

Eleições Edital de Inscrição de Chapa à Eleição Sindical

A COMISSÃO ELEITORAL torna público que foi registrada uma chapa para concorrer às eleições do SINDI/SEAB, conforme relação nominal/cargos abaixo, tudo para dar cumprimento aos Artigos 28 e seguintes do ESTATUTO SINDICAL.

PUBLIQUE-SE E DIVULGUE-SE.

CURITIBA, 26 DE ABRIL DE 2007. ERNESTO HAMANN.

Presidente da Comissão Eleitoral Estadual.

CHAPA "SINDI/SEAB - MOBILIZAR E AVANÇAR"

DIREÇÃO EXECUTIVA ESTADUAL:

PRESIDENTE: LAURA JESUS DE MOURA E COSTA (SEMA-CURITIBA).

VICE-PRESIDENTE: ANTONINHO FONTANELLA (SEAB-FRANCISCO BELTRÃO).

SECRETÁRIO GERAL: ADEMIR DA SILVA (IAP-CURITIBA).

1ª. SECRETÁRIA: CARMEM TEREZINHA LEAL (SEMA-CURITIBA).

2º. SECRETÁRIO: HELVERTON LUIS CORINO (IAP-MARINGÁ).

TESOUREIRA GERAL: MARIA AUXILIADORA FERNANDES (BBPR-CURITIBA).

1º. TESOUREIRO: ROBERTO CARLOS PRAZERES DE ANDRADE SILVA (SEAB-CURITIBA).

SUPLENTES DA DIREÇÃO EXECUTIVA ESTADUAL:

- IZÁIAS ALVES PEREIRA (SEMA-CURITIBA).

- GABRIEL MONTILHA (IAP-CURITIBA).

- ANGELA EGRECIL ANTUNES PANIZZI (IAP-CURITIBA).

- LUIZ CARLOS OLIVIERI (SEAB-JACAREZINHO).

- ABDEL NASER HAJ AHMAD (SEAB-MARINGÁ).

- GUILHERME OSCAR RICHTER (SEAB-TOLEDO).

- LEORICÉLIA DA GRAÇA OLIVEIRA TEIXEIRA (SEAB-

CURITIBA).

CONSELHO FISCAL:

TITULARES:

- HEITOR RUBENS RAYMUNDO (IAP-CURITIBA).

- SAONARA DO ROCIO PORTO (IAP-GUARAPUAVA).

- MILTON VASCONCELOS GUEDES (SEAB-CURITIBA).

SUPLENTES:

- GILBERTO SENTINELLO (IAP-MARINGÁ).

- ROBERTO MANFRÉ (IAP-CURITIBA).

- PAULO MOREIRA BORBA (SEAB-CURITIBA).

REPRESENTANTE JUNDO À FEDERAÇÃO/FÓRUM:

TITULAR:

- LUIZ CARLOS DALPIAZ (SEMA-CURITIBA).

SUPLENTE:

- BENEDITO EUGÊNIO S. PADILHA (IAP-CURITIBA).

DEPARTAMENTOS:

FORMAÇÃO SINDICAL:

- EMIR BOSA (IAP-CURITIBA).

ACOMPANHAMENTO JURÍDICO:
 - ENNIO SANTOS FILHO (IAP-CURITIBA).

POLÍTICAS E RELAÇÕES SINDICAIS:

- TEMÍSTOCLES SANTOS VITAL (IAP)

APOSENTADOS E PENSIONISTAS:
 - LILIAN GOMES (SEAB-CURITIBA).

NÚCLEOS SINDICAIS REGIONAIS:

1. JACAREZINHO:

- MARIA APARECIDA DA SILVA (IAP).

- ROSA MARIA GONZAGA BACCON (IAP).

- SEBASTIÃO SOARES (IAP).

- ALEXANDRO MOREIRA AMARAL (IAP).

- VALMIR RIBEIRO DOS REIS (SEAB).

- LOURENÇO GONÇALVES (SEAB).

