratos individuais de contribuição dos servidores.

E ainda informou que os servidores com mais de 80 anos têm preferência no atendimento e devem ter resposta em no máximo 4 dias.

Aposentadoria Especial

O presidente da ParanáPrevidência afirma que deve-se cumprir a Lei no caso das aposentadorias especiais. O problema é a falta de pessoal para analisar os processos, faltam advogados na entidade. Na próxima edição publicaremos uma matéria detalhada sobre Aposentadoria Especial.

Contribuição de Aposentados

A contribuição de aposentados e pensionistas está prevista em lei, mas deve-se fazer um levantamento para ver se esse valor é expressivo. “Não há a intenção de se taxar os inativos, caso ocorra será muito bem estudado para que se protejam os que ganham menos, cria-se um teto e quem recebe acima desse teto contribui”, explica Jayme.

Por fim o presidente da ParanáPrevidência disse que está de portas abertas para receber o movimento sindical

Editorial: Novo Governo – Novas Práticas?

Ao longo de sua histórica de 22 anos o nosso SINDISEAB tem pugnado pela prestação de mais e melhores serviços públicos prestados ao povo do Paraná, bem assim, tem lutado pela melhoria da condição de vida dos trabalhadores, em especial, dos servidores que integram a base sindical.

Agora, neste ano de 2011, assumiu um “novo” governo do Paraná com um discurso de eficiência/ produtividade, de redução/ racionalização de gastos, de moralização, enfim, repetem-se os compromissos de todos os anteriores governos que passaram pelo Poder nestes últimos 20 anos.

Objetivamente, sem uma reflexão conjuntural aprofundada, precisamos verificar os “nós críticos” existentes nos entes públicos da nossa Base Sindical.

No âmbito dos órgãos que tutelam ambiente (SEMA/IAP/INAGUA/ITCG) as reivindicações dos servidores e as propostas sobre políticas públicas estão delineadas e explicitadas, já que no final de 2010 a nova gestão do SINDISEAB efetivou um debate democrático e participativo com os servidores e publicou um documento/ relatório conclusivo dos estudos realizados, aliás, que já foi entregue as “novas” autoridades da SEMA e do IAP.

Portanto, as novas direções dos órgãos ambientais têm subsídios para implementação de uma gestão eficaz e melhorar as relações de trabalho com os servidores. Basta que leiam e coloquem em prática as sugestões/ propostas contidas no documento produzido pelos servidores intitulado SEMINÁRIO ESTADUAL DO SISTEMA SEMA – VISÕES, VALORES E PERSPECTIVAS”.

Quanto a SEAB há o debate da sua reestruturação institucional, com a instituição da Agencia Paraná Desenvolvimento e do Instituto de

Defesa Agropecuária, aliás, temas que foram objeto de análise e encaminhamento com o Secretário da SEAB, Norberto Ortigara, na reunião realizada em 02/02/2011, oportunidade que expressamente se comprometeu em realizar debates entre os servidores sobre as propostas legislativas, previamente, antes do envio da Mensagem de Lei à Assembleia Legislativa.

No Departamento de Imprensa Oficial do Estado (DIOE) continua o antigo diretor, Geraldo Sorotiuik, com o qual o SINDISEAB efetivou algumas conversas apresentando as reivindicações dos servidores lotados no ente público.

Assim, as direções dos órgãos públicos que irão fazer a gestão neste próximo Governo já possuem de forma explícita e documental todas as propostas/sugestões sobre políticas públicas e de melhorias nos locais de trabalho, bem como, as atinentes às reivindicações de melhorias salariais e de vida dos servidores, aliás, que estão contidas também no site www.sindiseab.org.br.

Em conclusão: O SINDISEAB e o conjunto de servidores que integram a nossa base sindical (SEMA/IAP/ITCG/INÁGUA/SEAB/DIOE/EX-FUNDEPAR) já declinaram verbal e documentalmente ao novo governo e as direções de cada órgão público todas as reivindicações e propostas para as melhorias necessárias e indispensáveis dos serviços públicos e de vida dos servidores.

Novas práticas e posturas importam em implantar no âmbito do Poder Executivo em cada ente público da nossa base sindical as propostas/sugestões/contribuições dos servidores, sem delongas e enrolação.

Esta é a postura e prática que esperamos do atual governo e dos dirigentes públicos.

»» RAPIDINHAS

»» Agenda Sindical

8 de Março - Dia Internacional da Mulher

16 de Março - Plenária do FES (Fórum das Entidades Sindicais), na sede da APP-Sindicato.

