Filiado à: CUT BRASIL CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES

SINDICATO ESTADUAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA AGRICULTURA, MEIO AMBIENTE, FUNDEPAR E AFINS

www.sindiseab.org.br sindiseab.sindicato

Ano XXXI - 244 - MAIO 2019

FOLHA DO SINDISEAB

UM JORNAL EM DEFESA DA CIDADANIA, DO SERVIÇO PÚBLICO E DOS SERVIDORES

DATA-BASE

SINDISEAB marcou presença no ato público de 29 de abril

A grande mobilização conquistou a formação de uma comissão de negociação permanente com o governo Ratinho Jr.

A base do SINDISEAB participou ativamente das mobilizações tanto na capital, quanto no interior. Saiba como estão as negociações, na página 04.

FORTALEÇA O SINDICATO

Eleições do SINDISEAB acontecem em 11 e 12 de junho. Participe!

A Chapa Todas e Todos no SINDISEAB, candidata única à gestão de 2019 a 2022, vai trabalhar pela defesa dos servidores, meio ambiente e agricultura sustentáveis e da sociedade democrática.

Na página 02, você confere como será a distribuição das urnas em todo o estado; e veja, na página 03, quem são os membros da chapa.

EDITORIAL

A necessidade do sindicato

"Os sindicatos de trabalhadores foram criados com o surgimento e desenvolvimento da economia capitalista. Defendem primeiramente o valor (salários) da força de trabalho dos trabalhadores vendida para os donos do dinheiro.

No caso dos servidores públicos, os sindicatos, além de lutar por melhores salários, lutam por uma educação pública de qualidade, saúde pública, obras públicas que beneficiem a maioria da população.

Os servidores, concursados, fazem parte do Estado, são fundamentais para o funcionamento normal das instituições. Não somos empregados de qualquer governo. Servimos, atendemos aos cidadãos.

Para além da nossa luta sindical por melhores salários e condições de trabalho, o SINDISEAB fiscaliza para que os governos das classes dominantes do Paraná – capital financeiro, oligarquias do agronegócio, industriais, grandes comerciantes, grupos de saúde, grandes empresas do ensino privado – não se apropriem dos impostos, da contribuição previdenciária, isenções fiscais, em proveito privado.

O SINDISEAB tem importância estratégica - os profissionais de nossa base sindical – engenheiros agrônomos, de pesca, veterinários, zootecnistas, assistentes sociais, técnicos agrícolas, técnicos de nível médio e auxiliares em geral – contribuem decisivamente para a elevação da produção agropecuária. Quer para elevar a produção agrícola e pecuária que abastece o mercado interno, através da EMATER que assiste a agropecuária familiar; quer através da fiscalização de sanidade animal e vegetal, ADAPAR, condição básica para as exportações do Estado do Paraná.

Não menos importante é o trabalho dos servidores do sistema SEMA – químicos, biólogos, engenheiros agrônomos, florestais, de pesca, técnicos, auxiliares – que analisam a qualidade das águas dos rios, lagos, mar e do ar, para o controle da poluição. São responsáveis também pelos licenciamentos ambientais de empreendimentos urbanos e rurais, cadastramentos de imóveis rurais, proteção e fiscalização dos recursos florestais e animais silvestres.

A luta sindical é diária - no momento atual, quando o presidente do Brasil quer destruir os sindicatos dos trabalhadores, precisamos desenvolver laços de união baseados nos interesses comuns que unem os servidores: nossos salários, nossas condições de trabalho, nosso desenvolvimento profissional, cultural, nossas aposentadorias e pensões. Em resumo: o bem-estar de nossas famílias.

Para fortalecer a unidade - precisamos identificar as causas que levam ao desligamento de filiados que trabalham no IAP, SEMA, ITCG, ÁGUAS PARANÁ, SEAB, ADAPAR, e definir ações de política sindical para o retorno e acolhimento dos anseios de nossos colegas servidores.

Também precisamos estabelecer um diálogo fraterno objetivando uma política de respeito, colaboração e parcerias de políticas sindicais com os demais sindicatos da base sindical."

Chapa ***Todas e Todos no SINDISEAB***

O SINDICATO É NOSSO!

Nos dias 11 e 12 de junho temos um compromisso com o SINDISEAB

Os servidores devem votar para cumprir o quórum previsto no Estatuto do SINDISEAB, evitando o desperdício de recursos do sindicato.

O SINDISEAB já providenciou as urnas a serem distribuídas em todo o estado para garantir que todos os associados tenham a oportunidade de votar.