2. PONTA GROSSA:
 - GIL OLIVEIRA DA COSTA (SEAB)

- PAULO CÉSAR SCUCATO GOMES (SEAB)

- ALBERTO RICARDO ENDHER (SEAB).

- ELCI TEREZINHA VEIGA COSTA (IAP).

- EDSON LUIZ COSTA (IAP).

3. CRUZEIRO DO OESTE:

- DONIZET FERREIRA DA SILVA (SUDERHSA).

- JOÃO ALEXANDRE DO NASCIMENTO (SUDERHSA).

- ANTONIO LOURIVAL DA SILVA (SUDERHSA).

4. FRANCISCO BELTRÃO:

- ANTONINHO FONTANELLA (SEAB).

- JOSÉ CARLOS BIEGER (IAP).

- ELIS REGINA COLFERAI BUSSOLARO (IAP).

- SIDNEI P. PISKLEVITZ (IAP).

- CLOVIS RECH (IAP).

- ANTONIO LAIMOR SANTARÉM (SEAB).

- OSCAR PANSERA (IAP).

5. PATO BRANCO:

- SIRLENE ISOTTON MIOR (SEAB).

- WILFRIED SCHWARZ (IAP).

- ERMES JOSÉ CHIOQUETTA (IAP).

- NILCE MARIA DE SOUZA (SEAB).

- SIRLEI SALETE TESSER (SEAB).

- ELY DA COSTA MARTINS (SEAB).

- LUCÉLIA TESSER (SEAB).

6. IVAIPORÃ:
 - MARCOS MENDES DE ARAÚJO (IAP).

- MAURÍLIO VILLA (IAP).

- VALDINEI RODRIGUES DA SILVA (IAP).

- ROGÉLIO LOLE ORBEN (IAP).

- JAMILTON VITORIO DIAS (IAP).

- REGINA CELI LISBÔA FLÔRES (SEAB).

- SÉRGIO CARLOS EMPINOTTI (SEAB).

7. PITANGA:
 - APARECIDO ERNESTO MARTINS (IAP).

- RENY LUIZ OLIVEIRA (IAP).

8. PARANAÍ:

- WILSON SANTANA DOS SANTOS

(SEAB).

- WASHINGTON NORBERTO GONÇALVES DA SILVA (SEAB).

- JOSÉ ALBERTO SANTOS (SEAB).

- RUBENS DE ARRUDA MARTINS (IAP).

- OLAVO BILAC COSTA (IAP).

- JOSÉ LUIZ DA SILVA (SUDERHSA).

- ELDIS CLAUDECIL PEREIRA (SUDERHSA).

9. CAMPO MOURÃO:

- JOSÉ AMILTON NOVACK (IAP).

- MARLENE POPOSKI (SEAB).

- BRENO IOLARE SANTERRE GUIMARÃES (SEAB)

- ALIRIO DOS SANTOS (SEAB).

- JOÃO BENEDITO DO CARMO (IAP).

- PAULO BENEDITO TANAHAKI (IAP).

10. TOLEDO:
 - LUIZ FERNANDO DOS SANTOS SALGADO (SEAB).

- CLADIS ARENHART DOS SANTOS (IAP).

11. LITORAL:
 - JOSÉ MARIA DOS SANTOS (IAP).

- SEBASTIÃO GARCIA DE CARVALHO (IAP).

- JOSIANE BITENCOURT DA CONCEIÇÃO (IAP).

- PAULO ROBERTO CHRISTÓFORO (SEAB).

- TÂNIA DO PILAR AVELINO (SEAB).

- SILVERIO ALVES (SEAB).

- TIMÓTEO NOGUEIRA (IAP).

12. GUARAPUAVA:
 - ARTHUR BITTENCOURT FILHO (SEAB).

- OSNIL LINS (IAP).

- CELSO ALVES DE ARAÚJO (IAP).

- CARLOS HUL DE ALMEIDA (IAP).

