

JORNAL DO SINDISEAB



UM JORNAL EM DEFESA DA CIDADANIA, DO SERVIÇO PÚBLICO E DOS SERVIDORES

SINDICATO ESTADUAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA AGRICULTURA, MEIO AMBIENTE, FUNDEPAR E AFINS

26 de outubro tem mobilização pelo Dia do Servidor Público



O dia do servidor é comemorado todo ano no dia 28 de outubro. Em 2011, o Fórum das Entidades Sindicais (FES) deliberou por uma mobilização conjunta no dia 26 de outubro (quarta-feira).

Na parte da manhã, a partir das 9h teremos uma estrutura montada em frente ao Palácio das Araucárias, em Curitiba, e haverá reunião com o governo. A tarde, às 14h a mobilização será na Assembleia Legislativa para sensibilizar os parlamentares para as lutas conjuntas dos servidores públicos do Paraná.

Participe! Informações: (41) 3253 6328 ou sindiseab@sindiseab.org.br



SINDISEAB

SINDICATO ESTADUAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA AGRICULTURA, MEIO AMBIENTE, FUNDEPAR E AFINS

Sindicato tem nova logomarca

PÁG. 2



PLENÁRIAS REGIONAIS: Reuniões nos locais de trabalho da capital são um sucesso

PÁG. 4

FES negocia pauta conjunta dos servidores

PÁG. 6 e 7

SINDISEAB promove curso de formação

PÁG. 7

CONCURSO

Solenidade premia vencedores do concurso da logomarca

A comissão julgadora procurou uma logomarca que transparecesse o conceito de luta, força, bem público, sustentabilidade, gestão eficiente, desenvolvimento responsável e brasilidade. Entre 23 trabalhos inscritos de várias regiões do país, o SINDISEAB premiou os quatro primeiros lugares no concurso. O evento foi realizado no dia 22 de setembro durante o Planejamento Estratégico da entidade.



1º LUGAR - ALLAN MAHET



DA ESQUERDA PARA A DIREITA:
MENÇÃO HONROSA - LUCAS DE OLIVEIRA,
3º LUGAR - RODRIGO ROMANI,
2º LUGAR - CLÁUDIA DE MORAIS

CLASSIFICAÇÃO:

1º Lugar – Allan Mahet, Assistente Social, pseudônimo Neo, do município de São Gonçalo – Rio de Janeiro.

2º Lugar – Cláudia Maria de Moraes, Jornalista, pseudônimo Planeta Azul, do município de Ponta Grossa – Paraná.

3º Lugar – Rodrigo Augusto Romani, Designer Gráfico, pseudônimo RAIZEEL, do município de Curitiba – Paraná.

Menção Honrosa – Lucas Pires Faria de Oliveira, Designer Gráfico, pseudônimo Lucbeo, do município de Londrina – Paraná.

APOSENTADORIA

ParanaPrevidência do rombo ao novo plano de custeio

HISTÓRICO

Quando foi criada a ParanaPrevidência, em 1998, foi feito um cálculo projetando o quanto seria necessário arrecadar, mês a mês, para que o sistema pudesse sustentar as aposentadorias e pensões dos servidores públicos estaduais que vão receber tais benefícios no futuro. Este estudo apontou, para a viabilidade financeira da ParanaPrevidência, uma alíquota de 21,93% de contribuição previdenciária.

A ParanaPrevidência deveria estar arrecadando o dinheiro suficiente para bancar todos os benefícios quando os da ativa se aposentarem, mas não está. Esse valor a menos é chamado de déficit atuarial que hoje, segundo o governo, está em R\$ 3,4 bilhões. Esse valor é referente apenas à parte que o governo deixou de recolher, pois a contribuição dos servidores é compulsoriamente recolhida em folha de pagamento e, pelo menos teoricamente, repassada imediatamente ao sistema previdenciário.

A Lei 12.398/98 que criou a ParanaPrevidência prevê uma contribuição dos servidores, ativos e inativos, e uma contrapartida do Estado. O artigo 83 diz que o Estado deveria pagar para o fundo 10% sobre os salários até R\$ 1.200,00 e 14% sobre os salários dos servidores que ganham acima disso. A contrapartida dos servidores é igual. Então a conta fica assim:

- **para salários até R\$ 1.200,00:** 10% do servidor + 10% do governo;
- **salários acima de R\$ 1.200,00:** 10% e 14% do servidor + 14% do governo.

ONDE ESTÁ O FURO?

Contribuições abaixo do percentual previsto: o Estado não vem cumprindo a parte dele. Segundo o que foi divulgado pela imprensa, o governo vem pagando somente 7,5% sobre todos os salários.

