

JORNAL DO SINDISEAB

UM JORNAL EM DEFESA DA CIDADANIA, DO SERVIÇO PÚBLICO E DOS SERVIDORES

SINDICATO ESTADUAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA AGRICULTURA, MEIO AMBIENTE, FUNDEPAR E AFINS

ATO PÚBLICO

10 mil foram às ruas em 30 de agosto

Veja as imagens da mobilização dos servidores estaduais que parou o centro de Curitiba.

Saiba também como estão as negociações com a SEAP sobre a pauta de reivindicações do FES. PÁGINA 03.



SINDISEAB

Direção Executiva mostra serviço

Saiba quais foram as ações implementadas pela DEE (Diretoria Executiva Estadual) em cerca de dois meses de trabalho e os desafios que estão por vir, no Editorial.

PÁGINA 02.

REUNIÕES COM AUTORIDADES

Diretoria se reúne com SEAB e ITCG



Continuando no propósito de manter o primeiro contato com secretários e presidentes dos órgãos da nossa base sindical, o SINDISEAB se reuniu com mais duas instituições. Veja como foi na PÁGINA 04.

E MAIS:

■ Sindicato prepara Planejamento Estratégico

Elencar os desafios, estabelecer metas, definir como alcançá-las e distribuir as tarefas. Estes são os passos do Planejamento Estratégico do SINDISEAB que está programado para os dias 26 e 27 de setembro. PÁGINA 02.

■ Congresso do SINDISEAB em 2014

Os preparativos do nosso congresso estadual já começaram. Veja os detalhes na PÁGINA 02.

■ Comissão de Desenquadrados é ampliada

A comissão foi transformada em Coletivo de Enquadramento, ou seja, está aberto a participação de todos. Saiba quando será a primeira reunião na PÁGINA 02.

EDITORIAL

Sindicato realiza muito em dois meses mas ainda tem vários desafios

Em menos de 60 dias de trabalho, a gestão do SINDISEAB - Nossa Força e Nossa Voz -2013 já colocou em prática diversas propostas. Do dia da posse para cá, foram realizadas duas reuniões de Diretoria Executiva Estadual; já estão definidos os coordenadores dos vários coletivos e comissões; e marcado o Planejamento Estratégico Situacional.

O ponto forte de atuação da direção tem sido nas audiências com as autoridades das instituições da base. Estamos provocando também o debate interno sobre pautas de reivindicações específicas por toda a base sindical.

No setor de comunicação, já houve mudanças. Implementamos o jornal quinzenal com distribuição via correio, para maior comodidade dos associados e o boletim eletrônico semanal, além da habitual manutenção do site e facebook.

A proposta para debate interno sobre o Observatório Social do Serviço Público do SINDISEAB já está formatada. Em outra frente, o sindicato continua participando da coordenação e das atividades do Fórum das Entidades Sindicais (FES).

Como veem, em menos de 60 dias muito já foi realizado visando manter a "peteca" sindical no ar e cumprir nossa missão enquanto SINDICATO.

Desafios de organização

Fazer muito com poucas pessoas não nos basta. Precisamos encontrar meios de mobilizar as mais de 100 lideranças sindicais de base, que se encontram espalhadas por todo o estado. Tais líderes, além de executar suas funções como servidores públicos, têm que se preocupar com os interesses e necessidades próprias da sociedade.

Outra fonte de grande preocupação da

atual direção sindical é como envolver os associados nas decisões, encaminhamentos sindicais e como consolidar as pautas de reivindicações geral (a ser trabalhada pelo FES) e específicas, atendendo às particularidades por instituição da base sindical. Tais estratégias serão definidas no nosso planejamento no fim de setembro.

Momento político complicado

Tudo que acontece a nossa volta, em especial no dia-a-dia da administração pública paranaense, esbarra na crise financeira na qual está imersa o atual Governo do Paraná. Alguns dirão que isso não existe, mas as informações que se espalham por toda a mídia e surgem de dentro do próprio governo comprovam a dura realidade: falta dinheiro para que o governo cumpra seus compromissos!

