

Participe das Plenárias Regionais

Plenária realizada em Maringá, dia 06 de julho.

Veja o calendário das plenárias regionais



Durante os meses de julho e agosto de 2011 a direção do SINDISEAB realiza plenárias regionais em todo o estado. O objetivo é promover a organização por local de trabalho, o fortalecimento dos núcleos sindicais e dos coletivos (jurídico, saúde, previdência, formação e aposentados). Em pauta temos as políticas públicas para a melhoria dos serviços prestados com base no documento final do Seminário Estadual do Sistema Sema, as propostas relativas a criação da Adapar, melhorias dos postos de fiscalização da Seab (barreiras), entre outros.

Contamos com a presença de todos e pedimos que nos ajudem a divulgar. O local da realização das plenárias e infra-estrutura deverão ser providenciadas pelas direções dos núcleos sindicais. Esclarecemos que toda as despesas para realização das plenária serão pagas pelo SINDISEAB.

Para os que não participaram da Plenária entrem em contato com o dirigente sindical do seu núcleo para saber dos assuntos debatidos e retirar o kit (camiseta, boné e caneta).

Plenárias Realizadas

Jacarezinho - 04/07/2011

24 pessoas

3 filiações

Destaque: Servidores vão organizar um coletivo de usuários do SAS (junto com APP-Sindicato e outros membros do Fórum das Entidades Sindicais da região).

Cornélio Procópio - 04/07/2011

26 pessoas

Destaque: 12 interessados em filiar-se ao sindicato.

Londrina - 05/07/2011

13 pessoas.

Destaque: análise da proposta do governo para o novo sistema de saúde que irá substituir o SAS.

Maringá - 06/07/2011

25 pessoas.

Destaque: Adapar: servidores do cargo Agente de Execução (técnico de manejo) estão mobilizados e devem enviar um posicionamento ao sindicato com propostas para emenda ao projeto de lei.

Paranavaí - 07/07/2011

45 pessoas.

Destaque: Adapar: cada servidor deve solicitar ao GRHS, por escrito, informação sobre a sua atual lotação para, a partir daí, se orientar sobre que providencias tomar quantos aos seus direitos de transporte, diárias e, se for o caso, remoção para uma unidade mais próxima de sua casa.

18/07/2011 - Campo Mourão: 9h as 12h

- Engenheiro Beltrão: 14h as 17h

19/07/2011 - Ivaiporã: 9h as 12h

- Pitanga: 14h30 as 17h30

20/07/2011 - Guarapuava: 9h as 12h

21/07/2011 - Irati: 9h as 12h

27/07/2011 - Litoral: 9h as 12h

28/07/2011 - Ponta Grossa: 14h as 17h

01/08/2011 - Foz do Iguaçu: 9h as 12h

- Cascavel: 14h30 as 17h30

02/08/2011 - Toledo: 9h as 12h

03/08/2011 - Umuarama e Cianorte: 9h as 12h

- Cruzeiro do Oeste: 14h30 as 17h30

FES reúne-se com Seap em julho

Está marcada uma reunião do FES (Fórum das Entidade Sindicais) com a Seap (Secretária de Administração e Previdência) para o dia 21/07, 14h. Pauta: Enquadramento, Comissões para Promoção e Progressão, Extensão do Decreto 7774/2010 para os AA e AE, Cláusulas Sociais, e muito mais. Acesse nosso site e saiba mais www.sindiseab.org.br.

EDITORIAL

Quem não comunica, se “trumbica”

Acredite ou não: Você faz a diferença! Comunique-se, divulgue.

“Só garantimos nosso sucesso de forma permanente quando ajudamos os outros a conseguirem o que mais desejam”

A comunicação é parte de nossas atividades vitais, mas muita gente não dá muita importância a ela, limitando-se a: falar-ouvir-falar continuamente, sem provocar nenhuma ação e desperdiçando palavras. O ato de comunicar-se abre possibilidades e leva a resultados. Um bom comunicador interage com o mundo, expondo suas idéias, solicitando, declarando, proclamando, delegando, manifestando e, principalmente, criando novas possibilidades e conexões.

Muitos de nós, servidores públicos, vive a murmurar, reclamando pelos cantos que não sabe das coisas e que não é ouvido. Isso é bem verdade, pois, um dos resultados do

Seminário: Sistema SEMA: Visões, Valores e Perspectivas demonstra que há falta de entrosamento entre servidores, representantes sindicais e diretores das entidades.