- NILCEU CÉZAR DE OLIVEIRA (IAP).

- MARIO LUIZ MARCONDES CORDEIRO (SEAB).

13. CORNÉLIO PROCÓPIO:
 - CÍCERO APARECIDO FONSECA (IAP).

14. IRATI:
 - MARCOS ANTONIO GEMIESKI

(IAP).

- JUAREZ BACIL (IAP).

15. LONDRINA:
 - GILMAR VIEIRA BRENE (SEAB).

- ALBERTO FÉLIX DOS SANTOS (SEAB).

- ELITON BEMBEM (IAP).

- ADILSON LUIZ MAZZARO (SEAB).

16. MARINGÁ:
 - SEBASTIÃO DOS SANTOS (IAP).

- LORIVAL SANCHES ESPEJO (IAP).

- ANTONIO CAETANO (SEAB).

- VALMIR FAUSTINO DE SOUZA (SEAB).

17. UMUARAMA:
 - JOSÉ CARLOS BERNARDO (IAP).

- JOSÉ LÁZARO VILANI (SEAB).

- ÁTICO LUIZ FERREIRA (SEAB).

18. FOZ DO IGUAÇU:
 - MARGARETE SILVANY PEREIRA (IAP).

19. UNIÃO DA VITÓRIA:
 - ROSANGELA MARIA KRETZER FRANCK.

20. CURITIBA:
 - MARIA IZABEL CARDOSO FANFONI (SEMA).

- ANTONIADOS SANTOS DA SILVA (SEMA).

- JEFERSON LUIZ GONÇALVES WENDLING (IAP).

- NELSON ADAMOWICZ (IAP).

- RUBENS ROBERTO SABADIN (SUDERHSA).

- ALDEMIR DE SOUZA (SUDERHSA)

- ADELAIDE MARIAMATUSZEWSKI (IAP).

- CANDIDO KOWALSKI FILHO (FUNDEPAR).

- BERNADETE DE CASTRO MARTINS (FUNDEPAR).

- BELARMINA DE LURDES VASCONCELOS (SEAB).

- SUELI EUFRÁSIA PINTO CORDEIRO (DIOE).

- MARIA MADALENA CORDEIRO MENDES (DIOE).

Editorial Reajuste Salarial: com participação, mobilização e pressão surge a solução!

No jornal do SINDISEAB nº 138, o editorial intitulou-se "reajuste salarial: sem pressão não há solução", comando que ainda continua valendo e deve adquirir mais engajamentos no seio dos servidores, mesmo após o anúncio de reajuste salarial pelo governo do Estado.

Por que? - Simplesmente por que, em seu anúncio de reajuste salarial o governo do estado, aponta desejos e perspectivas e não realidade concreta. Ou seja, tudo está na dependência de caixa do tesouro estadual e da LRF (% de gastos com pessoal).

No citado editorial, abordou-se sobre a necessidade do governo do estado voltar suas atenções para a temática negociação coletiva com os servidores, reajuste salarial para o funcionalismo público estadual, a falta da revisão anual de salários (data base) e o descumprimento do art. 39 da Constituição Federal, no tocante à instituição de Conselho de Política de Administração de Pessoal, a ser integrado por representantes do movimento sindical do funcionalismo.

Dias depois, mais exatamente dia 26/04, o governo do estado via

agência estadual de notícias (AEN), anunciou o desejo de estabelecer o reajuste salarial para o funcionalismo e a instituição da revisão anual de salários para o mês de maio.

Na semana seguinte, em novo comunicado divulgou o envio de mensagem de lei à Assembléia Legislativa do Paraná, contendo reajuste salarial diferenciado para os vários quadros de carreiras do funcionalismo estadual e a previsão do mês de maio para revisão anual de salários, documento que até a edição deste jornal, não chegou em nossas mãos.

A propósito, vale destacar que a medida veio em boa hora, porém ainda sem a necessária discussão com as entidades representativas do funcionalismo público do Estado do PR, sobre a natureza dos índices, datas/prazos/ordem de implantação, critérios e outros itens relacionados ao tema.