A chapa Todas e Todos no SINDISEAB foi a única inscrita para o processo eleitoral. A missão da nova diretoria será levar adiante as lutas sindicais de 2019 até 2022. É importante que todos os filiados votem, pois é a forma legítima de dar respaldo político à nova direção.

Economize - é preciso comparecer às urnas e votar na Chapa Todas e Todos no SINDISEAB nos dias 11 e 12 de junho de 2019, pois, se não houver quórum, o Estatuto do SINDISEAB estabelece que todo o processo eleitoral seja refeito.

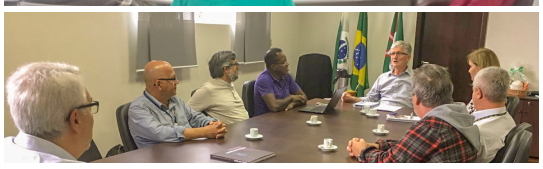
Confira seu local de votação - cada filiado deve consultar os mesários de seu núcleo sindical se a sua urna é itinerante ou fixa. Todas as 36 urnas recolhem votos de aposentados e de associados em trânsito.

AUDIÊNCIAS

Autoridades recebem SINDISEAB para discutir reivindicações dos servidores da SEAB e SEMA

O SINDISEAB participou duas importantes reuniões tanto na Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos, no dia 07; quanto na Secretaria de Agricultura e Abastecimento, no dia 08 de maio.

Na pauta, temas prioritários como data-base, ponto facultativo, QPPE, perícia médica, SAS e ParanaPrevidência.



Na SEMA, a diretoria do sindicato foi recebida pelo Diretor Geral, Rasca Rodrigues, a pedido do Secretário Márcio Nunes. Na SEAB, o SINDISEAB se reuniu com o próprio Secretário Norberto Ortigara, com a participação também de membros do SENGE-PR (engenheiros), SINDIVET-PR (veterinários) e SINTEA-PR (técnicos agrícolas).

Data-base - o SINDISEAB reportou às autoridades a grande insatisfação dos servidores devido às perdas salariais acumuladas em 17,04%, o que representa dois salários por ano. O governo alega que seu sistema financeiro não está funcionando e por isso não pode fazer projeções de contas. O sindicato lembrou que o FES tem feito um profundo debate sobre finanças do Estado e solicitou que os secretários conversem com o governador afim de sensibiliza-lo, não só sobre este tema, mas também quanto aos avanços de carreira e a importância da ParanaPrevidência.

Ponto facultativo - a maioria dos servidores das várias secretarias já fizeram reposição das horas, mas o sindicato vai continuar reivindicando do governo que a imposição não se repita. Na reunião da SEAB, o sindicato questionou o desconto salarial referente a uma paralisação em 2018, ocorrido somente na folha de três ou quatro servidores da ADAPAR de Irati. O secretário autorizou levantamento para tentar resolver o problema.

Qualidade de vida - outro tema importante é a necessidade de melhorar o atendimento na perícia médica e no SAS. Surgiu a ideia de promover programas de prevenção em saúde, assistência emocional e medicina ocupacional para os servidores em parceria entre os órgãos do governo e o SINDISEAB.

Treinamento especial - alguns servidores da SEAB e da CODAPAR alimentam dados no sistema do Tribunal de Contas, sem capacitação, estão sujeitos a multas (sem ressarcimento) pois a responsabilidade é vinculada ao CPF de cada servidor. O sindicato reivindicou treinamento técnico para que os servidores não corram riscos desnecessários de sofrer sanções.

Ambos servidores de carreira, Ortigara se colocou à disposição para abrir o diálogo com o governo; e Rasca vai agendar nova reunião com o secretário Márcio Nunes.

LOCAIS DE VOTAÇÃO

CURITIBA:
(01) SINDISEAB SEDE
(02) SINDISEAB ITINERANTE + SUDE, BPP, RTVE, VIVEIRO GUATUPÊ
(03) SEAB + DIOE e ADAPAR
(04) IAP + IAGUAS
(05) SEMA + ITCG