18 de março - sexta-feira - I Encontro Estadual do SindiSeab de 2011

Curso de Formação de Dirigentes da CUT-PR:

De março à junho de 2011, em várias regiões do Estado. Caso tenha interesse entre em contato com a Direção Executiva.

»» Conselho Editorial

O SINDISEAB reativou seu Conselho Editorial e em breve você verá muitas mudanças e melhorias em nossos meios de comunicação.

Estamos preparando um novo projeto gráfico para o jornal, matérias regionais, novo site, blog, twitter. Enfim tudo novo com a cara da nova gestão.

»» Participe do SINDISEAB

Se você gosta de escrever, ou tem alguma sugestão para a nossa comunicação sindical, não fique parado, fale conosco, mande suas ideias para: jornalismo@sindiseab.org.br

»» Jurídico

O Coletivo Jurídico informa que os advogados do SINDISEAB atendem nossos associados todos os dias, preferencialmente, às sextas-feira das 14h às 18h. E claro que quando houver alguma questão urgente nossos advogados estarão à disposição para atender nossos associados.

Para o atendimento basta levar o último contra-cheque comprovando o pagamento da mensalidade do SINDISEAB. Qualquer dúvida é só entrar em contato com a diretoria executiva, em Curitiba, ou falar com o dirigente sindical da sua região.

Nossos advogados atendem nas seguintes cidades/regiões:

Curitiba

Guilherme Manna Rocha
Rua: Augusto Stelfeld, 476
Fone/Fax: (41) 3044-1975

Jackson Sponholz

Rua: Comendador Araujo, 323 - 9º Andar
Fone: (41) 3233-8863 Fax: (41) 3222-7970

Paranavaí/Maringá

Paulo Roberto dos Santos
Rua: Amapá, 1920 - Centro
Fone/Fax : (44) 30457970

Umuarama/Cruzeiro D'Oeste

Ceci Messias Engel

Av. Pres. Castelo Branco, 4135 - sala 8
Fone: (44) 3624-4275



Negociação: SINDISEAB se reúne com governo Richa

Desde o início de 2011, o SINDISEAB está participando de mesas de negociação com o governo Richa. A primeira audiência foi na SEAP com o novo secretário Luiz Fernando Sebastiani, em conjunto com o FES (Fórum das Entidades Sindicais).

Também ocorreram reuniões com os secretários da SEAB, Norberto Ortigara; SEMA, Jonel Nazareno Iurk; e com o diretor-presidente do IAP, Luiz Tarcisio Mossato Pinto; e outras que estão por vir.

Veja o que foi discutido nas reuniões, note que há pautas comuns e específicas. Todas as atas estão disponíveis no www.sindiseab.org.br.

Pauta Comum

SEMA

Seminário do Meio Ambiente

O documento final do Seminário Estadual do Meio Ambiente, foi resultado de um trabalho de pesquisa em todos os núcleos regionais e sede do IAP, Instituto das Águas, ITCG e Secretaria de Estado e Meio Ambiente culminando com um grande seminário realizado nos dias 17 e 18/11/2010. O estudo apresenta as dificuldades e propostas de todos os servidores participantes, se tornando uma diretriz para administração, com o objetivo de propor melhorias dos serviços públicos, e também trazer qualidade de vida a seus servidores.

O relatório foi entregue a todos os Secretários para conhecimento e encaminhamento.

Desenquadrados

Solicitou-se que todos os processos pendentes sejam enviados ao GRH da SEAP e cobrou-se agilidade da Secretaria de Administração. Também foi entregue a proposta da criação das classes especiais para sanar de vez o problema com servidores desenquadrados.

Promoções e Progressões

Mais uma vez o SINDISEAB solicita a extensão dos direitos do Decreto 7774/2010 para os Agentes de Execução e Apoio.

Reajuste da GEEE

O SINDISEAB apresentou a proposta de reajuste da Gratificação pelo Exercício de Encargos Especiais (GEEE) nos moldes do que foi feito no DETRAN-PR. Solicitou-se ainda que seja extensiva aos servidores recém-contratados.

Também foram entregues o documento com as diretrizes de políticas públicas para o meio ambiente e agricultura elaborado pelo SINDISEAB, e a pauta de reivindicação do FES. Foi pedido para todos os Secretários que haja, em breve, nova audiência para se ter resposta e encaminhamentos das reivindicações apresentadas.