Ou seja, pairam no ar inúmeras e as mais variadas dúvidas, que mais atrapalham do que ajudam a governança da administração pública e isto é o que o governo estadual, precisa entender. Um pouco de democracia, transparência e compartilhamento das decisões, a

chamada gestão participativa, faz mais bem do que mal aos governos, à administração pública e ao Estado. Aliás, não basta um governo parecer democrático, mas é preciso ser democrático na essência e com toda radicalidade e isto implica em governar para e com o povo, seja diretamente e através de suas organizações representativas!

Ainda sobre o debate do reajuste salarial, além dos índices diferenciados e o número de servidores por quadros de carreiras, é preciso que se divulgue o VENCIMENTO BASE (menor - piso salarial, o médio e o maior), bem como a REMUNERAÇÃO (vencimento base + vantagens): menor, médio e maior.

Também, é mister que se institua o "CONSELHO DE POLÍTICA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL", conforme determina o artigo 39 da CF: "A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios instituirão o CONSELHO DE POLÍTICA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL, integrado por servidores designados pelos respectivos poderes."

Neste momento e contexto, espera-se que o governo do estado, abra negociações com todos os

sindicatos de servidores públicos estaduais, através de uma MESA DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA, sobre este projeto de lei de reajuste salarial, encaminhado no final de abril à Assembléia Legislativa do PR.

Estas negociações conjuntas são importantes, pois também existem outros temas que necessitam ser debatidos e encaminhados: revogação do art. 233 da CE, ADIN's no STF, reestruturação do SAS, previdência social dos servidores públicos, promoções e progressões do QPPE, sistema de saúde ocupacional e meio ambiente do trabalho, orçamento público e gastos com pessoal, dentre outros.

Assim, ainda vale reforçar: pra conquistar avanços no reajuste salarial para o funcionalismo e nas políticas públicas sobre recursos humanos: mais debate, mais participação, mobilização e muita pressão, aliada com a unidade dos servidores públicos estaduais.

Carta do Leitor**Assunto: Escola de Governo**

Parabéns, pela luta.

Quanto a escola de governo (já mandei um e-mail) deveria ser estendida a mais municípios. Como exemplo Umuarama aonde temos uma extensão da UEM em que tem vários cursos (Agronomia, Veterinária, Tecnologia de Meio Ambiente, Tecnologia em Eng. Civil, e Tecnologia de Meio Ambiente). Para fazermos os cursos atualmente teríamos de deslocarmos para Maringá (UEM), sendo que são ministrados na sexta-feira a noite e, sábado o dia inteiro, com despesas por conta do servidor, o que faz que praticamente nenhum servidor desta região tenha feito algum curso da escola de governo (a não ser o chefe do DER que a empresa liberou o carro e pagava as despesas).
Abraço, Atico Luiz Ferreira

Poesia**Solidão**

Solidão não é a falta de gente para conversar, namorar, passear ou fazer sexo...

Isto é carência

Solidão não é o sentimento que experimentamos pela ausência de entes queridos que não podem mais voltar...

Isto é saudade

Solidão não é o retiro voluntário que a gente se impõe, às vezes, para realinhar os pensamentos...

Isto é equilíbrio

Solidão não é o claustro involuntário que o destino nos impõe compulsoriamente para que revejamos a nossa vida...

Isto é um princípio da natureza

Solidão não é o vazio de gente ao nosso lado...

Isto é circunstância

Solidão é muito mais do que isto.

Solidão é quando nos perdemos de nós mesmos e procuramos em vão pela nossa Alma.

Chico Buarque.