Como mudar essa situação? Usando os meios de comunicação disponíveis – carta, bilhete, telefone, e-mail, “twitter”, blog!

Quem não fica satisfeito quando recebe um e-mail recebendo elogios de um colega por uma ação pessoal – técnica ou não – que fez a diferença para si ou para outros. Somos um conjunto de funcionários que deve se apoiar mutuamente nos aspectos pessoais e funcionais e para isso é imprescindível a comunicação.

Entendendo que a comunicação é parte de nossas atividades vitais, aqui cobramos firmemente a responsabilidade, e as lacunas

deixadas por colegas que se dispuseram a ser representantes Sindicais nos locais de trabalho, os quais deixam o sistema de comunicação do Sindicato esvaziado, quando não cumprem seus papéis de incentivadores, ouvidores, interlocutores e comunicadores. Relatar a realidade local fortalece ações, constrói redes que movem o mundo!

Todos nós somos capazes, de uma forma ou de outra. Se eu não sei usar e-mail, “twitter ou blogar”, posso telefonar, posso visitar, posso escrever uma carta, posso pedir a um colega que o faça para mim. E posso, também, começar a aprender.

Não nos esqueçamos que, justificamos nossa existência e nossos salários e nossas reivindicações, nos comunicando e defendendo sempre:

Um Serviço Público de qualidade, a observância da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da publicidade, da transparência, da eficiência na administrativa pública, da preservação do meio ambiente e da defesa da vida como princípio fundamental!

Nova tabela salarial do QPPE - 2011

Graças a luta e empenho dos servidores a nova tabela com reajuste de 6,5% foi aprovada. Este reajuste é conquista dos servidores, data-base é lei e não pode ser desrespeitada!

REFERÊNCIA SALARIAL	AGENTE DE APOIO			AGENTE DE EXECUÇÃO			AGENTE PROFISSIONAL		
	CLASSE III	CLASSE II	CLASSE I	CLASSE III	CLASSE II	CLASSE I	CLASSE III	CLASSE II	CLASSE I
1	R\$ 745,98	R\$ 1.165,36	R\$ 1.820,48	R\$ 1.118,98	R\$ 1.764,37	R\$ 2.782,00	R\$ 2.685,56	R\$ 4.312,90	R\$ 6.926,37
2	R\$ 772,10	R\$ 1.206,14	R\$ 1.884,20	R\$ 1.158,14	R\$ 1.826,11	R\$ 2.879,37	R\$ 2.779,54	R\$ 4.463,85	R\$ 7.168,80
3	R\$ 799,12	R\$ 1.248,36	R\$ 1.950,14	R\$ 1.198,69	R\$ 1.890,03	R\$ 2.980,15	R\$ 2.876,83	R\$ 4.620,08	R\$ 7.419,70
4	R\$ 827,09	R\$ 1.292,05	R\$ 2.018,40	R\$ 1.240,63	R\$ 1.956,19	R\$ 3.084,46	R\$ 2.977,52	R\$ 4.781,79	R\$ 7.679,40
5	R\$ 856,03	R\$ 1.337,27	R\$ 2.089,04	R\$ 1.284,05	R\$ 2.024,65	R\$ 3.192,40	R\$ 3.081,73	R\$ 4.949,16	R\$ 7.948,17
6	R\$ 886,00	R\$ 1.384,08	R\$ 2.162,16	R\$ 1.329,00	R\$ 2.095,51	R\$ 3.304,14	R\$ 3.189,58	R\$ 5.122,38	R\$ 8.226,36
7	R\$ 917,01	R\$ 1.432,51	R\$ 2.237,84	R\$ 1.375,51	R\$ 2.168,86	R\$ 3.419,79	R\$ 3.301,22	R\$ 5.301,66	R\$ 8.514,29
8	R\$ 949,10	R\$ 1.482,65	R\$ 2.316,72	R\$ 1.423,66	R\$ 2.244,78	R\$ 3.539,47	R\$ 3.416,77	R\$ 5.487,21	R\$ 8.812,28
9	R\$ 982,32	R\$ 1.534,55	R\$ 2.397,21	R\$ 1.473,47	R\$ 2.323,33	R\$ 3.663,35	R\$ 3.536,35	R\$ 5.679,27	R\$ 9.120,72
10	R\$1.016,70	R\$ 1.588,25	R\$ 2.481,13	R\$ 1.525,06	R\$ 2.404,65	R\$ 3.791,57	R\$ 3.660,13	R\$ 5.878,05	R\$ 9.439,94
11	R\$1.052,30	R\$ 1.643,85	R\$ 2.567,97	R\$ 1.578,43	R\$ 2.488,82	R\$ 3.924,29	R\$ 3.788,23	R\$ 6.083,77	R\$ 9.770,34
12	R\$1.089,12	R\$ 1.701,38	R\$ 2.657,85	R\$ 1.633,67	R\$ 2.575,92	R\$ 4.061,63	R\$ 3.920,83	R\$ 6.296,71	R\$10.112,30

