

JORNAL DO SINDISEAB



UM JORNAL EM DEFESA DA CIDADANIA, DO SERVIÇO PÚBLICO E DOS SERVIDORES

SINDICATO ESTADUAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA AGRICULTURA, MEIO AMBIENTE, FUNDEPAR E AFINS



Plenárias regionais mostram engajamento dos servidores

LEIA MAIS NAS PÁGINAS 4 E 5

FES organiza mobilizações para o segundo semestre

PÁG. 6



SINDICALISTAS DO FES DEBATEM CALENDÁRIO DE LUTAS

BARREIRAS:

Luta dos servidores traz resultados

PÁG. 7



ITAGUAJÉ É UM DOS POSTOS DE FISCALIZAÇÃO QUE ESTÁ EM ESTADO PRECÁRIO

Seu jornal de cara nova

O Jornal do SINDISEAB foi reformulado para que seja mais atrativo para sua leitura. E não é só nosso jornal que tem cara nova, em breve teremos um novo site também. Fique bem informado acesse nosso site www.sindiseab.org.br, cadastre-se para receber nosso Boletim Eletrônico e se você tem perfil no **FaceBook** ou conta no **Twitter** nos adicione e nos siga! Ao fazer isso você estará sempre por dentro das últimas novidades e pode tirar suas dúvidas.



REFLEXÕES: A DESCONTINUIDADE

É chover no molhado dizer que existem consequências para o erário público a descontinuidade das ações de governos provocadas pelas mudanças de grupos gestores.

A descontinuidade administrativa desconsidera os avanços conquistados, em muitos casos, reduz a moral interna nas organizações ao descrédito, equiparando-se ao cidadão comum quanto às dúvidas geradas sobre a aplicação correta dos recursos públicos.

Os funcionários públicos, cujos objetivos e cultura foram formados no seio da organização, e os comissionados compostos por gestores políticos não permanentes, os quais seguem objetivos externos e mais amplos aos da organização, se envolvem em conflitos que são acentuados pela não identidade com a organização destes últimos, e com propostas que mudam a cada novo mandato.

Este é um dos pontos que mais diferenciam a organização pública da privada, conferindo às organizações características específicas como: projetos de curto prazo, onde cada governo só privilegia projetos que possa concluir em seu mandato e obter retorno político, para os quais os indicadores de desempenho do que pode se chamar de “servir ao público”, inexistem.

A descontinuidade, a incompetência na gestão pública, a falta de interatividade com o corpo funcional na discussão de idéias e de projetos, cria a unilateralidade e a personalização (...eu sou dono!). A desconsideração às normas legais que dão competências e instituem as entidades, como referências indicativas para o exercício das políticas públicas geram deficiências crônicas no que se refere aos indicadores de desempenho das políticas públicas, fato que gera o descrédito interno e da população pagadora de impostos.

A duplicação de projetos e a desconsideração do saber adquirido nos funcionários efetivos das instituições, cria projetos personificados, com fins eleitorais e com conflitos de objetivos, desconectando e desorientando o funcionário público para o exercício de suas funções.

Os que entram e saem dos governos, em sua maioria, entendem que o anterior estava errado, inexistindo a efetivação de propostas estruturantes que possam perpassar aos governos! E na contra-mão da história não apresentam propostas (planos, programas ou projetos) que atendendo aos princípios constitucionais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, atinjam aos objetivos de um serviço público de qualidade para sociedade.

Feliz o gestor que interage e considera seus funcionários como parceiros!

NOTA OFICIAL

COMUNICADO AOS DESENQUADRADOS



O SINDISEAB comunica aos associados que conforme demanda das plenárias regionais realizadas em todo o Paraná, no período de 04/07/2011 a 03/08/2011, ficou acertado que tanto os núcleos sindicais, bem como a executiva do sindicato manteriam contato com deputados para que tivéssemos encaminhamentos de uma solução definitiva do governo sobre os enquadramentos.

Relembramos que conforme deliberação da Comissão dos Desenquadrados e da Direção Sindical a proposta para resolução deste tema abrangeria a conclusão do procedimento de enquadramento, em especial, dos servidores da 3ª e 4ª listas e análise dos processos administrativos em trâmite. Concluída esta etapa, aos servidores que não atendessem aos requisitos da Nota Técnica (SEAP/PGE) seriam contemplados com a instituição da Tabela Salarial com Classe Especial. Finalmente aos servidores que não fossem contemplados nos procedimentos anteriores, seria concedida uma gratificação denominada GAST prevista na Lei 13.666/2002. Todas estas deliberações foram amplamente divulgadas e remetidas a todos os nossos Núcleos Sindicais.