CHARGE**Quem somos**

Diretoria Executiva Estadual: Presidente: Roberto Carlos Prazeres de Andrade Silva/ SEAB - Vice-presidente: José Carlos Bieger/ IAP - Secretária geral: Laura Jesus de Moura e Costa / SEMA - 1º secretário: Aparecido Ernesto Martins/ IAP - 2º secretário: Milton Vasconcellos Guedes/ SEAB - Tesoureira geral: Maria Auxiliadora Fernandes/ BBP - 1º tesoureiro: Benedito Eugênio S. Padilha/ IAP :: **Conselho fiscal:** Titulares: Heitor Rubens Raymundo/ IAP - Saonara do Rocio Porto/ IAP - Suplentes: Ernesto Renato Kruger/ SEAB - Roberto Manfré/ IAP - Paulo Moreira Borba/ SEAB

Ação Planejamento Estratégico do Sindi/Seab foi um sucesso

Como já foi noticiado no último jornal (edição 138), durante os dias 12 e 13 de abril ocorreu o Planejamento Estratégico Situacional (PES) do SINDI/SEAB para o próximo triênio (2007-2010). O evento foi monitorado por ALBINO ANTUNES FOGASSA, numa carga horária de 17 horas, cerca de 20 dirigentes participaram do evento em Curitiba.

Desse encontro foi retirado um documento com cerca de 18 páginas que contém os painéis montados pelos participantes e as conclusões resultantes. Todas as ações propostas tem responsável e prazo para acontecer e constam no documento que foi enviado aos núcleos, pelo Comunicado nº 17 (23/04/07). Confira as diretrizes para o Sindi/Seab no próximo triênio e não esqueça de pegar uma cópia do texto final do Planejamento Estratégico no seu núcleo sindical.

- ➔ Articulação da diretoria do Sindi/Seab
- ➔ Planejamento de viagens às bases regionais
- ➔ Mobilização dos filiados
- ➔ Otimização dos veículos de Comunicação disponíveis
- ➔ Ampliação da Assessoria Jurídica
- ➔ Instituir câmara de negociação para os servidores do Estado
- ➔ Fortalecer o fórum dos servidores públicos do estado do PR
- ➔ Estabelecer ações com a sociedade civil organizada priorizando aquelas relacionadas à agricultura e meio ambiente (comunidades ong's associações, cooperativas e outras)
- ➔ Ampliação da base sindical abrangendo o ex-sindi servidores



RAPIDINHAS

Reajuste salarial

O governo do Estado tem divulgado, através da AEN, várias informações sobre o reajuste salarial para o funcionalismo público estadual, cujo contexto insere-se a definição da data base (revisão anual de salários - 1º de maio) e índices de reajuste diferenciados por quadros de carreiras do Poder Executivo.

Espera-se que governo do Estado, além de divulgar os índices de reajuste e nº de servidores, de cada quadro de carreira, também divulgue:

VENCIMENTO BASE (menor piso salarial, o médio e o maior), bem como a **REMUNERAÇÃO** (vencimento base + vantagens).

Também, é mister que institua o "CONSELHO DE POLÍTICA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL", conforme determina o artigo 39 da CF: "A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios instituirão o CONSELHO DE POLÍTICA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL, integrado por servidores designados pelos respectivos poderes."

E por fim, é preciso que abra negociações com todos os sindicatos de servidores públicos estaduais, através de uma MESA DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA, sobre este projeto de lei de reajuste salarial encaminhado à Assembléia Legislativa do PR, já que há muito por definir, a saber: critérios: forma, ordem/seqüência e data da implementação, inclusão de aposentados/pensionistas, e etc.

Estas negociações conjuntas são importantes, pois existem outros temas que necessitam ser debatidos e encaminhados: revogação do art. 233 da CE, ADIN's no STF, reestruturação do SAS, promoções e progressões do QPPE, sistema de saúde ocupacional e meio ambiente do trabalho, dentre outros.

Projeto garante reajuste salarial para todos servidores estaduais

O governo do Paraná encaminhou no dia 26/04 à Assembléia Legislativa um projeto de lei que concede aumento aos seus servidores.