ARAPONGAS (Apucarana):
(06) IAGUAS + SEAB/Apucarana

CAMPO MOURÃO:
(07) IAP + SEAB

CASCAVEL:
(08) IAP + SEAB

CRUZEIRO DO OESTE:
(10) IAGUAS + IAP e SEAB de Cianorte

FOZ DO IGUAÇU:
(11) IAP + ADAPAR

FRANCISCO BELTRÃO:
(12) IAP + SEAB e ADAPAR

GUARAPUAVA:
(13) SEAB e (14) IAP

PITANGA:
(15) IAP

IRATI:
(16) IAP + SEAB

IVAIPORÃ:
(17) IAP + SEAB

JACAREZINHO:
(18) IAP + SEAB

LONDRINA:
(19) SEAB + IAP

MARINGÁ:
(20) SEAB, (21) IAP e (22) SEAB/IAP ITINERANTE

PARANAGUÁ (Morretes e Guaratuba):
(23) IAP + SEAB de Morretes e Guaratuba

PARANAVAÍ:
(24) IAGUAS, (25) IAP, e (26) SEAB e (27) SEAB/IAP ITINERANTE

PATO BRANCO:
(28) SEAB + IAP

PONTA GROSSA:
(29) IAP e (30) SEAB

TOLEDO:
(31) SEAB, (32) IAP e (33) SEAB/IAP ITINERANTE

UMUARAMA:
(34) SEAB e (35) IAP

UNIÃO DA VITÓRIA:
(36) IAP + SEAB

EXPEDIENTE

JORNAL DO SINDISEAB | Órgão de divulgação do Sindicato Estadual dos Servidores Públicos da Agricultura, Meio Ambiente, Fundepar e Afins. Endereço: Rua Dr. Manuel Pedro, 729 - Cabral - Curitiba/PR - CEP 80035-030 | Fone/Fax: (41) **3253.6328** | E-mail: **sindiseab@sindiseab.org.br** | Site: **www.sindiseab.org.br**

JORNALISTA RESPONSÁVEL: **Cláudia Maria de Morais** (MTb 3186) e-mail: jornalismo@sindiseab.org.br • DIAGRAMAÇÃO: **Carlos Deitos** - carlos@cdag.com.br | Tiragem: 1.000 exemplares IMPRESSÃO: Mega Gráfica Editora (3598.1113) | Distribuição Gratuita e Dirigida. Os artigos não assinados são de responsabilidade da Diretoria.

DIRETORIA EXECUTIVA ESTADUAL: Presidente: **Donizetti Aparecido Rosa da Silva** (SEAB Maringá); Vice-Presidente: **Elci Terezinha Veiga Costa** (IAP Ponta Grossa); Secretário Geral: **Temístocles dos Santos Vital** (SEMA Curitiba); 1º Secretário: **Geraldo Carvalho de Oliveira** (SEAB Irati); 2º Secretária: **Josiane Bitencourt da Conceição** (IAP Litoral); Tesoureiro Geral: **Laerci da Silva Lima** (AGUASPR - Cruzeiro do Oeste); Conselho Fiscal: **Ronie Von Ramos de Assis** (ADAPAR Maringá), **Valdinei Rodrigues da Silva** (IAP Ivaiporã) e **Maria Auxiliadora Fernandes** (BPP Curitiba).

NOVA DIREÇÃO

Todas e Todos no SINDISEAB é chapa única

Após amplo debate com todos os sindicalizados interessados em dirigir o sindicato pelos próximos três anos, chegou-se a uma chapa de consenso.

As eleições sindicais estão previstas para 11 e 12 de junho de 2019. Confira quem está na chapa que vai dirigir o SINDISEAB de 2019 a 2022.

Objetivos a serem alcançados pela gestão TODAS E TODOS NO SINDISEAB

01. Defender os interesses materiais, trabalhistas e educacionais dos servidores públicos;

02. Fortalecer o SINDISEAB e o movimento sindical dos servidores públicos;

03. Refiliar os servidores da base sindical do SINDISEAB;

04. Ampliar nossa base sindical para os servidores de outras secretárias sem sindicatos ou que os sindicados desejem se incorporar ao SINDISEAB;

05. Modernizar nosso Estatuto em vista das terceirizações e modificações do trabalho;

06. Melhorar o atendimento jurídico do SINDISEAB;

07. Melhorar o Plano de Carreira Cargos e Salários dos Servidores de nossa base sindical;

08. Especificar a duração da jornada de trabalho de cada função, bem como a sua evolução;

09. Defender os desenquadrados;

10. Denunciar e combater as disfunções na SEAB e SEMA;

11. Defender o princípio do exercício de funções iguais salários semelhantes;

12. Exigir do Poder Executivo concursos públicos para repor o quadro de pessoal;

13. Denunciar a contratação de terceirizados para funções técnicas de responsabilidade dos servidores, tais como licenciamento ambiental, fiscalização, etc;

14. Defender a manutenção do ParanáPrevidência;

15. Fazer gestões para melhorar o atendimento do SAS;

16. Defender o serviço público de qualidade;

17. Defender a democracia;

18. Contribuir para a produção agropecuária sustentável e preservação e conservação ambiental;

19. Contribuir para que a sociedade democratize os poderes Executivo, Judiciário e Legislativo, e reflitam as necessidades da população.