Por outro lado, os sindicatos dos servidores, inclusive o SINDISEAB, entraram com mandado de segurança para a redução de alíquota a 10% para todos. Ganhamos a causa na Justiça. Quem entrou com a ação paga hoje 10% independente da faixa salarial. Os demais servidores, que não estavam associados ou que foram contratados depois, e ganham acima dos R\$1.200,00 ainda pagam 14%.

Segundo a Gazeta do Povo, o déficit de arrecadação da ParanaPrevidência em 2007 estava em R\$ 113,3 milhões. Acumulou, em 2009, para R\$ 1 bilhão e no ano seguinte, 2010, chegou a R\$ 3,4 bilhões.

Este breve relato nos obriga a refletir: o novo plano de custeio que o governo pretende enviar à Assembleia Legislativa do Paraná (Alep) merece um prévio e amplo debate entre os interessados: servidores, poder público e gestão do sistema previdenciário. Senão corremos o risco de termos um novo-velho sistema que somente impõe obrigações aos servidores esquecendo das omissões do Estado!

ANTES DE MUDAR A PARANAPREVIDÊNCIA, AUDITORIA JÁ!

O Fórum das Entidades Sindicais (FES) acredita que antes de se cogitar qualquer aumento da alíquota de contribuição dos servidores é preciso fazer uma minuciosa auditoria nas contas da ParanáPrevidência:

- que o governo prove que repassou para a ParanaPrevidência a contribuição dos servidores desde sua implantação;
- que sejam apuradas todas as aposentadorias concedidas irregularmente;
- que o governo reponha aos cofres da ParanaPrevidência a sua contrapartida das contribuições que foram isentadas;
- que seja feito um estudo que avalie os impactos das incorporações do Ministério Público, Poder Judiciário, Tribunal de Contas e Assembleia Legislativa do Paraná;
- que o governo apresente estudos e planilhas detalhadas dos valores repassados pelo INSS para a ParanaPrevidência referentes às contribuições recolhidas dos servidores que trabalharam na iniciativa privada;
- que seja paga a dívida referente ao extinto Instituto de Previdência do Estado (IPE) conforme o Artigo 38, dos Atos das Disposições Constitucionais e Transitórias da Constituição do Estado do Paraná;
- que a ParanaPrevidência se torne uma Autarquia Estadual, com gestão paritária;
- e ainda, que sejam ampliados os benefícios possibilitando a aposentadoria especial para os servidores que trabalham em condições insalubres, perigosas e penosas!

Só depois desta auditoria pode-se cogitar mudar as regras atuais da ParanaPrevidência!

REDUÇÃO DA ALÍQUOTA DA PARANAPREVIDÊNCIA

Desde 2000, os associados do SINDISEAB que recebem salário acima de R\$ 1.200,00 conquistaram a redução da contribuição previdenciária para 10%. Agora o sindicato fará nova ação abrangendo os novos associados e aqueles que não integraram a primeira.

São necessários os seguintes documentos:

- 1) Procuração assinada com firma reconhecida em cartório conforme modelo disponível em nosso site.
- 2) Cópias dos documentos pessoais (RG e CPF).
- 3) Ficha financeira do período de 10/2006 a 10/2011. (solicitar junto ao DRH/GRHS)
- 4) Histórico funcional (Solicitar junto ao DRH/GRHS).

HORA EXTRA

Sobre as horas extras feitas e não pagas aos servidores do meio ambiente (e se for o caso da Seab), o coletivo jurídico do SINDISEAB reforça a orientação já expressada pela direção sindical de que não se deve abdicar da GEEE (Gratificação por Exercício de Encargos Especiais), já que não há impedimento legal para o recebimento desses dois direitos cumulativamente.

Destacamos que a propositura da ação decorre da omissão das autoridades do meio ambiente que continuam “enrolando” o assunto, apesar do compromisso expressado e assumido com os servidores e o SINDISEAB em resolver a questão.

Para entrar nesta ação o associado deve providenciar os seguintes documentos:

- 1) Procuração assinada com firma reconhecida em cartório conforme modelo disponível em nosso site.
- 2) Cópias dos documentos pessoais (RG e CPF).
- 3) Ficha financeira dos anos de

2006 a 2011, para comprovar o não pagamento (ou pagamento parcial) das horas extras realizadas. (solicitar junto ao DRH/GRHS)

4) Histórico funcional (solicitar junto ao DRH/GRHS).

5) Provas documentais, tais como: cópias do livro/relógio ponto, cópias de memorandos enviados as chefias e superiores comunicando a realização e quantificação de horas extras, autorização das chefias imediatas para a realização de horas extras, cópias de planilhas de realização de horas extras, planos de viagens que comprovem a efetivação de horas extras e outros documentos que possam demonstrar e comprovar a realização de horas extras.

6) Breve relato individual sobre o seu caso.

A reunião do Coletivo Jurídico ocorre sempre na última sexta-feira do mês, a próxima será no dia 28 de outubro, a partir das 9h30. Todas as atas estão disponíveis em nosso site no link “Documentos/Atas e Editais”.