No dia **08/08/2011** (segunda-feira), os dirigentes sindicais (**Presidente** - Elci Veiga Costa, **Tesoureira** - Maria Auxiliadora Fernandes e o **Vice Presidente** - Antoninho Fontanella) foram à Assembleia Legislativa e entraram em contato com o com o líder do Governo, Deputado Ademar Traiano. Na ocasião comunicaram todas as dificuldades existentes na relação de trabalho dentro das instituições decorrentes da realidade sobre o assunto, em especial narraram os conflitos existentes entre os servidores, que encontram-se em diferentes situações conforme segue:

- 02 listas publicadas no Diário oficial com deferimento e implantação de salário em folha de pagamento;
- 02 listas somente com publicação em diário oficial, sem deferimento e sem implantação em folha de pagamento;
- o restante dos processos a serem analisados.

Esta é a verdade dos fatos, em especial referente a reunião do SINDISEAB com o líder do Governo na Assembleia Legislativa – Deputado Ademar Traiano.

Portanto, inverídicas e maldosas são as informações divulgadas na internet, no informativo “Diário de Bordo”, o qual é distribuído apenas para algumas pessoas dentro do sistema Sema (a quem interessa), que tem como autor o Sr. Rui da Silva, Presidente da Assema, frise-se que está entre os 10 primeiros enquadrados.

Realçamos que não será com meias verdades, discórdia e acusações, que resolveremos a questão dos “desenquadrados”, aliás, tal postura prejudica as negociações que a direção sindical efetiva junto ao governo e demais autoridades públicas para resolução do assunto, abrangendo todos os “desenquadrados” e não alguns somente.

Aliás, a Presidente, Elci Terezinha Veiga Costa, que já foi contemplada com o enquadramento, percebendo salário de Agente Profissional, não teria nenhum interesse em impor a si própria qualquer prejuízo pessoal. Entretanto, o que o SINDISEAB pleiteia através da negociação/conversação com as autoridades estaduais é uma solução que contemple todos os servidores e não alguns.

Reiteramos que o nosso sindicato sempre lutou e continuará lutando por uma solução abrangente e que beneficie a todos os servidores (não alguns somente). Em outras palavras: o enquadramento deverá ser estendido a todos os que preenchem os requisitos da nota técnica da PGE/SEAP. Aqueles servidores que não atenderem os requisitos da Nota Técnica deverão ser beneficiados pela Tabela Salarial Classe Especial e o restante com o pagamento da Gratificação - GAST.

Esta é a luta do SINDISEAB. Qualquer outra ilação maldosa, divisionista e mentirosa, veiculada por pessoas que usam da representação coletiva para atender seu interesse pessoal não falam a verdade.

Enfim, **“LUTAMOS PELOS DIREITOS/INTERESSES COLETIVOS E NÃO PESSOAIS”.**

Curitiba, 11 de agosto de 2011.

Elci Terezinha Veiga Costa
Presidente do SINDISEAB.

AÇÃO DA GEEE

Novos contratados

O SINDISEAB entrou com esta ação para implantação da Gratificação por Exercício de Encargos Especiais (GEEE) para os novos contratados da Seab (Secretaria de Estado de Agricultura e Abastecimento). O processo eletrônico foi distribuído à 3ª Vara da Fazenda Pública de Curitiba - Autos nº 0044350-60.2011.8.16.0004, conforme comunicado já enviado aos integrantes da ação.

Aposentados

Os aposentados também podem entrar com a ação. Tem direito aqueles que se aposentaram a partir de 03/2002 (Defis - Departamento de Fiscalização), 09/2011 outros servidores da Seab e a partir de 11/2002 para o sistema Sema.

Como recebemos poucas procurações estamos novamente convocando os filiados aposentados para entrarem com esta ação, que devem enviar a documentação a documentação até o final de agosto.