Para exemplificar: o governo precisa ter recursos para levar avante as políticas públicas nas várias áreas e honrar com as despesas da folha de pagamento do funcionalismo (salários, 13º salário, férias, desenvolvimentos nas carreiras e etc).

Os sintomas de tal crise financeira ficam evidentes por duas normativas recentemente tornadas públicas: o Decreto nº 8.465, de 1º de julho de 2013 e a Resolução nº 02, de 02 de setembro de 2013, ambas tratando sobre cortes de gastos e despesas para equilibrar as finanças públicas. Quais são as razões dessa crise financeira?

O governador Beto Richa deve essa resposta, não somente aos servidores públicos do Paraná mas, principalmente, à sociedade paranaense que é contribuinte e demandadora dos serviços públicos do Estado. Com a palavra o governador Carlos Alberto Richa!

Qual a função do Presidente do SINDISEAB?

O presidente de uma entidade sindical tem atribuições políticas como representar o sindicato em eventos, negociações, reuniões (tanto com instituições da base; quanto via FES, CUTPR e DIEESE) e até mesmo em juízo, se for o caso.

É responsabilidade do presidente também encaminhar e fazer cumprir as decisões dos filiados e da diretoria; cumprir e fazer cumprir o Estatuto do SINDISEAB.

Outras funções do presidente são mais burocráticas, porém necessárias para a atividade do sindicato. Ele convoca e preside as reuniões de Diretoria e as instalações da Assembleia Geral; assina as atas de reuniões de Diretoria, Orçamento Anual e todos os papéis que dependam de sua assinatura, bem como

rubrica os livros da Secretaria e Tesouraria. É o presidente também quem ordena as despesas que foram autorizadas, vista os cheques e contas a pagar de acordo com o tesoureiro.

Nesta gestão, o presidente do SINDISEAB é Roberto Carlos Andrade Silva, da SEAB - Curitiba, auxiliado pelo Luiz Carlos Dalpiaz (vice) do IAP - Curitiba.

O Roberto faz parte do Conselho Editorial, dos coletivos de Comunicação, Jurídico, de Formação, de Aposentados e Pensionistas; e das comissões de Saúde Ocupacional; de Previdência; e de Enquadramento (FES).

Se você tem sugestões ou críticas, ligue: (41) 9873-0693 ou mande um email: robertosindiseab@yahoo.com.br.

SINDICATO I

Planejamento Estratégico é o próximo grande passo da DEE



O evento, que acontece nos dias 26 e 27 de setembro, no Hotel Condor, em Curitiba, terá carga horária de 16 horas. São 25 vagas dirigidas a membros da Diretoria Executiva, conselhos, coletivos, departamentos, lideranças sindicais por local de trabalho (OLTs) e dirigentes sindicais. O Planejamento Estratégico Situacional (PES) do SINDISEAB será desenvolvido pelo Monitor Albino Antunes Fogassa.

SINDICATO II

Para 2014, diretoria programa Congresso Estadual do SINDISEAB

Com antecedência de um ano, a DEE já começa a trabalhar pela realização do Congresso Estadual do SINDISEAB de 2014 previsto para acontecer entre os dias 17 a 19 de setembro do ano que vem. Este tempo é necessário porque o Regimento Interno do evento tem que ser aprovado em Assembleia Geral.

Para cumprir o objetivo, a DEE organizou um cronograma:

* até 03 de dezembro de 2013 – apresentação da minuta do regimento interno (Presidência e Secretaria) e orçamento (Tesouraria);

* 14 de março de 2014 – aprovação do Regimento Interno em assembleia durante o Encontro Estadual do SINDISEAB (13 e 14 de março), quando uma comissão será designada para auxiliar a diretoria na organização do Congresso.

SINDICATO III

SINDISEAB forma Coletivo para lutar pelo enquadramento

O SINDISEAB decidiu transformar a "Comissão de Desenquadrados" num "Coletivo" aberto a todos que queiram participar! O principal objetivo do Coletivo dos Desenquadrados é refletir e criar novas estratégias após as condições definidas pelo acórdão nº 3302/13 do TCE-PR. E a partir daí, fazer interlocuções junto ao governo, TCE-PR e MP-PR para a consolidação do enquadramento. A coordenação ficou com o Donizetti e o Dalpiaz.