Diretoria Executiva Estadual | Presidente: Elci Terezinha Veiga Costa (IAP/Ponta Grossa). Vice-Presidente: Antoninho Fontanella (Seab/Francisco Beltrão). Secretária Geral: Carmem Terezinha Leal (Sema/Curitiba). 1º Secretário: Jean Carlos Helferich (IAP/Curitiba). 2º Secretário: Roberto Carlos Prazeres de Andrade Silva (Seab/Curitiba). Tesoureira Geral: Maria Auxiliadora Fernandes (BPP/Curitiba). 1º Tesoureiro: Izaias Alves Pereira (Sema/Curitiba). **Conselho Fiscal** | Titulares: Heitor Rubens Raymundo (IAP/Curitiba). Mario do Rocio Kulyk (IAP/Francisco Beltrão). Milton Vasconcelos Guedes (Seab/Curitiba).

Concurso Cultural do SINDISEAB

“Seu talento construindo a identidade do SINDICATO”

O SINDISEAB está promovendo o concurso cultural para a criação da logomarca da entidade. Os ganhadores receberão prêmios em dinheiro.

O concurso é aberto à participação de interessados de todo o território nacional.

Os prêmios são: R\$ 900,00 para o PRIMEIRO COLOCADO, R\$ 400,00 para o SEGUNDO COLOCADO, R\$ 200,00 para o TERCEIRO COLOCADO. Menção Honrosa será atribuída ao quarto colocado.

A Comissão de Seleção levará em consideração os seguintes critérios de avaliação: clareza de comunicação, conceito, originalidade, viabilidade técnica e econômica, qualidade estética, respeito aos padrões exigidos pelo regulamento e indicações constantes no Briefing do Concurso.

Consulte o EDITAL DE CONCURSO e seus anexos que estão disponíveis no site www.sindiseab.org.br.

Você tem até o dia 26 de julho para entregar a sua proposta.

Participe!!!!

Seminário do Sistema Sema**Diagnóstico foi entregue, mas será que está sendo usado?**

Participantes do Seminário Estadual do Sistema Sema, em 2010.

Nos meses de outubro e novembro de 2010, o SINDISEAB organizou, em parceria com o Sistema Sema, o Seminário Visões, Valores e Perspectivas. Foram vários encontros regionais e um encontro estadual, cujas análises e propostas foram compiladas em um documento de Diagnóstico do Sistema Estadual do Meio Ambiente.

O documento final do Seminário foi o resultado de um trabalho de pesquisa em todos os núcleos regionais e sede do IAP (Instituto Ambiental do Paraná), do Águas Paraná (Instituto das Águas do Paraná), do ITCG (Instituto de Terras, Cartografia e Geociências) e da Sema (Secretaria do Meio Ambiente e Recursos Hídricos).

A direção do SINDISEAB entregou o relatório final às autoridades (Secretários e Presidentes de Instituições), relacionado à nossa base sindical, para conhecimento e encaminhamentos, no início de 2011. O estudo apresenta as dificuldades e as propostas dos servidores participantes, podendo se tornar um ponto de referência para a administração, uma vez que teve como objetivos propor melhorias dos serviços públicos e garantir melhor qualidade de vida aos trabalhadores do serviço público.

De acordo com a assessoria de imprensa da Sema o secretário, Jonel Nazareno Iurk, determinou que as propostas contidas no relatório devem ser levadas em consideração nos planos da administração e atuação do sistema Sema.

O Presidente do IAP, Luiz Tarcísio Mossato Pinto, explicou que estão acontecendo muitas reformulações de estruturação e administrativas no órgão. Todas as ponderações feitas pelo sindicato estão sendo analisadas e aos poucos serão atendidas, afinal também é de interesse da direção da instituição fortalecer e dar mais credibilidade ao órgão. "Porém, por se tratar justamente de ações que envolvem mudanças administrativas é preciso maior cuidado para realizar o trabalho da melhor forma possível, o que demanda tempo e cuidado", conclui.