Documentos Necessários

- 1) Ser associado (ficha de filiação disponível em nosso site)
- 2) Cópia integral do procedimento administrativo que deferiu a aposentadoria
- 3) Cópia da Certidão de publicação da resolução da SEAP
- 4) Cópia dos holerites/contracheques (para comprovar que o aposentado não está recebendo a GEEE)
- 5) Procuração (disponível em nosso site)

AÇÃO DA PROGRESSÃO DECRETOS 7.774

Na última reunião com a SEAP (Secretaria de Administração e Previdência) realizada em 21/07 com o Fórum das Entidades Sindicais, do qual o SINDISEAB é membro, o Secretário Sebastiani informou que estava assinando resolução para constituição da Comissão que tratará das promoções.

Sebastiani falou também que uma vez concluído este procedimento a SEAP iniciará o processo de análise e deliberação da extensão dos efeitos do Decreto 7.774/2010 aos Agentes de Apoio (AA) e de Execução (AE). Disse o Secretário que “será feita antes a promoção para após ser feita a progressão, tudo para não prejudicar os servidores”.

O SINDISEAB com sua assessoria jurídica já tem pronta a petição inicial para dar entrada nesta ação. Entretanto, como o tema está na pauta da reunião do dia 26/08 com a SEAP, aguardaremos até esta data para submetermos a ação ao Poder Judiciário.

REDUÇÃO DA ALÍQUOTA PREVIDENCIÁRIA

O SINDISEAB desde o início do ano de 2000 conquistou para seus associados a redução da contribuição previdenciária de 14% para 10%. Para dar continuidade a este direito será proposta uma nova ação beneficiando os novos filiados, para que eles também tenham o desconto reduzido de 14% para 10%. Aguardem mais informações!

RECOLHIMENTO DO PASEP

Não sabemos se o governo está ou não recolhendo o Pasep (Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público). Por isso o SINDISEAB protocolou pedido de esclarecimento para a SEAP (SID 11080069-9). Caso se comprove a omissão do Estado o sindicato entrará com ação judicial de cobrança beneficiando seus associados.

BOA NOTÍCIA PARA OS DESENQUADRADOS

Em junho deste ano o Órgão Especial do Tribunal de Justiça do Paraná considerou inconstitucional a Lei de Carreiras das Universidades Estaduais (Lei Estadual nº 11.713/97). Esta lei proporcionou um curso interno e vários servidores foram beneficiados com ascensão funcional (enquadramento). Apesar da inconstitucionalidade reconhecida, o Órgão Especial do TJ decidiu que se mantém os direitos dos servidores e que suas situações funcionais não sofrerão alteração.

Esta decisão judicial é um precedente jurisprudencial para o caso dos desenquadrados, aliás, deliberação que vamos utilizar para a ação judicial dos desenquadrados que submetermos ao Judiciário ainda neste mês de agosto.

Todas as ações judiciais propostas pelo SINDISEAB são totalmente gratuitas e beneficiam somente nossos filiados. Se você ainda não for associado, filie-se.

PLENÁRIAS REGIONAIS

Servidores estão unidos e mobilizados



CRUZEIRO DO OESTE



MARINGÁ



UMUARAMA



PARANAGUÁ



PATO BRANCO



PONTA GROSSA



TOLEDO



UNIÃO DA VITÓRIA

Com um total de 383 participantes e 22 núcleos visitados, as plenárias regionais, realizadas no período de 4 de julho a 3 de agosto de 2011, foram um sucesso e apresentaram um raio-x das reivindicações da base sindical.

VEJA OS TEMAS DISCUTIDOS E AS AÇÕES DELIBERADAS:

GEEE

(Gratificação por Exercício de Encargos Especiais) X horas extras

No próximo Encontro Estadual será definida a estratégia a ser adotada para cobrar das secretarias e órgãos do governo uma definição sobre a compatibilidade

entre GEEE e hora extra.

PROMOÇÕES E PROGRESSÕES

- Solicitar à Secretaria de Administração e Previdência (Seap) a formação de uma comissão permanente de avaliação dos processos de promoção dos servidores do QPPE (Quadro Próprio do Poder Executivo);
- Esgotar negociação para extensão do Decreto 7.774/2010 (pro-

gressões) aos Agentes de Apoio (AA) e Execução (AE);

- Instituição da tabela de Classes Especiais, e ou;
- Criar o quadro único para os servidores estaduais;
- Repassar as demandas regionais de cursos de formação às Instituições para que remetam à Escola do Governo;
- Solicitar a promoção de cursos específicos para nossa base (Sema, Seab, Iap, Instituto das Águas e ITCG).