Primeira Reunião do Coletivo dos Desenquadrados

Data: 01 de outubro de 2013;

Horário: às 14h00;

Local: na sede do SINDISEAB.

Participem!!!

APOSENTADOS

Coletivo pretende crescer mais

No dia 28 de agosto, o Coletivo de Aposentados e Pensionistas (CAP) do SINDISEAB se reuniu na sede do sindicato. O pessoal fez uma análise retrospectiva dos reajustes salariais dos últimos anos e foram convidados a participar do ato público do dia 30 de agosto. Além disso, foi lançado o desafio de trazer mais colegas para voltar a participar do grupo.

O Coletivo de Aposentados e Pensionistas (CAP) se reúne toda última quarta-feira de cada mês na sede do sindicato. Sendo assim, a próxima reunião mensal acontece em 25 de setembro, sempre às 14 horas.



• FONE/FAX: (41) 3253.6328
• E-MAIL: sindiseab@sindiseab.org.br
• SITE: www.sindiseab.org.br

EXPEDIENTE

JORNAL DO SINDISEAB | Órgão de divulgação do Sindicato Estadual dos Servidores Públicos da Agricultura, Meio Ambiente, Fundepar e Afins. Endereço: Rua Dr. Manuel Pedro, 729 - Cabral - Curitiba/PR - CEP 80035-030 | Fone/Fax: (41) 3253.6328 | E-mail: sindiseab@sindiseab.org.br | Site: www.sindiseab.org.br | Jornalista Responsável: Cláudia Maria de Moraes (MTb 3186) e-mail: jornalismo@sindiseab.org.br | Projeto gráfico e diagramação: Excelência Comunicação | Tiragem: 3.000 exemplares | Impressão: Mega Gráfica Editora (3598.1113) | Distribuição Gratuita e Dirigida | Os artigos não assinados são de responsabilidade da Diretoria.

DIRETORIA EXECUTIVA ESTADUAL: Presidente: Roberto Carlos Prazeres de Andrade Silva (SEAB/Curitiba); Vice-Presidente: Luiz Carlos Dalpiaz (IAP/Curitiba); Secretária Geral: Donizetti Aparecido Rosa da Silva (SEAB/Maringá); 1º Secretário: Elici Terezinha Veiga Costa (IAP/Ponta Grossa); 2º Secretário: Heitor Rubens Raymundo (IAP/Curitiba); Tesoureira Geral: Maria Auxiliadora Fernandes (BPP/Curitiba); 1º Tesoureiro: Mário do Rocio Kulyk (IAP/Francisco Beltrão); Conselho Fiscal: Arthur Bintencout Filho (SEAB/Guarapuava); Antoninho Fontanella (SEAB/Francisco Beltrão); Milton Vasconcelos Guedes (ADAPAR/Curitiba).

DIA DE LUTA!

Ato Público dos servidores lotou o centro da capital

Para destravar a pauta de reivindicações dos servidores, o Fórum das Entidades Sindicais (FES) aderiu ao 30 de agosto.

Entre as reivindicações estão o pagamento das progressões e promoções em atraso; solução para o enquadramento; o novo modelo de saúde; defesa da ParanaPrevidência e concursos públicos.



Mais de 10 mil servidores públicos participaram da grande passeata. A partir da Praça Santos Andrade, a caminhada percorreu as ruas centrais de Curitiba por cerca de duas horas até o Palácio Iguaçu.

A data relembra o dia em que o governo Álvaro Dias mandou a cavalaria em cima dos professores, há 25 anos. Além disso, o 30 de agosto foi escolhido pelas centrais sindicais como dia nacional de luta contra o PL das Terceirizações.



O SINDISEAB participou do ato público reivindicando o enquadramento e demais itens da pauta do FES.