ASSESSORIA JURÍDICA DO SINDISEAB

CURITIBA

Dr. Jackson Sponholz

Rua Comendador Araújo, 323,
9º andar, Conjunto 97 - Centro
Fone: (041) 3222.7970

Dr. Guilherme Manna Rocha

Rua: Augusto Stefffeld,
476 - Centro
Fone: (041) 3044.1975 e
9103.3502

PARANAVÁ

Dr. Paulo Roberto dos Santos

Rua: Amapá, 1920 – Centro
Fone: (044) 3045.7970 e 8854.0669

UMUARAMA

Yokohama & Yokohama – Advogados Associados

Drª. Sione Yokohama

Rua: Des. Munhoz de Mello, 3694
Fone: (044) 3624.1412

Os associados do SINDISEAB, especialmente, do interior devem “usar e abusar” das assessorias regionais, mantendo contato diretamente e efetivando suas consultas, questionamentos e dúvidas.

Lembramos que foi contratado o estagiário de direito, Pedro Ribas, que fará durante os próximos três meses toda a atualização dos arquivos jurídicos para que no início de 2012 tenhamos o relatório atualizado das ações, que será enviado a todos os núcleos.

Plenárias regionais chegam à capital

Depois das viagens da direção ao interior para realizar as plenárias regionais nos 22 núcleos sindicais, chegou a vez do pessoal da capital. Foram feitos 3 encontros em Curitiba, sendo um na Sema e ITCG, outro no IAP e Instituto das Águas e uma reunião conjunta com o pessoal da Seab, DIOE e ex-Fundepar.

A participação foi boa em todas as plenárias, os servidores lotaram as reuniões e tiveram a oportunidade de debater, tirar dúvidas e encaminhar reivindicações. A pauta foi a mesma para todas as plenárias, com a inclusão de alguns temas específicos de cada local.

2 DE SET - SEMA E ITCG

A pauta de reivindicações foi reiterada e a direção se comprometeu em dar continuidade as negociações.

O coletivo jurídico relatou a situação das ações judiciais e a propositura de novas ações como a do recolhimento do Pasp, GEEE para aposentados, enquadramento/disfunção, entre outras.



PLENÁRIA CONJUNTA MOSTRA FORÇA DOS SERVIDORES



SERVIDORES DO IAP PARTICIPAM DA PLENÁRIA DO SINDISEAB

16 DE SET - IAP E

INSTITUTO DAS ÁGUAS

Mais de 30 servidores participaram do bate papo que finalizou com uma confraternização.

Uma grande queixa dos trabalhadores é a falta de pagamento das horas extras e a alegação de sua incompatibilidade com a GEEE (Gratificação por Exercício de Encargos Especiais). De acordo com informações do próprio recursos humanos do IAP, está previsto o pagamento na folha de setembro, serão pagas as horas extras dos períodos de 21/05 a 20/06 e de 21/06 a 20/07.

Também foi comentada a possível transferência da sede, tema que preocupa e aflige os servidores.

30 DE SET - SEAB, DIOE

E EX-FUNDEPAR

O destaque desta plenária foi a discussão sobre a criação da Agência de Defesa Agropecuária do Estado do Paraná (Adapar). A direção sindical informou sobre a importância do debate ocorrido e os benefícios conquistados no futuro plano de carreira da Agência. Agora o projeto deve ir para a Assembleia Legislativa e lá os servidores podem avaliar os projetos e se for o caso propor emendas para melhorar os pontos que ainda não foram contemplados.



MULHERES MARCAM PRESENÇA NA PLENÁRIA DA SEAB



DIREÇÃO DO SINDISEAB REÚNE-SE COM IAP

DIRETOR AFIRMA QUE ESTÃO PREVISTAS MUDANÇAS EM TODA ESTRUTURA DO SISTEMA SEMA

Na reunião com o Diretor Presidente do IAP (Instituto Ambiental do Paraná), Luiz Tarcísio Mossato Pinto, no dia 20 de setembro, ele comunicou que deverão ocorrer mudanças em toda a estrutura do Sistema Sema. Tarcísio informou que o projeto está com o Secretário do Meio Ambiente, Jonel Iurk. O SINDISEAB reafirmou que é imprescindível, sempre, um amplo debate com os servidores e suas entidades representativas, a exemplo do que foi feito no Projeto da Adapar da Seab, que de acordo com a Seab, deve estar tramitando na Assembleia Legislativa em breve.