ENQUADRAMENTO

- Marcar reunião com a Procuradoria Geral do Estado (PGE) para tratar dos processos de enquadramento (implantação para os servidores da 3ª e 4ª listas e análise dos processos pendentes);

- Agilizar contatos com políticos da região para resolver questão dos desenquadros.

ADAPAR

O SINDISEAB esgotou as discussões com a administração da Seab sobre o anteprojeto de lei da criação da Agência de Defesa Agropecuária do Estado do Paraná.

O diretor geral da Seab, Otamir Cesar Martins, informou que o processo encontra-se na Secretaria de Planejamento e, em seguida, vai para a Secretaria da Fazenda e Procuradoria Geral do Estado.

A expectativa é que o governador envie o projeto para a Assembleia Legislativa (Alep) em breve. Portanto, a articulação se dará na Alep, onde poderão ser feitas emendas com as propostas dos servidores.

SAS

A direção executiva informou que o governo está elaborando uma proposta com um novo modelo de assistência à saúde dos servidores que deve substituir o Sistema de Assistência à Saúde - SAS.

Em todos os núcleos sindicais foram apontadas falhas no atendimento do SAS. As mais comuns são a falta de hospitais conveniados, falta de médicos especialistas, demora na marcação de consultas, demora na conclusão de exames, além das longas distâncias a serem percorridas para atendimento médico.

Para tanto, foi formado o Coletivo de Saúde do SINDISEAB que irá compor o comitê de usuários local e

fazer a representação sindical junto ao SAS. **Veja quem são:**

Guarapuava: Arthur Bitencourt Filho (Seab). **Jacarezinho:** Blas Pena Lupianes (Seab). **Ponta Grossa:** Dircéia Valentin dos Santos (Iap). **Pato Branco:** Wilfried Schwarz (Iap). **Francisco Beltrão:** Clovis Rech (Iap). **Toledo:** João Luis Raimundo Nogueira (Seab).

FORMAÇÃO

O Coletivo de Formação do SINDISEAB realizará um curso de formação sindical para os viveiristas, barreiristas e servidores das fábricas de tubos, ainda este ano. Nas plenárias foram eleitos os representantes regionais destes servidores, **veja:**

Cascavel: José Frere de Itahides (Iap). **Cruzeiro do Oeste:** Donizete Ferreira da Silva (Instituto das Águas) e Antonio Lourival da Silva (Instituto das Águas). **Foz do Iguaçu:** Hamilton Mariano (Iap). **Francisco Beltrão:** Oscar Pansera (Iap). **Ivaiporã:** Durvalino Francisco do Nascimento (Iap) e Arlei Rosa de Oliveira (Iap). **Irati:** Osmar José Stanski (Iap) e João Mayer Filho (Iap). **Paranaguá:** Paulo Cesar Rapp (Iap). **Ponta Grossa:** Izaur de Oliveira (Iap) e Osmar da Luz (Iap).

A direção estadual agradece a colaboração e participação de todos nas plenárias regionais. Estes encontros foram importantes, pois trazem propostas e fortalecem o trabalho sindical. O SINDISEAB está sempre na luta pela defesa dos direitos dos servidores e por mais e melhores serviços públicos!

FES
faz!

FES organiza calendário de mobilizações

Na plenária do Fórum das Entidades Sindicais (FES) realizada no dia 09/08 mais de 20 representantes de 12 sindicatos estiveram reunidos para discutir e deliberar sobre a seguinte pauta: Projeto de Lei das Agências Re-

guladoras, ParanaPrevidência, Avaliação do governo e das negociações, assuntos gerais. “Vamos ter que trabalhar com mobilizações para conquistar melhorias”, ressaltou Marlei Fernandes, coordenadora do FES.

AGÊNCIA REGULADORA

O deputado estadual Professor Lemos esteve na plenária e informou que o Partido dos Trabalhadores fez 18 emendas, entre elas uma com substitutivo geral. O FES entende que é preciso discutir esta forma de gestão do estado. A nova privatização não é mais pela apropriação total das atividades públicas, agora o serviço é delegado ou concedido e gerido pelas agências reguladoras. “Hoje a tendência é que os setores que seriam privatizados são explorados a exaustão em suas concessões ou delegações, depois se devolve o setor sucateado pela exploração para que o governo o recupere”, afirmou Heitor Raymundo, coordenador do FES.