Os servidores se dividiram em blocos com camisetas de cores diferentes, cada cor remetia a cada um dos governos estaduais desde 1988. Para o governo Álvaro Dias foi usada a cor preta e para o governo atual, o vermelho!



ENQUADRAMENTO

Apesar de aprovado pelo TCE-PR, governo ainda não decidiu

SEAP ainda aguarda “comunicado oficial” da decisão do TCE-PR para o enquadramento; espera o pronunciamento MP-PR até o dia 10 de setembro; e diz que somente após os pareceres dos dois órgãos o governo terá condições de se pronunciar.

Em 29 de agosto, o Fórum das Entidades Sindicais (FES) se reuniu com a Secretária de Administração e Previdência, Dinorah Portugal Nogara, para tratar do Enquadramento dos servidores. O FES defendeu a aplicação imediata do prejulgado do TCE-PR (processo 5459/13) que aprovou o Enquadramento.

A SEAP argumentou que o governo ainda aguardava a publicação do acórdão (que saiu no dia seguinte). Nogara afirmou que após os trâmites do prejulgado/acórdão do TCE-PR, a SEAP o remeterá para a Procuradoria Geral do Estado (PGE) para obter instruções de como proceder sua aplicação.

Cobrada acerca dos prazos, Nogara se comprometeu tratar do assunto pessoalmente com o governador e com a PGE. Ficou de dar retorno ao FES já na segunda-feira seguinte, 02 de setembro. A resposta é que o governo vai esperar o parecer do Ministério Público e receber oficialmente o acórdão do TCE-PR, para depois se definir. O assunto será avaliado na reunião do FES do dia 18 de setembro.

Outros temas em pauta

Aproveitado a reunião com os sindicatos, outros assuntos entraram em debate na reunião do FES com a SEAP em 29 de agosto. Veja como foi:

SAS – Dinorah anunciou a intenção de “melhorar” o sistema atual. O FES manifestou preocupação prometeu cobrar explicações do vice-governador Flávio José Arns.

Taxas bancárias – A SEAP, por meio da assessoria técnica, apresentou vários pacotes que o Banco do



Brasil oferece aos clientes e informou que há isenção da conta salário. O FES deixou claro que quer a isenção total de tarifas das contas-correntes dos servidores do Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal, como ocorreu durante 8 anos. A SEAP disse que sua posição é contra a cobrança e se comprometeu a chamar as respectivas instituições bancárias para uma conversa.

Auxílio transporte – sobre o fato de alguns servidores ainda não terem recebido, a SEAP informou que o pagamento está sendo feito rigorosamente na forma da Lei 17657/13. Para quem não recebeu em agosto (devido a erros ou problemas operacionais) a SEAP vai pagar em folha complementar. O Fórum questionou os valores do benefício pois não cobrem os custos com transporte e reiterou que luta para que o benefício seja ampliado em sua abrangência e valor. Defendeu, ainda, a extensão do benefício para os celetistas, como por exemplo, alguns servidores que trabalham na Educação. A SEAP alegou que foi feito o possível para o momento. O FES remeterá ofício para o Departamento de Recursos Humanos da SEAP, que fará uma consulta formal à PGE.

NOVO MODELO DE SAÚDE

Governo reafirma proposta do FES

Quando a SEAP disse pretender “melhorar” o SAS, em 29 de agosto, o FES entendeu como um sinal de alerta para o risco do governo não querer implantar o novo modelo de saúde. O Fórum foi cobrar explicações do vice-governador Flávio José Arns, que está no comando das negociações sobre o atendimento de saúde dos servidores.

Em 30 de agosto, ao receber uma comissão da APP-Sindicato, Arns informou que Richa concorda com a alteração do modelo; garantiu que a proposta é a mesma negociada com as entidades sindicais; e que faltam apenas alguns “ajustes jurídicos e financeiros” para que o Estado passe a adotar o novo modelo. Entre os ajustes, está o aumento do valor a ser repassado, que hoje é de R\$ 120 milhões por mês para o SAS, para uma cifra entre R\$ 170 a R\$ 220 milhões mensais.