Até o fechamento desta edição não recebemos o posicionamento dos diretores presidentes do ITCG, Amílcar Cavalcante Cabral e do Águas Paraná, Márcio Nunes.

O relatório está disponível em nosso site www.sindiseab.org.br no link Documentos/Downloads.

Pense nisso**Cooptação - A Vergonha!**

Uma anestesia geral engaveta a consciência crítica e as convicções transitam diretamente para o esquecimento.

Há aceleração do crescimento da mediocridade, dos ganhos financeiros — legais ou não — e da violência.

Assim, arquivados os sonhos e um projeto de nação, a lógica limitadora do "menos ruim" avassala corações e mentes. A naturalização dos escândalos e a degeneração política, com a alta do clientelismo rasteiro e do desinteresse, ameaçam a emergência da massa à condição de povo emancipado da demagogia e do paternalismo (http://mastigandosapo.blogspot.com/2007/05/cooptar_27.html).

O aliciamento de lideranças no ambiente de trabalho para defender interesses daqueles que estão no poder não é nenhuma novidade. A história da humanidade confirma que a cooptação arrasta intelectuais, líderes, dirigentes partidários e sindicalistas, artistas e militantes de esquerda, sem discriminação.

Embora a cooptação tenha nascido com a espécie humana, a história do século passado e do anterior, quando a luta de classes ganhou maior clareza entre os trabalhadores, revela exemplos curiosos de militantes e lideranças que, ingeridos pela cooptação, passaram a defender, sem nenhum constrangimento ou modéstia, os interesses do poder constituído.

Na Europa do fim do século XIX, dentre outros, destacam-se figuras como Eduard Bernstein (político, filósofo alemão e amigo de Karl Marx) e Karl Kautsky (político e teórico socialista, amigo de Friedrich Engels), que abandonaram os ideais marxistas e as organizações operárias para defender o socialismo reformista e a social-democracia.

Depois da Segunda Guerra Mundial quando a acumulação capitalista ingressava na era fordista de organização do trabalho e da produção, a cooptação ganhou quase que status de política de Estado. Ela era uma espécie de ferramenta para construção de um suporte político e ideológico que o fordismo necessitava para se estruturar: a social-democracia. Essa prática ganhou corpo na Alemanha, que inaugurou a social-democracia e adotou procedimentos, tais como co-gestão, parceria, co-responsabilidade, participação nos lucros e outros métodos, para desviar a luta dos trabalhadores do alvo anticapitalista.

Mas o ícone mais recente desse tipo de ação foi o ex-sindicalista polonês Lech Walesa. Ativista dos direitos humanos, liderança sindical que dirigiu várias greves e manifestações, ele chegou à presidência do Solidariedade — um comitê organizado para coordenar o movimento sindical na Polônia —, contudo, tornou-se primeiro ministro polonês e, para surpresa dos trabalhadores, foi um dos governantes que mais reprimiu greves e manifestações.

Servidores públicos de carreira se curvaram perante as benesses do poder e, como os demais cooptados do mundo, ou seja, sem nenhum pudor, posicionaram-se em defesa do interesse próprio e DO PROJETO DE PODER DE OUTROS.

No movimento sindical muitos dirigentes, servidores e entidades abandonaram a combatividade. Cargos foram distribuídos para tentar arrefecer a luta dos trabalhadores.

Não temos que ter vergonha de nossas instituições, somos parte dela, temos que repensar nossas atitudes para não sermos cooptados e virarmos massa de manobra!

Saiba mais:

COOPTAR - Admitir numa cooperação, a dispensa das formalidades ordinariamente exigidas. Exemplo: O advogado afirmou que o tráfico de drogas tem o poder de subornar e cooptar as autoridades mais elevadas do país.

CONSTITUIÇÃO FEDERAL DE 1988: Art. 5º - Todos são iguais perante a lei, sem distinção de qualquer natureza, garantindo-se aos brasileiros e aos estrangeiros residentes no País a inviolabilidade do direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade, nos termos seguintes:

IX - é livre a expressão da atividade intelectual, artística, científica e de comunicação, independentemente de censura ou licença

ARTIGO ADAPTADO

(Fonte: Andes-SN. Com informações de várias publicações na internet)

▶▶▶ RAPIDINHAS

Interatividade do SINDISEAB

O SINDISEAB tem investido em seus meios de comunicação tanto nos tradicionais como o jornal, site e blog como nos mais novos como Facebook e Twitter.