Após amplo debate sobre o tema, o FES e o movimento sindical se posicionaram contrários a instituição e ampliação das Agências Reguladoras no Paraná. A informação que se tem é que o governo retirou o projeto da pauta, mas é preciso ficar atento porque o tema pode voltar a tona a qualquer momento.

Saiba mais

A agência reguladora no Paraná foi criada no governo Lerner e agora se tenta incluir mais setores públicos como Sanepar, Copel, Pedágios, entre outros. A agência evita o desgaste do governador, já que as decisões ficam por conta da própria agência.

Em seu discurso a favor da criação da Agência, o Secretário de obras, Cássio Taniguchi, disse que é necessário ter efetividade na prestação de serviços. Isto é cortar as tarifas sociais como o luz fraterna e dar garantias ao investidor.

A grande justificativa dos defensores da criação da agência é a crise mundial, diz-se que os países (Grécia, Espanha, Portugal) estão em dificuldades econômicas por terem mantido direitos sociais.

PARANAPREVIDÊNCIA

Para os novos conselheiros da ParanaPrevidência, eleitos no último mês, é necessária a participação dos sindicatos e dos próprios servidores nas reuniões discutindo os pontos de pauta previamente e trazendo o posicionamento das entidades participantes do FES.

OUTROS

ENCAMINHAMENTOS

DA REUNIÃO

Foi feita uma avaliação política conjuntural sobre o Governo Beto Richa concluindo-se que a organização, mobilização e lutas dos servidores deverão ser pauta diária dos sindicatos já que as conquistas serão viabilizadas na rua e com a efetiva participação dos servidores nos movimentos e nas lutas.

Para tanto foi aprovado um calendário de organização, mobilização e lutas setoriais (cada entidade encaminhará) e um calendário geral do FES, conforme segue:

AGOSTO E SETEMBRO: lutas setoriais (cada sindicato deve trabalhar sua pauta e demandas específicas com manifestações locais/base sindical), algumas já estão sendo organizadas, veja:

30/08 – ato da App-Sindicato (concentração / passeata / negociação).

Todos os sindicatos que tiverem agenda (atos, mobilizações, assembléias) devem comunicar aos integrantes do FES para ampla divulgação.

OUTUBRO E NOVEMBRO: atos unificados com luta intersindical a serem efetivados e calendarizados pelo FES para que se atenda

a pauta unificada: promoções/progressões, extensão do Decreto 7.774/2010, definitiva solução para o enquadramento, concurso público, melhorias do SAS e da ParanaPrevidência, cláusulas sociais (auxílios alimentação, creche e transporte), entre outras.

Portanto, nós do **SINDISEAB** deveremos também participar de ações e lutas sindicais que serão propostas pela direção, já que temos muitas demandas como a **questão da ADAPAR, Gratificações (GEEE/GAST), horas extras, Regime de Trabalho de Turno (RTT), reposição de pessoal, gestão de RH, inspeção para verificação de locais de trabalhos insalubres/perigosos, resgate da imagem institucional, reivindicações do Seminário do Meio Ambiente**, entre outras.

FES CONQUISTA NEGOCIAÇÃO PERMANENTE COM GOVERNO

No dia 21/07 foi realizada reunião entre SEAP e FES. Entre os temas discutidos destacam-se:

Desconto bancário para servidores

O Secretário Sebastiani informou que a partir de agosto os servidores terão isenção tarifária em suas contas do Banco do Brasil, por 12 meses.

O SINDISEAB reivindica a isenção permanente. Já que nos contratos anteriores não se cobrava taxa de manutenção de conta bancária dos servidores.

Desenquadrados

Todos os processos continuam na PGE (Procuradoria Geral do Estado), e está havendo uma discussão interna, o embate é jurídico, “o governo

está fragilizado nesta questão, mas o indicativo é o de não provimento”, ressaltou Sebastiani. Os coordenadores do FES lembraram que já apresentaram outras soluções como a criação de classe especial ou a implantação de gratificação (GAST) para estes servidores. O FES vai agendar uma audiência com a PGE para tratar do assunto.

Reforma do QPPE

A Seap informou que está estudando uma revisão geral do QPPE (Quadro Próprio do Poder Executivo). E nesta reforma pode ser incluída a incorporação e reajuste das gratificações. A Secretaria garantiu que esta mudança será debatida em conjunto com o FES.