Próximos passos

Com o objetivo de fechar a discussão sobre o novo modelo de atendimento e enviar, ainda em setembro, uma proposta para a Assembleia Legislativa do Paraná (ALEP), o vice-governador propôs o seguinte calendário:

- * **Entre 09/09 e 13/09** - nesta semana, Arns prometeu se reunir com as demais secretarias estaduais para debater o assunto;
- * **De 16/09 a 20/09** - Arns volta a se reunir com o FES.

Plenária do FES será no dia 18

A coordenação do FES convocou uma plenária ampliada para o dia 18 de setembro de 2013, 14h00, na sede da APP. Além da pauta conjunta do servidores, a plenária abordará:

- * as Finanças do Estado e a Lei Orçamentária Anual,
- * e a organização das atividades para o Dia do Servidor Público.

SEAB

Secretário da Agricultura recebe SINDISEAB

O objetivo da audiência foi estreitar laços de relacionamento interinstitucional, tratar sobre algumas pendências e interagir sobre as principais preocupações do SINDISEAB.

Dia 06 de setembro aconteceu mais uma audiência da direção sindical, desta vez com o Secretário da SEAB, Norberto Ortigara e o Diretor Geral, Otamir Cesar Martins. Na ocasião, o sindicato informou que está promovendo um debate com a categoria para fechar a pauta de reivindicações espe-

cífica da SEAB.

A audiência visou adiantar assuntos do dia-a-dia dos servidores e da instituição. Tanto o secretário Norberto, quanto o Diretor Geral, Otamir, se colocaram à disposição do sindicato para interagir e juntos encontrar soluções para os problemas existentes.



Participaram pelo sindicato: Roberto A. Silva, Donizetti Rosa da Silva, Maria Auxiliadora Fernandes, Daniel Gomes Santos e Guilherme Oscar Richter.

Veja os pontos principais tratados

- 01 Aplicação ampla e total da Lei 17.358/12, que trata da Gratificação pelo Exercício de Encargos Especiais (GEEE);
- 02 Solução urgente para o problema dos desenquadrados;
- 03 Benefícios sociais (auxílio-transporte, auxílio-alimentação, auxílio-creche, auxílio-saúde e auxílio-formação);
- 04 Atualização e aperfeiçoamento do QPPE (Lei 13.666/02) - desenvolvimento no PCCS: promoção e progressão;
- 05 Saúde do servidor e meio ambiente do trabalho;
- 06 Novo modelo de Sistema de Assistência à Saúde do Servidor do Paraná;
- 07 Situação econômico-financeira do Estado e das instituições;
- 08 Defesa da ParanaPrevidência e situação econômico-financeira atual;
- 09 Treinamento e capacitação por instituição - Escola de Governo;
- 10 Concurso público para reposição de pessoal;
- 11 Relação Setor de Recursos Humanos da instituição, servidores e sindicato;
- 12 Aposentadoria especial para quem exerce atividades em condições especiais; e,
- 13 Outras questões específicas da instituição (horas extras, realocação de pessoal, controle de ponto/jornada de trabalho).

SEAB em Números

O quadro de pessoal da SEAB, segundo dados de agosto/2012, é de 230 servidores públicos estatutários, lotados no QPPE (destes, aproximadamente 100 estão em fase de pré-aposentadoria):

- * 60 Agentes de Apoio - AAs;
- * 53 Agentes de Execução - AEs;
- * e 107 Agentes Profissionais - APs.

Funcionários à disposição da SEAB (83):

- * 44 da Codapar;
- * 32 da Ceasa;
- * 02 da Emater;
- * 01 da PM de Pérola
- * 01 da PM de Castro
- * 01 da Celepar
- * 02 da Assembleia Legislativa do PR.

Cargos em Comissão:

- * 16 estatutários e com vínculo com a SEAB;
- * 03 estatutários e com vínculo com outros órgãos;
- * 20 Funcionários com vínculo CLT e de outros órgãos
- * e 35 sem vínculo com a administração pública.