Além de um reajuste geral de 3,14%, correspondente à inflação de 2006, medida pelo Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), serão aplicados índices específicos, que variam de categoria para categoria e, no caso dos professores (quadro com maior quantidade de funcionários), passa dos 17%. O acréscimo salarial vai contemplar 207 mil servidores, entre pessoal da ativa, aposentados e pensionistas.

Os aumentos previstos no projeto de lei não abrangem cargos em comissão e os contratos temporários. Também não estão incluídos os funcionários das estatais. "O projeto alcança apenas as carreiras estatutárias, pois as empresas e sociedades de economia mista têm data base e dissídio assegurado por acordo coletivo no Ministério do Trabalho,

exceto a Emater. Os cargos em comissão e os temporários, por força legal, não são objeto de revisão nessa oportunidade", explica Maria Marta.

Confira os índices, por categoria, e quantos servidores da ativa elas englobam

Quadro	Aumento	nº de servidores
Audidores fiscais	7,9%	1.042
Delegados de Polícia Civil	3,14%	363
Emater	3,14%	1.137
Iapar	3,24%	774
IES (professores)	6,57%	5.123
IES (demais servidores)	3,14%	8.443
Advogados	30,29%	155
Peritos oficiais	7,9%	298
Magistério	17,04%	56.953
Polícia Civil	4,82%	3.076
Polícia Militar	4,82%	17.509
Procuradores	3,14%	152
QPPE	3,34%	30.915

(Fonte: AEN)

Reunião plenária do Sindi/Seab

A direção sindical, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, CONVIDA seus associados de Curitiba e região, a participarem de Reunião Plenária do SINDISEAB, a fim de debater e deliberar sobre os temas abaixo descritos.

Data: 8/05/2007 (terça-feira)

Local: Sede - rua Dr. Manoel Pedro, 729 (3253-6328) - Cabral - Curitiba

Hora: 11 às 12 horas

Pauta: mensagem do governo sobre reajuste salarial e data base (revisão anual) 1º de maio; paranaprevidência (PL Romanelli); PEC sobre o art. 233 da CE (Caito Quintana); eleições do SINDISEAB e informes gerais.

Curitiba, 2/05/2007

A direção Sindical - gestão 2004/07

Solução para emenda 3

O ministro Guido Mantega (Fazenda) começou

a negociar na quarta-feira (25/04), com parlamentares aliados e adversários do governo, uma proposta alternativa à "emenda 3", dispositivo com potencial para acabar com direitos trabalhistas previstos na CLT. Em troca, ele obteve o compromisso de que o Congresso vai esperar por um acordo sobre a proposta, antes de levar adiante a idéia de julgar o veto do presidente Lula que barrou a emenda.

O esboço da proposta apresentada por Mantega em reunião no Senado está em sintonia com o que o governo acertara com as principais centrais sindicais, que são contra a "emenda 3". A emenda proíbe fiscais de multar empresa que substitua funcionário CLT por prestador de serviço pessoa jurídica (PJ). Na prática, sem a ameaça de multa, as empresas estariam mais à vontade para sonegar direitos aos trabalhadores.

A intenção da Fazenda é legalizar a contratação de PJs só em casos específicos, como trabalho artístico e produção cultural - atores e apresentadores de televisão, por exemplo. Nesta situação, não haveria mais possibilidade de multa. Destes profissionais, o plano da equipe econômica é cobrar um adicional de imposto de 10% sobre o faturamento/salário, como contribuição para a Previdência Social.

No caso de profissionais liberais que hoje já prestam serviço na condição de PJ, como advogados, a situação seguirá a mesma, ou seja, liberada e, portanto, sem o risco de multas.

Para impedir uma conversão generalizada de trabalhador CLT por PJ, grande temor das centrais, o projeto vai prever a aplicação de multas quando o prestador de serviço tiver chefe e for obrigado a cumprir uma rotina e horários. São condições que caracterizam relação trabalhista assalariada. Estes critérios haviam sido discutidos pelas centrais com a Fazenda em reunião há cerca de duas semanas.