IAP

SEAB

SEAP



Desenquadrados

Sobre o assunto o secretário de administração, Luiz Fernando Sebastiani informou que todos os procedimentos realizados pelo governo estão sendo revistos, "isso não quer dizer que vamos interromper os procedimentos, ou fazer de outra maneira, a revisão é para ver a constitucionalidade e para fazer avaliações jurídicas", explicou. O secretário ressaltou que esses trabalhos devem ser concluídos o quanto antes.

Na reunião, o FES entregou vários documentos com o posicionamento das entidades para Sebastiani, entre eles as propostas para a Paraná Previdência, para o SAS, a minuta do Projeto de Lei (PL) da Saúde Ocupacional e o documento das políticas públicas. E Foi apresentada a pauta de reivindicações defendida pelos 14 sindicatos que compõe o FES que representa mais de 200 mil servidores estaduais do Paraná.

Seminário do Meio Ambiente

Para aproveitar a oportunidade, a presidente do SINDISEAB, Elci Veiga Costa, entregou o documento elaborado pelos servidores do Meio Ambiente no Seminário Estadual realizado em novembro de 2010.

Pauta de Reivindicações do FES

- Data-base
- Concurso Público
- Melhoria do SAS e da Paraná Previdência
- Benefícios sociais
- Promoção, progressão e desenquadrados
- Reajuste e incorporação das gratificações
- Câmara Permanente de negociação

Pauta Especifica

IAP

SEAB

Hora Extra

O SINDISEAB informou que houve problemas com as Horas Extras no IAP na última gestão. Ocorria que o servidor que recebia hora extra perdia a GEEE, fato que atrapalhou e prejudicou o serviço público, como no caso das unidades de conservação que foram fechadas nos finais de semana, período de maior visitação dessas áreas.

O diretor-presidente informou que são poucos os órgãos que fazem hora extra, e que é necessário justificar esse trabalho extra para a SEAP (Secretaria de Administração e Previdência). "Esses procedimentos serão revistos, já pedi levantamento para todas as diretorias sobre as horas extras", explicou Luiz Tarcisio.

Concurso Público

O diretor-presidente disse que será avaliado o que tem de pessoal no Instituto para verificar a necessidade de novas contratações.

Para finalizar o Secretário disse que está aberto para receber o SINDISEAB e os servidores.

Barreiras

Os principais problemas são a falta de ajuda de custo, segurança, término do contrato dos temporários, gratificação de insalubridade, desenquadramento.

De acordo com o Secretário não será mais possível renovar os contratos temporários, e os concursados serão chamados para completar o quadro de pessoal. Está se fazendo o possível para se dar continuidade ao trabalho de fiscalização nas barreiras.

Relógio Ponto

Reclamações: Existem muitos aparelhos com defeito. Os servidores querem relatório semanal para controlar as horas-extras. Vários outros órgãos do governo não utilizam o relógio ponto.

O Secretário observou que esta implantação foi feita pelo governo passado, garantiu que irá rever este procedimento, em breve dará uma resposta ao sindicato.

Criação da Agencia Paraná Desenvolvimento e do Instituto de Defesa Agropecuária

O Secretário Norberto garantiu que a proposta será debatida com os servidores antes do envio à Assembleia Legislativa.

INFORMAFÓRUM INFORMAFÓRUM INFORMAFÓRUM**>> Plenária do FES tem presença da SEAP**

Durante os dias 16 e 17 de fevereiro ocorreu a Plenária e Planejamento Estratégico do FES (Fórum das Entidades Sindicais). Na abertura do evento estiveram presente o Secretário de Administração e Previdência, Luiz Eduardo Sebastiani, Deputado Estadual Professor Lemos e Presidente da CUT-PR, Rony Anderson.

Governo - Sebastiani que também representou o governador, Beto Richa, afirmou que essa gestão reconhece a importância dos servidores e do serviço público, "vamos ter muito diálogo, a SEAP está focada no pessoal, recursos humanos e na previdência dos servidores". Outro ponto abordado foi o SAS (Sistema de Assistência a Saúde) dos servidores estaduais que apresenta várias falhas já apontadas pelo FES. O Secretário explicou que o SAS está sendo avaliado e já se vê que não atende com qualidade "o sistema é caro e ruim", ressalta.

De acordo com dados do estudo feito pelo FES, somente 6% dos servidores usou o SAS em 2010, e o Estado paga pelo total dos seus trabalhadores.

Desenquadrados/Decreto 7774/2010 - No debate realizado a presidente, Elci, questionou a SEAP pedindo agilidade na conclusão dos enquadramentos, bem como, a imediata edição de ato normativo estendendo os efeitos do Decreto 7774/2010 aos Agentes de Execução e Apoio.