Cláusulas Sociais

O último reajuste do Vale Alimentação (VA) foi em junho de 2000, e até hoje está no valor de R\$ 50,00. De acordo com cálculos do Dieese usando o índice IPCA (Índice de Preços ao Consumidor Amplo) se reajustado hoje, o VA seria de R\$ 103,50.

Com relação ao Vale Transporte a Seap afirmou que o impacto é muito grande e que será dada preferência ao reajuste do VA.

Saúde Ocupacional

O sistema de perícias será reformulado e será priorizada a equipe multidisciplinar com médico perito, psicólogo e assistente social. São 17 juntas periciais em todo o estado que estão sendo informatizadas e até o final de agosto a estrutura mínima estará pronta.

SAS

O projeto com o novo sistema de saúde irá para a Assembleia Legislativa de acordo com as possibilidades orçamentárias do governo. Atuários do Departamento de Assistência a Saúde foram ao Rio Grande do Sul

para analisar o fundo de participação e o modelo adotado pelo estado que servirá de base para o Paraná. O FES solicitou que o atuário do Fórum participe desta análise do modelo em conjunto com o governo.

Sobre a pesquisa do SAS que está sendo feita pelo governo, foi informado que todas as entidades podem enviar colaboração por escrito para Seap.

Agenda de Negociação

Dia 26/08 - 10h reunião preparatória para a audiência com a Seap. Às 14h30 audiência com a Seap.

PARANAPREVIDÊNCIA:

CONSELHEIROS

TOMAM POSSE

Na quinta-feira (28/07) tomaram posse os representantes dos servidores no conselho de administração da ParanaPrevidência.

A tarde os novos membros do conselho de administração participaram da reunião mensal e já foi solicitado que os dados dos convênios feitos com Ministério Público, Tribunal de Justiça e Assembleia Legislativa fossem repassados a equipe técnica do FES (Fórum das Entidades Sindicais). “São dados que o Fórum solicita há mais de um ano e até hoje não teve acesso”, ressaltou o conselheiro, Heitor Raymundo.

Além disso os novos representantes dos servidores também pediram vistas a dois processos que tratavam de benefícios de dois servidores.

Dia 25/08 serão as próximas reuniões do Conselho Fiscal (9h) e Conselho de Administração (14h), na sede da ParanáPrevidência.

CONSELHEIROS E SUPLENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



Cesar Conrado de Souza Neto (suplente), **Mário César Monteiro** (suplente), **Vilma Terezinha de Souza Pinto** (Conselheira) e **Heitor Rubens Raymundo** (Conselheiro).

BARREIRAS

Cobrança dos servidores traz resultados

Os servidores que trabalham nos postos de fiscalização sanitária e fitossanitária, mais conhecidos como Barreiras, fizeram um diagnóstico de seus locais de trabalho e entregaram ao Secretário da Agricultura e Abastecimento, Norberto Ortigara.

No geral, o raio-x das Barreiras não é nada bom. As instalações estão em estado crítico, os equipamentos sucateados, enfim as condições de trabalho estão precárias. O tema foi abordado nas edições 186, 188 e 189 do Jornal do SINDISEAB de 2011.

Em função do cenário exposto, a Seab anunciou que vai destinar R\$ 1 milhão para reformas dos postos de fiscalização. De acordo com a Secretaria, dos 33 postos existentes, a prioridade será para aqueles que mais precisam de reformas em infraestrutura, por conta dos riscos sanitários que apresentam, e àqueles que estão nas fronteiras entre o Paraná e os estados de Mato Grosso do Sul e São Paulo. Por essas localidades passam maior volume de animais, produtos e subprodutos de origem animal e vegetal que precisam ser controlados na entrada.

VISTORIA

Desde a terça-feira, 2/8, uma equipe do Departamento de Fiscalização e Sanidade Agropecuária da Seab está percorrendo os postos. A equipe é composta por um médico veterinário e um engenheiro agrônomo, mais um engenheiro responsável por obras da Companhia de Desenvolvimento Agropecuário do Paraná (Codapar).

Primeiro serão visitadas as regiões de Londrina, Maringá e Paranavaí para ver a situação em que se encontram os postos. Numa próxima etapa, em curto prazo, serão avaliados os postos das regiões de Cornélio Procópio e Jacarezinho para emitir uma avaliação final sobre quais postos serão reformados, para marcar o início das obras.