OUTROS PONTOS TAMBÉM

FORAM DEBATIDOS, VEJA:

- Foi solicitada a presença do IAP nos eventos da agenda sindical, como plenárias e encontros. Tarcísio se prontificou a participar.
- A direção do SINDISEAB pediu para que o documento elaborado no Seminário do Sistema Sema, em 2010, e amplamente divulgado, fosse avaliado pela direção institucional do IAP. O Presidente se comprometeu de, em 30 dias se posicionar sobre todas as propostas, sugestões, reivindicações e demais considerações afetas ao IAP. Também ficou agendada uma próxima reunião, no mesmo prazo, quando será apresentado documento conclusivo do IAP sobre o relatório do seminário.
- **GEEE** (Gratificação por Exercício de Encargos Especiais): a direção sindical solicitou a intervenção e gestão da direção do IAP, assim como dos outros órgãos da base, se posicionando favorável à reivindicação de reajuste da GEEE junto à Seap (Secretaria de Administração e Previdência).
- **HORA EXTRA:** O Presidente do IAP afirmou que resolveria a situação das horas extras ainda em setembro.
- **GESTÃO DO IAP:** Sobre uma possível mudança de sede, Tarcísio explicou que existe uma proposta da Sanepar para adquirir a atual área do IAP (sede) em troca de outra. Ele explicou que o IAP realizou um estudo da dimensão da área necessária, algo em torno de 7 mil m², que já foi repassado para a Sanepar. Tarcísio assegurou que qualquer mudança será discutida previamente com os servidores.
- **CONSELHOS:** O SINDISEAB ressaltou a necessidade de ser retomado o funcionamento efetivo das instâncias de controle social existentes, tais como os Conselhos do litoral, Municipais do Meio Ambiente, Confia, etc. Pois estes colegiados sempre contribuíram com a gestão ambiental do Paraná. De acordo com Tarcísio a forma operacional do IAP é a descentralização e para tanto os conselhos deverão ser viabilizados.

De acordo com Tarcísio será realizado concurso público para contratação ainda neste ano de mais de 500 servidores para os entes públicos do meio ambiente. E complementou que está sendo aberta licitação para aquisição de mais de 80 veículos para melhoria da frota do Sistema Público do Meio Ambiente. Disse ainda que os entes públicos do meio ambiente serão os responsáveis pela Inspeção veicular que está sendo implantada pelo Governo do Estado, e informou que as taxas dos serviços de inspeção serão destinados ao Fundo Estadual do Meio Ambiente.

Afirmou que há uma proposta de alteração do quadro de pessoal e estrutura administrativa para os entes públicos do meio ambiente que ainda está em estudo junto a SEMA que melhorará as condições de trabalho e salário aos servidores do meio ambiente. Elci Veiga Costa, presidente do SINDISEAB, já solicitou uma cópia para o Secretário da SEMA, Jonel Iurk.

Tarcísio afirma que foi pedido ao Governo do Estado (Seap) o aumento das funções gratificadas que hoje atingem 52 funções, passando para 74. Afirmou também que a direção do Sistema SEMA solicitou ao Governo do Estado melhorias aos Chefes Regionais do IAP para que eles passem a perceber melhor remuneração, especialmente àqueles que não integram o quadro do serviço público (atualmente percebem R\$ 1.300,00) passando a integrar a Carreira salarial do DAS-5. (passando a receber mais de R\$. 5.000,00).

Sobre estes assuntos a direção do SINDISEAB reafirmou sua posição de que é preciso reduzir os cargos comissionados no âmbito da administração pública, bem como, os cargos existentes devem ser direcionados aos servidores de carreira, integrante dos entes públicos (e não aos pára-quedistas).

O SINDISEAB solicitou que seja feita nova reunião em 30 dias para avaliar os encaminhamentos acertados nesta reunião.

SINDISEAB realiza Planejamento Estratégico para o próximo período

Representantes do SINDISEAB de todas as regiões do Estado estiveram reunidos nos dias 22 e 23 de setembro para Planejamento Estratégico do SINDISEAB (PES). Em tempo oportuno a Diretoria Executiva detalhará o resultado do encontro e enviará para todos os filiados pelos meios de comunicação de nosso sindicato. O SINDISEAB fez este planejamento para elaborar estratégias políticas e de gestão, que devem proporcionar uma atividade sindical mais eficiente e eficaz.

VEJA UMA SÍNTESE DO EVENTO

O planejamento começou com um diagnóstico da situação atual de nosso SINDISEAB que aponta para o seguinte quadro:

- 32 núcleos na base
- cerca de 2 mil servidores na base, dos quais 75% estão filiados
- mensalidade de 1% do salário base de cada filiado

ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

- Executiva, departamentos e núcleos (OLTs – Organização por Local de Trabalho)
- Regido por estatuto social
- Prestação de contas mensal por conselho fiscal e contador
- Avaliação realizada anualmente em assembleia geral

ORGANIZAÇÃO POLÍTICA

- 110 diretores
- 20 membros da executiva
- 3 diretores liberados e um em processo de liberação
- 5 funcionários
- 5 assessores
- Outras assessorias: Dieese, CUT, Previdenciária, etc.

ATENÇÃO!