**Veja alguns depoimentos:**

"Uma das maiores conquistas coletivas do FES foi a instituição da Lei da data-base", Marlei Fernandes, presidente da APP-Sindicato.

"Aprendemos a fazer um trabalho conjunto com todas as categorias do serviço público", Elaine Rodella, presidente do SindSaúde-PR.

"Aqueles que se dispõem a trabalhar na coordenação devem sempre focar no espírito coletivo", Éder Rossato, presidente do Sinteemar.

"A ação sindical deve ser desenvolvida com negociação e mobilização", Heitor Raymundo, diretor do SINDISEAB.

>> FES tem nova coordenação

A nova coordenação colegiada do FES foi eleita na manhã da quinta-feira (17/02), e terá a duração de dois anos.

A coordenação geral ficará nas mãos da professora Marlei Fernandes da APP-Sindicato, Heitor Raymundo do SINDISEAB será o coordenador de comunicação e Éder Rossato do Sinteemar fará a coordenação financeira.

A pauta do dia foi bastante trabalhosa já que definiu o plano de ação e lutas do FES para 2011. Em breve saberemos mais sobre o assunto, mas já está agendada uma nova reunião para o dia 16/03/2011, na sede da APP-Sindicato.

>> SAS pode ter novo modelo de saúde

O FES se reuniu, no dia 01/02, com o novo superintendente do Departamento de Assistência à Saúde (DAS) do Estado, o médico José Fernando Macedo (que também é presidente da Associação Médica do Paraná). Macedo iniciou a reunião explicando que já foi servidor público e que "lembra com saudosismo do extinto IPE-Saúde". De acordo com ele, o atual governo está "imbuído da intenção de mudar o SAS" - o Sistema de Assistência à Saúde.

O superintendente destacou que o novo modelo precisará levar em consideração "a satisfação do servidor, do médico e do hospital que oferece o serviço". Ele também adiantou que o Departamento já pediu aos diretores dos hospitais das macrorregionais de Pato Branco, Campo Mourão, Francisco Beltrão e União da Vitória, para que estes prorroguem o contrato com o Estado por mais 180 dias. O mesmo procedimento será adotado com os outros contratos que estão por vencer nas próximas semanas.

A coordenadora do Fórum, na época, Elaine Rodella aproveitou para comentar sobre a qualidade na prestação dos serviços. Para ela, o problema não é a falta de pagamento às instituições de saúde, e sim a qualidade na prestação dos serviços, que hoje não é realizado. A presidente da APP, professora Marlei Fernandes de Carvalho, enfatizou: "Queremos um novo modelo de saúde. Em 2004, o Fórum entregou sua proposta para mudar o sistema de saúde, que ainda não se efetivou".

O coordenador do FES, Heitor Raymundo, comentou que a ligação do novo superintendente com o setor médico é muito importante, e que a proposta do Fórum para este modelo está baseada nas 12 propostas do FES.

O professor Idemar, membro da comissão de saúde do FES, também falou sobre a situação na Macrorregião

de Guarapuava, que há mais de dois meses está sem atendimento. Sobre Guarapuava, Macedo nos comunicou que já fez contato com a direção do Hospital Santa Tereza, para que reavaliem sua posição e voltem a atender os servidores desta região, pois em breve o atual sistema de saúde será mudado. Ele também disse que espera, o mais rápido possível, obter uma solução para este problema. Idemar também entregou ao superintendente um relatório do atual quadro da Macro de Guarapuava, produzido pelo Núcleo Sindical da APP no município.

Para finalizar a reunião, o novo superintendente do DAS disse às lideranças do Fórum que visitará o Rio Grande do Sul para ver como funciona o IPE-Saúde daquele Estado, cujo sistema é modelo para o Brasil e está baseado, também, nos fundamentos defendidos pelo Fórum das Entidades Sindicais.

Além dos dirigentes citados, também participaram da reunião com o novo superintendente do DAS os seguintes representantes sindicais: Rejane Gonçalves Cordeiro, Angela Cerchiaro Paulus, Mario Cesar Monteiro, Dejanira Fatima Veloso e Clayton Agostinho Auwerter.

Os principais problemas do SAS

- 1 – Desembolsa um montante de recurso grande sem que haja prestação de contas.
- 2 – Não possui, nesses dez anos de SAS, um sistema de avaliação da satisfação dos usuários e da qualidade dos serviços e seu custo real.
- 3 – Distância que muitos têm de percorrer para ter atendimento.
- 4 – Demora para conseguir consulta é outro grave problema.

Com informações da APP-Sindicato e SindSaúde-PR