REFORMA

A jornada dos técnicos que trabalham nas fronteiras é de 12 horas, e a legislação exige a adequação das áreas. Com isso, as reformas serão feitas nas instalações destinadas às atividades técnico-administrativas e também na área de descanso e cozinha.

DEPOIMENTOS

“As melhorias, se de fato executadas, chegam em boa hora. São coisas que já estão sendo pleiteadas há muito tempo. Todos sabemos da situação dos PFSF. Mas não é só reforma. Hoje falta até papel higiênico por aqui, o que acho um absurdo. Pelo menos sabemos que alguém está gritando por nós. Diante do trabalho do SINDISEAB, estou pronto a me filiar. Um grande abraço aos companheiros”.

Carlos Bianchi, PFSF – Santo Inácio.

“Esperamos que as melhorias anunciadas se tornem realidade. O governo promete e faz levantamento há dois anos. Porém, até agora não vimos nada de concreto. Outra coisa a considerar é que as reformas anunciadas não bastam. É urgente, de igual modo, investir no servidor. Isso implica a realização de estudos técnicos para que se aplique aos servidores dos postos os institutos de proteção e seguridade laboral, tais como gratificação de insalubridade, periculosidade, adicional noturno, meio de transporte digno, implementação do Regime de Trabalho de Turno (RTT) com o fornecimento de alimentação, repouso remunerado, alimentação e alojamento, segurança, equipamentos de trabalho, qualificação e treinamento dos servidores”.

Donizetti Silva, PFSF – Itaguajé e Dirig. Sindical.

“Se sair do papel trata-se de um avanço. É preciso lembrar que a luta foi liderada pelos Agentes de Apoio com ajuda do SINDISEAB. Só lamentamos que o governo não foi sensível a qualificação técnica dos Agentes de Apoio e Execução já demonstrada ao contribuirmos, durante anos, na linha de frente da defesa agropecuária paranaense, seja nos postos fiscais, ou nas unidades veterinárias. Porém, fica o benefício aos companheiros que atuarão, doravante, nos postos fiscais e, obviamente, à defesa agropecuária do Paraná”.

Paulo Campanha, PFSF de Diamante do Norte e Representante Sindical.

Pedimos aos servidores que trabalham nas barreiras que continuem a interagir com o SINDISEAB, passando suas demandas, críticas e sugestões aos dirigentes regionais e também à direção executiva na sede.

TRAPE-ZAPE

RAPIDÍSSIMAS RAPIDÍSSIMAS RAPIDÍSSIMAS

SINDISEAB PRESENTE EM VÁRIOS CONSELHOS

O SINDISEAB tem participado de vários conselhos de diversos setores. São nossos associados e diretores mostrando a cara e arregaçando as mangas. Caso você participe de algum conselho ou representação e não está nesta lista, envie para o email jornalismo@sindiseab.org.br que publicaremos na próxima edição.

Conselho Municipal de Saúde de Ponta Grossa: Dircéia Valentim dos Santos foi eleita como membro da região de Ponta Grossa para o período de 2012 a 2015. A posse será em fevereiro de 2012.

Conselho Administrativo do ITCG: Izaias Alves Pereira foi eleito representante dos servidores no Conselho Administrativo do Instituto de Terras, Cartografia e Geociências.

Conselho Administrativo do IAP: Marcos Antônio Pinto.

Conselho do Litoral: Viviane Rauta é a titular e Elci Veiga Costa sua suplente.

Conselho de Administração da ParanaPrevidência: Heitor Rubens Raymundo.

CASA DE FERREIRO ESPETO DE PAU - SALÁRIO MÍNIMO REGIONAL

O governo lançou o Salário Mínimo Regional (SMR) para que várias categorias de trabalhadores que não têm acordo coletivo possam ter um piso salarial melhor. A iniciativa é boa, mas parece que só o setor privado é obrigado a cumprir. O SINDISEAB cobrou pelo ofício SID 10.880.092-5 que o SMR fosse aplicado aos trabalhadores terceirizados do Estado, dos setores de asseio, conservação e segurança. A resposta que tivemos é que nestes casos se incide o salário mínimo nacional. Defendemos a isonomia, ou seja, trabalho igual,

salário igual. Este é um mau exemplo, já que cobra dos outros e não aplica sua regra em casa.