O representante sindical de Maringá, Donizétti Silva, informa que realizará uma reunião em seu núcleo regional na segunda quinzena de



outubro para apresentação do planejamento e dar andamento às ações propostas. O Donizétti tem agora um email específico para tratar dos assuntos sindicais, para falar com ele mande mensagem para donizetti@sindiseab.org.br.

Os diretores que participaram do Planejamento podem seguir o exemplo de Maringá e também fazer reuniões para viabilizar o nosso Planejamento, assim nosso SINDISEAB fica mais forte!

GIRO

NOTÍCIAS DOS LOCAIS DE TRABALHO



SINDISEAB APOIA GREVE DOS BANCÁRIOS EM PARANAÍ.

No dia 07 de outubro, os participantes do curso de Formação do SINDISEAB de Paranaíba deram uma força para a greve dos companheiros bancários, com uma breve reunião em frente a Caixa Econômica da cidade.

CONVITE:

TARDE DE INTEGRAÇÃO COM OS APOSENTADOS

Confraternização e Bate Papo

CONVIDAMOS todos os aposentados da SEAB, órgãos do Meio ambiente e Fundepar (atual SUDE) para participar do evento abaixo:

Data: 11 de novembro de 2011 (sexta-feira)

Local: Sede Administrativa da AFSEAG-PR (R. Cel. Amazonas Marcondes, 319 - Cabral - Curitiba - PR - Fone 41.3252.7361) - próximo ao Supermercado WalMart e antes de linha de trem (Cabral).

Hora: 14:30 às 17:30 horas

Programação:

14h30 - Abertura.

15h - Questões jurídicas, com assessoria jurídica do SINDISEAB.

15h30 - Previdência e SAS, com Heitor Raymundo, membro

do Conselho de Administração da ParanaPrevidência e diretor do SINDISEAB.

16h - Serviços de saúde (SUS, Planos de Saúde, etc), com Dr. Marcial Ribeiro Jr., diretor da Cooperativa de Consumo e Benefícios Sociais e Econômicos - C.S Assistance.

16h30 - Participação e organização dos aposentados, com Tomiko Kiyoku Falleiros, secretária de aposentados da APP-Sindicato

17h - Encerramento com café colonial.

Informações e inscrições:

Roberto, Zuleide e Tereza (AFSEAG-PR | afseag@seab.pr.gov.br - 41.3252.7362), **Heitor, Elci e Maria** (SINDISEAB | sindiseab@sindiseab.org.br - 41.3253.6328) e **Clovis** (Associação Fundepar - 41.3250.8398).

Promoção e realização: AFSEAG-PR, SINDISEAB Associação Fundepar.

FES
faz!

Anunciado o reajuste do auxílio alimentação para servidores

Na reunião mensal, realizada no dia 30/09, entre Fórum das Entidades Sindicais (FES) e Secretaria de Administração e Previdência (Seap), o secretário, Luiz Eduardo Sebastiani, anunciou que o auxílio alimentação será reajustado. Depois de onze anos na luta por correção do valor do auxílio alimentação, finalmente, a reivindicação foi atendida.

O índice aplicado foi o IPCA dos últimos onze anos, tempo que o auxílio alimentação ficou congelado. O Fórum reivindicou a ampliação do benefício para atingir um maior número de servidores. A ideia, de acordo com a diretora de Recursos Humanos, Solange Mattiello, é buscar ampliar para quem recebe até três salários mínimos, hoje tem direito ao auxílio apenas os servidores que recebem até dois salários mínimos. E, posteriormente, utilizar o salário mínimo regional como parâmetro. Esse valor de R\$ 105,00, segundo assegurou Sebastiani, virá na folha de novembro.

DECRETO 7774

A extensão do Decreto 7774 aos Agentes de Apoio e Execução foi novamente levada à mesa. A secretaria garantiu a aplicação desse direito logo após o pagamento das promoções na folha de outubro e das progressões em novembro. Continua a possibilidade de iniciar o pagamento em dezembro e fazê-lo mês a mês - proposta que o FES defende - ou então de pagar os agentes de execução em fevereiro e os agentes de apoio em março.

GRATIFICAÇÕES

Há o compromisso de reajustar em 14,89% as gratificações das carreiras. Essa foi uma promessa do governo anterior não cumprida. A Seap realizou os estudos com a perspectiva de incluir esse montante no orçamento para 2012 em cada secretaria afim.

A GEEE (Gratificação por Exercício de Encargos Especiais) não está inclusa neste



REUNIÃO MENSAL DE NEGOCIAÇÃO ENTRE FES E SEAP

estudo, por isso é necessária mobilização nos órgãos da base do SINDISEAB.

PASEP

O Fórum novamente indagou sobre o PASEP que teve o recolhimento suspenso em 1993. O pedido é que o Secretário de Administração debata com o conjunto do governo para que haja esclarecimentos aos servidores, principalmente aos que estão se aposentando e que poderão ficar sem o benefício no momento da aposentadoria.