ITCG

Ainda falta pessoal no instituto

O sindicato continua a buscar audiências entre a nova diretoria e os presidentes dos órgãos e secretários da nossa base.

Em 10 de setembro, foi a vez da reunião com o diretor-presidente do ITCG, Amílcar Cabral, quando diversos temas de interesse dos servidores foram discutidos.

O presidente do ITCG parabenizou a diretoria do SINDISEAB pela eleição e se colocou à disposição sempre que houver necessidade. Amílcar disse que tem procurado fazer um trabalho de apresentação do órgão para o Governo e sociedade, melhorando o conceito da instituição, que, há algum tempo corria o risco de ser extinta.

Com a regularização de vários convênios no ano de 2012, foi possível trabalhar em outras frentes, dentre elas, a regularização fundiária em imóveis particulares para pequenos produtores em parceria com o programa pró-rural da SEAB. Hoje, o ITCG possui recursos próprios advindos da regularização de títulos. Estima-se que o valor anual arrecadado



Participaram pelo SINDISEAB: Roberto, Donizetti, Maria, Heitor e Elizabet Pires. Pelo ITCG: Diretor-Presidente: Amílcar Cavalcante Cabral; Diretor de Terras, Roberto Alfredo Gomes; Chefe de Gabinete, Antônio Scoparo; Diretora de Geociências, Gislene Lessa; e Diretora Administrativa e Financeira, Laura Gomes.

pelo órgão seja em torno de R\$ 350 mil reais, recursos que são administrados de forma autônoma pela instituição.

Confira os temas discutidos:

- 01 Desenquadrados do ITCG;
- 02 Reforma e Melhorias no Prédio (Sede);
- 03 Participação dos servidores públicos nas decisões;
- 04 Concurso público;
- 05 Transparência na administração pública (ITCG);
- 06 Implantação de políticas de incentivos (motivação) aos servidores públicos do ITCG;
- 07 Debate interno e soluções sobre o ITCG;
- 08 Veículos e Computadores (informática);
- 09 Desenvolvimento no PCCS (QPPE);
- 10 Treinamento, capacitação e qualificação;
- 11 Planejamento da instituição e dos servidores públicos para a aposentadoria;
- 12 Programa de Saúde, Segurança do Trabalhador e Sustentabilidade Ambiental.

A direção do SINDISEAB pretende consumir a pauta de reivindicações específica do ITCG. A consulta pública já está acontecendo via email. O debate poderá ser aprofundado em reunião especialmente convocada, desde que os servidores manifestem interesse. Entre em contato com a liderança sindical no seu local de trabalho. Os servidores devem participar dos debates e reuniões chamadas pelo sindicato. Fique atento e participe!

ITCG em Números

A partir de 2009, 17 servidores foram nomeados, aprovados por concurso público. Destes, 11 já terminaram o estágio probatório em 2013. Atualmente, 51 servidores públicos estatutários do QPPE estão lotados no Instituto de Terras, Cartografia e Geociências (dois em pré-aposentadoria). Veja como estão distribuídos os cargos no ITCG:

- * 03 Agentes de Apoio (AAs);
- * 30 Agentes de Execução (AEs);
- * 16 Agentes Profissionais (APs);
- * e 02 Advogados.

O ITCG conta com 22 Cargos em Comissão (CC):

- * 13 sem vínculo;
- * 06 com vínculo;
- * 03 com vínculo de outros órgãos.

PESSOAL: o déficit de pessoal estimado hoje é em torno de 12 técnicos. No último concurso, das 24 vagas para o ITCG, apenas a metade dos nomeados permaneceram. O problema é conhecido: a baixa remuneração inicial do QPPE. No momento, por conta da situação econômica do Estado, o governo não está conversando acerca de reposição de pessoal. Não existe nenhuma motivação para que não haja um relação laboral harmoniosa.

ESTRUTURA: além da sede, o ITCG abriu mais dois escritórios regionais em Ponta Grossa e Guarapuava. Esses escritórios já atendem, mas ainda estão sendo estruturados. A frota de veículos, que está toda segura, foi renovada e foram comprados computadores.