PASSOU EM CONCURSO TEM QUE SER NOMEADO

A decisão do Supremo Tribunal Federal (STF) sobre o (RE) 598099 diz que o ente público que realizar concurso deverá nomear os candidatos que passarem de acordo com o número de vagas. Até então, os candidatos esperavam e, muitas vezes, o edital expirava e muita gente que passou não era chamada. Agora o ente público é obrigado a nomear de acordo com o número de vagas estabelecidas no edital. Dessa maneira, os governos serão obrigados a planejar melhor seus concursos. A decisão também evita a angariação de fundos por meio de concursos e cria um direito aos cidadãos. E mais: possibilita a convocação dos que estão em fila de espera para exigir suas nomeações.

DENÚNCIA MÁ PRESTAÇÃO DE SERVIÇO PÚBLICO

O SINDISEAB tem recebido denúncias. Se você tem alguma queixa do seu local de trabalho, denúncia de qualquer natureza envie para nosso email sindiseab@sindiseab.org.br ou pelo nosso site no link "Fale Conosco". O sindicato enviará estes fatos às autoridades competentes, como Ministério Público, Poder Judiciário, Delegacias, entre outros. Veja alguns exemplos:

Demora na emissão de licenciamento na cidade de Maringá na coleta, armazenamento e destinação do lixo.

Deferimento e autorização de licenciamento mesmo com parecer contrário de equipe técnica para Subsea 7 Ltda, no litoral.

GIRO

NOTÍCIAS DOS LOCAIS DE TRABALHO

Este espaço é destinado a você associado, tire uma foto do seu local de trabalho junto com seus colegas e mande para o jornalismo@sindiseab.org.br que publicamos aqui, não se esqueça de colocar o nome das pessoas que estão na foto.

IAP

Estes são os servidores do viveiro de Pato Branco.



Vilmar Rodrigues da Silva, Elci Veiga Costa (presidente do SINDISEAB), José Duarte, Olívio Gracioli, Gilberto Chioquetta e Maria Auxiliadora (tesoureira do SINDISEAB).

DO LEITOR

"Gostaria de parabenizar o SINDISEAB e toda a equipe. Estou otimista com a atuação de todos do sindicato. Agora parece que vamos ter algo de concreto. Parece que o governo vai ter de tomar uma posição e nós, funcionários, agentes de apoio e execução, seremos finalmente reconhecidos. Estamos aguardando. Abraços e boa sorte para todos nós."

Antonio Donizete Bastos

Servidor público, enviou sua mensagem por email.

Mande sua mensagem para jornalismo@sindiseab.org.br ou em nosso site no link "Fale Conosco".

EXPEDIENTE

JORNAL DO SINDISEAB | Órgão de divulgação do Sindicato Estadual dos Servidores Públicos da Agricultura, Meio Ambiente, Fundepar e Afins.

Endereço: Rua Dr. Manuel Pedro, 729 - Cabral - Curitiba/PR - CEP 80035-030 | **Fone/Fax:** (41) 3253.6328 | **E-mail:** sindiseab@sindiseab.org.br | **Site:** www.sindiseab.org.br | **Tiragem:** 3.000 exemplares | **Jornalista Responsável:** Rafaela Santin (DRT/PR 4284) **e-mail:** jornalismo@sindiseab.org.br | **Projeto gráfico e diagramação:** Excelência Comunicação | **Distribuição Gratuita e Dirigida** | Os artigos não assinados são de responsabilidade da Diretoria.

DIRETORIA EXECUTIVA ESTADUAL

Presidente: Elci Terezinha Veiga Costa (IAP/Ponta Grossa). **Vice-Presidente:** Antoninho Fontanella (Seab/Francisco Beltrão).

Secretária Geral: Carmem Terezinha Leal (Sema/Curitiba). **1º Secretário:** Jean Carlos Helfferich (IAP/Curitiba). **2º Secretário:** Roberto Carlos Prazeres de Andrade Silva (Seab/Curitiba). **Tesoureira Geral:** Maria Auxiliadora Fernandes (BPPR/Curitiba). **1º Tesoureiro:** Izaias Alves Pereira (Sema/Curitiba). **Conselho Fiscal | Titulares:** Heitor Rubens Raymundo (IAP/Curitiba), Mario do Rocio Kulyk (IAP/Francisco Beltrão), Milton Vasconcelos Guedes (Seab/Curitiba).