O veto da emenda 3 foi mantido pelos deputados, como foi divulgado pelo jornal da Cultura na sexta-feira (27/04), mas essa história ainda não acabou. O Sindi/Seab encaminhou ofício aos deputados federais pedindo apoio ao veto presidencial. Estamos de olho!

(Fonte: Agencia Carta Maior)

Conquista

Comunica decisão judicial

Tenho a grata satisfação de informar-lhe o julgamento do Mandado de Segurança 0306360-1 em que a AMAI - Associação de Defesa dos Direitos dos Policiais Militares Ativos, Inativos e Pensionistas havia interposto contra o ato do Secretário de Estado da Administração e Previdência do Paraná contra a eleição e posse dos membros representantes dos funcionários no Conselho do Paranaprevidência, dentre os quais estava a NORMA FERRARI representando o SINDI-SEAB, ao qual me vinculei na defesa da Norma e do SINDISEAB.

Em data de 10/04/2007 a 4ª Câmara Cível em Composição Integral do TJ/PR, unanimemente, DENEGOU A ORDEM PRETENDIDA PELA AMAI, acompanhando voto da Desembargadora Relatora ANNY MARY KUSS.

Parabéns à Norma e ao SINDI/SEAB que teve legitimada a sua representação no Conselho do PARANAPREVIDÊNCIA.

Abraços,
JACKSON SPONHOLZ

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ELEIÇÃO

A COMISSÃO ELEITORAL ESTADUAL DO SINDI/SEAB, eleita em assembléia geral realizada em 22/03/2007, FAZ SABER a todos os associados que ocorrerá a eleição para renovação da direção sindical estadual - DIRETORIA EXECUTIVA, CONSELHO FISCAL, DEPARTAMENTOS, REPRESENTAÇÕES E DELEGACIAS/ NÚCLEOS SINDICAIS, na forma que segue:

DATA DA ELEIÇÃO - 30 e 31 de Maio e 1 de junho de 2007

HORÁRIO DA ELEIÇÃO - das 8:30 às 18:00 horas

LOCAIS DE VOTAÇÃO - Em Curitiba haverá urnas nos locais de trabalhos e sedes dos órgãos públicos - SEMA/SUDERHSA/IAP/SEAB/FUNDEPAR/IMPrensa OFICIAL/DIOE e também nas sedes das Associações de Servidores/

Funcionários e do SINDI/SEAB situados na Capital/PR.

No interior, haverá urnas em todas as sedes dos Escritórios da SEMA/IAP e no da SUDERHSA de Cruzeiro do Oeste e Paranaíba; bem como em todos os Núcleos Regionais da SEAB e do IAPAR de Ponta Grossa.

A Comissão Eleitoral Estadual (CEE), autoriza que as urnas existentes nos locais supra citados, possam ser colocadas em trânsito, com deslocamento para todos os locais de trabalho, visando facilitar e garantir a ampla participação dos associados no processo eleitoral.

Na forma do Estatuto Social do SINDISEAB, cuja cópia foi enviada aos Núcleos/Delegacias Sindicais, reitera-se que o registro de chapa para concorrer às

eleições sindicais, far-se-á nos 20 dias próximos, contados a partir da publicação do presente edital, na sede do sindicato, no endereço supra declinado, podendo ser realizada por procurador habilitado.

Após o registro de chapas, qualquer associado poderá proceder a impugnação de candidatos, no prazo máximo de cinco (5) dias, contados a partir da publicação de edital de inscrição de chapas.

Observar-se-á o procedimento eleitoral estabelecido no Estatuto Social do SINDI/SEAB, suprindo esta Comissão Eleitoral Estadual (CEE), as lacunas e dúvidas relativas ao processo eleitoral.

Curitiba, 29 de Março de 2007

Ernesto Hamann - presidente

Maria Raquel P. Kramer - membro

Cecy Thereza C. K. de Goes - membro

Expediente