CÓDIGO DE DESCONTO

Os sindicatos pedem que seja retirada a exigência de uma senha para o processo de sindicalização e alegam que a ficha assinada pelo futuro associado basta para poder fazer desconto em folha. A diretora de Recursos Humanos, Solange Mattiello vai tratar do assunto.

A próxima reunião regular está marcada para o dia 25 de novembro.

Com informações da APP-Sindicato e SindSaúde.

NOTÍCIA DE ÚLTIMA HORA:

A coordenação do coletivo jurídico do SINDISEAB esteve na Seap e tomou conhecimento de vários pareceres que indeferiram os recursos administrativos elaborados pela nossa assessoria jurídica. Nesses pareceres é reiterado a posição já adotada no parecer 029/2010 - PGE. Portanto, com as decisões junto aos recursos administrativos se esgota o trâmite administrativo.

Porém, lembramos que o SINDISEAB submeteu ações judiciais aos associados que enviaram documentação conforme noticiado em nosso site, com o objetivo do enquadramento e cumulativamente a disfunção, as quais estão em trâmite e

com possibilidade de êxito, especialmente no que tange à indenização monetária referente aos 60 últimos meses do salário em disfunção (diferença do salário atual do servidor e do cargo pretendido).

O valor médio aproximado destas indenizações atinge entre R\$ 50 mil para Agentes de Apoio (AA) que exercem atividades de Execução (AE), e R\$ 120 mil para os Agentes de Execução (AE) que exercem atividades de Profissionais (AP).



HEITOR, MARLEI E ELCI DISCUTEM DESENQUADRADOS COM PROCURADOR DO ESTADO, JULIO CARDOZO.

Fórum vai à PGE para tratar dos desenquadrados

Mais uma vez o Fórum das Entidades Sindicais (FES) vai a luta pelos desenquadrados. Na terça-feira (27/09) o FES representado pelos seus coordenadores, Marlei Fernandes e Heitor Raymundo, e também a presidente do SINDISEAB, Elci Veiga Costa, participaram da reunião com o procurador geral do Estado, Julio Cesar Zem Cardozo.

ENTENDA O CASO

Em várias reuniões com a Seap (Secretaria de Administração e Previdência) foi informado que todos os processos de enquadramento estavam sendo analisados pela PGE (Procuradoria Geral do Estado), para tanto o FES solicitou reunião com a Procuradoria para tratar do tema.

O Fórum frisou que a atual situação além de prejudicar os serviços públicos está criando um clima de animosidade entre estes trabalhadores. Fato que não interessa a nenhuma das partes envolvidas, seja Governo, sindicatos ou os próprios servidores.

Cardozo informou que a PGE já analisou boa parte dos processos e que foram divididos em blocos que são: os servidores que foram enquadrados e estão recebendo remuneração do novo cargo, os servidores que tiveram seus processos deferidos (publicados em Diários Oficiais - 3ª e 4ª listas), e os servidores que submeteram seus requerimentos e não estão nas duas condições acima.

O Procurador explicou que a PGE está analisando prioritariamente os procedimentos administrativos do primeiro caso

- servidor que foi enquadrado e está percebendo nova remuneração.

De acordo com Cardozo a situação é trabalhosa e cada processo está sendo analisado individualmente. A PGE não vai mudar o parecer nº 29/2011 que invalidou os enquadramentos. Cardozo ressaltou que, no aspecto jurídico é impossível a transposição de cargo e que o Governo Estadual estuda uma solução remuneratória para a situação, que poderá ser com alteração na tabela salarial, progressão no mesmo cargo, por exemplo, opção que já está sendo estudada pela Seap.

Os representantes do FES reiteraram a posição de que é preciso remunerar igualmente aqueles que exercem as mesmas atribuições, seja com a conclusão do enquadramento já iniciado ou, como já apresentado à Seap, com a criação da Tabela Salarial - Classe Especial ou com a implantação da GAST (Gratificação de Atividade Técnica e Suporte Técnico), prevista na Lei 13.666 do QPPE (Quadro Próprio do Poder Executivo).

As alternativas apresentadas pelo Fórum pretendem atender a todos os servidores que estão em desvio de função independente do ano de sua formação (já que a Nota Técnica - PGE/Seap contempla somente os servidores que se formaram antes de 2002).

O Procurador Geral assegurou que ainda neste ano dará uma solução definitiva para a situação. A Seap estuda uma reformulação geral do QPPE, abrangendo a questão do enquadramento.

SINDISEAB promove curso de formação

Com o tema: Educação para cidadania e desenvolvimento sustentável o curso é voltado para todos nossos associados que executam suas atividades nos viveiros do IAP, barreiras da Seab e fábrica de tubos no Instituto das Águas.