Saiba mais

O Facebook é uma rede de conteúdo onde o objetivo é trocar conhecimento, enquanto o Twitter é formado por microblogs e o principal objetivo é a troca rápida e incessante de conhecimento, os blogs ainda mostram muita força por se aprofundarem em assuntos e na eficiência com que abordam nichos.

Facebook é uma rede social usada no mundo todo em que o Brasil já é o segundo em número de usuários em primeiro lugar está os EUA. O SINDISEAB possui um perfil nesta rede com o intuito de promover uma interação com seus associados, comunidade, parceiros e claro estar interagido com o que há de mais recente em comunicação. O SINDISEAB está conectado a mais de 500 pessoas no Facebook, para acessar é só entrar no endereço www.facebook.com.br/sindiseab.

Caso tenha interesse em entrar nesta rede o cadastro é gratuito.

Twitter é um microblog, nele só se pode escrever 140 caracteres por vez. É interligado com o

Facebook e serve também como meio para divulgar a atividade sindical, promover discussões e incentivar a participação dos servidores e todos que tem interesse na vida sindical. Você pode só visualizar no

www.twitter.com.br/sindiseab ou caso queira interagir é só fazer seu cadastro gratuito.

Campanha do Agasalho SEAB 2011



A exemplo do que fazemos todos os anos, ESTAMOS desenvolvendo a CAMPANHA DO AGASALHO SEAB 2011: vestuário, roupas de cama, calçados, ou seja, tudo de uso pelas pessoas para se proteger do frio!

As caixas de coleta foram colocadas em vários locais: Núcleo de Curitiba (SEAB), Cei Arco Iris e Cia, SEAB (prédio central e da frente). Como fizemos em outras campanhas, as doações poderão servir para atender, pelo menos três segmentos, a saber:

a ser feito),

2 - algumas entidades sociais sob a indicação do coletivo da SEAB, e,

3 - Provopar Estadual.

Caso você tenha alguma sugestão ou queira PARTICIPAR, é só entrar em contato conosco! Já antecipamos nossos AGRADECIMENTOS, a quem já fez sua DOAÇÃO!

"Feliz aquele que transfere o que sabe e aprende o que ensina" – Cora Coralina.

Grupo SOLIDARIEDADE da SEAB

SINDISEAB em números

Veja o saldo de visitas (acessos) do nosso site www.sindiseab.org.br.

O pico de visitas em março (mais de 7 mil) se deve a grande procura por esclarecimentos na questão dos desenquadrados.

Saldo de acessos

Primeiro Semestre de 2011

Janeiro
4.327 visitas

Fevereiro
5.806 visitas

Março
7.550 visitas

Abril
6.758 visitas

Maiο
6.230 visitas

Junho
5.436 visitas



São eleitos representantes da ParanáPrevidência

Na tarde da quarta-feira (29/06), foram eleitos os 6 representantes dos servidores na ParanáPrevidência. Os seis representantes dos servidores foram indicados pelo Fórum das Entidades Sindicais dos Servidores Públicos (FES).

Estes servidores serão conselheiros no Conselho de Administração e no Conselho Fiscal do ParanáPrevidência pelos próximos seis anos, prazo determinado pela lei 12.398, de 1998.

A convocação se deu pela resolução 1392/2011, publicada no Diário Oficial do dia 10 de junho.

Conheça os eleitos:

Conselho de Administração

Para representar os servidores da ativa

Titular – Heitor Rubens Raimundo

Suplente - Mário César Monteiro

Para representar os servidores aposentados

Titular – Vilma Terezinha de Souza Pinto

Suplente - Cesar Conrado de Souza Neto

Conselho Fiscal

Titular - José Maria de Oliveira

Suplente - Nelson Martins Garcia

Participe mande notícias de seu núcleo

Pedimos a todos dirigentes sindicais e associados que nos enviem notícias de seus núcleos, locais de trabalho, departamentos. Podem ser críticas, sugestões, denúncias, enfim o que você achar interessante e necessário que se divulgue. Mostre sua cara, tire uma foto de sua equipe que publicamos em nosso jornal, site e demais locais de divulgação do SINDISEAB. Não deixe de participar envie sua contribuição para jornalismo@sindiseab.org.br.