O curso fornecerá certificado (com 28 horas) que poderá ser utilizado para a melhoria na carreira dos participantes e será feito pelo ITEDES (Instituto de Tecnologia e Desenvolvimento Econômico e Social de Londrina).

Para Alexandre Jeronimo Correia Lima, Formador do curso e Sociólogo do ITEDES, "os associados do SINDISEAB, que participaram deste curso, demonstraram grande potencial em tornarem-se líderes de uma classe transformadora. Isto pode ser verificado ao observarmos a disposição e o interesse geral em exercitar a perspectiva crítica, e, sobretudo, ao constatararmos o espírito de companheirismo, respeito e empatia entre eles - qualidades indispensáveis em um projeto coletivo de transformação justa da sociedade".

O período é de 28 de setembro à 11 de novembro de 2011.

CURSOS REALIZADOS

O momento de clímax das atividades são as simulações e apresentações, realizadas pelos participantes, inspiradas no poema o "O Operário em Construção" (Vinícius de Moraes).

Em Londrina, os participantes elaboraram um poema sobre as mãos trabalhadoras dos operários da fábrica de tubos; outros se nomearam, com orgulho, guerreiros do meio ambiente.

Em Paranaíba, uma bela encenação comoveu e mostrou como o barreirista também é um "operário em cons-

trução". Todas estas ações foram pensadas e executadas pelos futuros líderes de base.

VEJA A AGENDA:

19, 20 e 21 de outubro
Macro Região de Guarapuava
(Curitiba, Irati, Ivaiporã, Litoral, Pitanga, Ponta Grossa, União da Vitória e Guarapuava)

Local: Grande Hotel de Guarapuava. Rua XV de Novembro de 7386 - Centro - Centro. Fone (042) 3623.2311 - Guarapuava/PR

09, 10 e 11 de novembro
Macro Região de Toledo
(Cascavel, Cruzeiro do Oeste, Francisco Beltrão, Pato Branco, Toledo e Umuarama)

Local: Maestro Executive Hotel. Rua Santos Dumont, 2959 - Centro. Fone (045) 3054.8191 - Toledo/PR.

Informações e inscrições com Maria Auxiliadora
email: maria@sindiseab.org.br
Fone (41) 3022 8009.



SEMINÁRIO NA MACRO REGIÃO DE LONDRINA, DE 28 A 30 DE SETEMBRO, ABRANGEU AS CIDADES DE ARAPONGAS, CAMPO MOURÃO, CORNÉLIO PROCÓPIO, JACAREZINHO E LONDRINA.



SEMINÁRIO NA MACRO REGIÃO DE PARANAÍBA, DE 05 A 07 DE OUTUBRO, ABRANGEU AS CIDADES DE MARINGÁ E PARANAÍBA.

TRAPE-ZAPE

RAPIDÍSSIMAS RAPIDÍSSIMAS RAPIDÍSSIMAS

CONSELHO ADMINISTRATIVO DO IAP

O representante dos servidores e associado do SINDISEAB, Marcos Antônio Pinto, no Conselho de Administração (CA) do IAP enviou a ata da reunião no Escritório Regional de Umuarama (13/09), Marcos explicou o que é e como funciona o Conselho. Os 12 servidores participantes fizeram sugestões que foram encaminhadas ao diretor presidente do Instituto.

Aliás, algumas das reivindicações constaram no relatório do Seminário do Meio Ambiente feito pelo SINDISEAB e entregue todas autoridades estaduais do meio ambiente em fevereiro de 2011, cujas propostas até este momento não foram implementadas pela gestão pública ambiental.

Veja algumas:

- Solicitam a criação do cargo de suplente no CA;
- Planejamento das ações;
- Publicidade do CA e suas ações;
- CA tenha espaço para discutir e planejar a gestão do IAP;
- Melhorar o pagamento de diárias;
- Melhorar a estrutura física e funcional do IAP;
- Descentralizar a manutenção dos regionais e compra de materiais de expediente;
- Organizar material institucional e educativo para a população;
- Solução para o impasse de Horas Extras e GEEE (Gratificação por Exercício de Encargos Especiais);
- Descongelamento da insalubridade e periculosidade;
- Solução para os desenquadrados;
- Valorização profissional (criação do cargo único ou classe especial);
- Entre outras solicitações.

Esperamos que as autoridades estaduais ambientais “desengavetem” as propostas já feitas e às implementem para a melhoria dos serviços públicos e das condições de trabalho e vida dos servidores, urgentemente!

SAI PAGAMENTO DA PROMOÇÃO OU PROGRESSÃO

Em 24 de agosto a Seap (Secretaria de Administração e Previdência) publicou duas resoluções, uma tratando da Promoção nº 2238 e outra da Progressão nº 2239.

No dia 31 de agosto o Fórum das Entidades Sindicais (FES), do qual o SINDISEAB é membro, participou de uma reunião de negociação com a Seap. Entre os assuntos em pauta estavam também as promoções e progressões.

O Secretário, Luiz Eduardo Sebastiani, afirmou que as promoções e progressões pendentes (desde outubro de 2010) serão regularizadas até setembro. Os pagamentos serão feitos na folha de outubro para promoções e na folha de novembro para progressões.

Portanto o SINDISEAB sugere que todos os servidores solicitem aos grupos de recursos humanos de seus órgãos todas as informações, esclarecimentos, inclusive os requerimentos para promoção e progressão, já que nos artigos 2º, incisos I, das resoluções 2238 e 2239, resta determinado que “é de competência dos Chefias de Recursos Humanos: orientar os servidores do órgão e da Unidade de Recursos Humanos sob sua responsabilidade, sobre o procedimento para promoção e progressão por titulação”.

Para saber mais clique acesse o www.portaldoservidor.com.br e clique no link do lado direito “Promoção e Progressão - QPPE - 2011”.

REAJUSTE DOS COMISSIONADOS - PARA UNS TUDO PARA OUTROS NADA

Nas negociações do Fórum das Entidades Sindicais com o governo o movimento sindical é informado que não há dinheiro para as reivindicações gerais dos servidores, apesar de alguns itens da pauta se referir a dívida já consolidada, como por exemplo o Decreto 7774/2010, enquadramentos, reajuste das gratificações gerais prometidas, cláusulas sociais (auxílios transporte e alimentação), entre outras.

Mas o Governo de forma lépida e injusta em relação aos

demais servidores concede reajuste aos comissionados. “Esta é a mesma prática dos governos anteriores, para os ‘amigos do rei’ tudo e para o conjunto dos servidores de carreira migalhas”, ressalta Heitor Raymundo, coordenador do FES e diretor do SINDISEAB.

Saiba mais:

O governo publicou decreto na véspera de feriado (dia 11/10) com o reajuste salarial de 63% a 128% para os cargos em comissão. São cerca de 4 mil servidores, de indicação política que estão no Executivo Estadual e que serão contemplados. O impacto mensal deste reajuste é de R\$ 7 milhões.

DO LEITOR

“Com respeito às lutas para que o governo reconheça os profissionais com formação de nível superior e que desempenham funções adequadas ao curso (desenquadrados), quero deixar claro que sou um desses profissionais.

Há 28 anos desenvolvo minhas funções na SEAB, e nunca fui convidado para participar de movimento de grupo que buscasse este reconhecimento junto ao governo. Todos os meus pleitos, foram encaminhados por meio do SINDISEAB.

Penso que agora, mais do que nunca, temos que nos organizar, dialogar com o governo sim, porém, nunca abrir mão do caminho adequado e que nos legitimam para isto, ou seja, o nosso SINDICATO. Desta forma, podem contar comigo.”

João Luis Raimundo Nogueira - Associado da Seab de Toledo.

Mande sua mensagem para jornalismo@sindiseab.org.br ou em nosso site no link “Fale Conosco”.

EXPEDIENTE

JORNAL DO SINDISEAB | Órgão de divulgação do Sindicato Estadual dos Servidores Públicos da Agricultura, Meio Ambiente, Fundepar e Afins. **Endereço:** Rua Dr.

Manuel Pedro, 729 - Cabral - Curitiba/PR - CEP 80035-030 | **Fone/Fax:** (41) 3253.6328 | **E-mail:** sindiseab@sindiseab.org.br | **Site:** www.sindiseab.org.br | **Redação:** Cláudia Maria de Moraes | **Jornalista Responsável:** Rafaela Santin (DRT/PR 4284) **e-mail:** jornalismo@sindiseab.org.br | **Projeto gráfico e diagramação:** Excelência Comunicação | **Tiragem:** 3.000 exemplares | **Impressão:** GPP Impressão | **Distribuição Gratuita e Dirigida** | Os artigos não assinados são de responsabilidade da Diretoria.

DIRETORIA EXECUTIVA ESTADUAL

Presidente: Elci Terezinha Veiga Costa (IAP/Ponta Grossa). **Vice-Presidente:** Antoninho Fontanella (Seab/Francisco Beltrão). **Secretária Geral:** Carmem Terezinha Leal (Sema/Curitiba). **1º Secretário:** Jean Carlos Helfferich (IAP/Curitiba). **2º Secretário:** Roberto Carlos Prazeres de Andrade Silva (Seab/Curitiba). **Tesoureira Geral:** Maria Auxiliadora Fernandes (BPP/Curitiba). **1º Tesoureiro:** Izaías Alves Pereira (Sema/Curitiba). **Conselho Fiscal | Titulares:** Heitor Rubens Raymundo (IAP/Curitiba), Mario do Rocio Kulyk (IAP/Francisco Beltrão), Milton Vasconcelos Guedes (Seab/Curitiba).