20. Propor a criação de mecanismos de controle pela sociedade das instituições e dos poderes do Estado;

21. Lutar contra a Reforma da Previdência.

Pauta de reivindicações e campanha salarial anual de 2019

01. Reajuste na data-base de maio de 2019 – lutar, em conjunto com os outros sindicatos de servidores de outras Secretarias de Estado do Poder Executivo, pelo pagamento dos reajustes devidos: janeiro de 2017; maio de 2017; maio de 2018 e maio de 2019. Nossa reivindicação é de 17,04% de reajuste, mais as perdas pelo não recebimento dos reajustes.

02. QPPE:

* reestruturação das tabelas com elevação dos pisos salariais;

* progressão a cada dois anos com pagamento a partir do momento da aquisição e requerimento do direito pelo servidor;

* piso profissional, proporcionalidade entre as carreiras, com remuneração mínimo de 65% entre uma e outra;

* incorporação das gratificações;

* preservação de direitos como a manutenção dos quinquênios, anuênios, insalubridade, periculosidade, adicional noturno.

03. Conclusão dos processos de enquadramento para todos.

04. Exclusão dos aposentados incorporados pela lei de Beto Richa na ParanaPrevidência. Exigir esclarecimentos do Governo do Paraná sobre a situação atuarial da unidade gestora do Regime Próprio de Previdência e do Fundo Previdenciário dos servidores estaduais do Paraná.

05. Medicina, Perícia Médica e saúde do trabalhador. É necessário retomar o debate e aprovação do Projeto de Lei sobre Política de Atenção à Saúde Integral dos Trabalhadores da Administração Pública do Paraná, formulado pelo FES.

06. Pagamento das promoções e progressões, com a correta anotação dos períodos na ficha funcional.

07. Reposição de pessoal através de concurso público para todas as áreas do Estado. Debate sobre a estrutura e organização do Estado.

08. Reajuste e ampliação dos auxílios alimentação e transporte.

09. Instituição do auxílio pré-escolar e apoio a creches/pré-escolas da administração pública.

10. Liberação de dirigentes sem prejuízos funcionais. Fim das práticas antissindicais, dentre elas o corte de gratificações e adicionais.

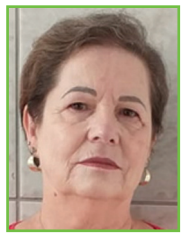
11. Liberdade e autonomia sindical, conforme prevê a Constituição Federal e legislação vigente.

DIRETORIA EXECUTIVA:

EFETIVOS:

Presidente: Temístocles Santos Vital *(SEMA Curitiba)*

Vice-presidenta: Laura Jesus de Moura e Costa *(SEMA Curitiba - aposentada)*



Secretária Geral: Leoricelia da Graça Oliveira Teixeira *(SEAB Curitiba)*

Primeira Secretária: Josiane Bittencourt da Conceição *(IAP Paranaguá)*

Segundo Secretário: Donizetti Aparecido Rosa da Silva *(SEAB Maringá)*

Tesoureira Geral: Maria Auxiliadora Fernandes *(BP Curitiba - aposentada)*

Primeiro Tesoureiro: Geraldo Carvalho de Oliveira *(SEAB Irati)*

SUPLENTES:

Daniel Vinícius Mussoi *(SEAB Guarapuava);*

Meire Raquel Schmidt Cordeiro *(ITCG Curitiba);*

Valmir Faustino de Souza *(SEAB/ADAPAR Maringá);*

Roberto Carlos Marques *(SEAB/ADAPAR Colorado);*

Leôncio Manoel de Oliveira *(SEAB/ADAPAR Paranavaí);*

Celso Soares leitão *(SEAB/ADAPAR Paranavaí);*

Wilson Santana dos Santos *(SEAB/ADAPAR Paranavaí).*

CONSELHO FISCAL:

EFETIVOS:

Roberto Carlos P. de Andrade Silva *(SEAB Curitiba);*

Heitor Rubens Raymundo *(IAP Curitiba - aposentado);*

Luiz Cesar Zaranski *(IAP Curitiba).*

SUPLENTES:

Clovis Rech *(IAP Francisco Beltrão);*

Izaías Alves Pereira *(ITCG Curitiba);*

Gilberto Sentinelo *(IAP Maringá).*

SINDISEAB

Pauta Ambiental - atuar na defesa das Unidades de Conservação, do desenvolvimento sustentável da grande produção agropecuária; na fiscalização e punição da poluição física e química dos solos, do ar e das águas.

Defender a natureza: ambientes terrestres, aquáticos e aéreos, como forma de assegurar a vida em todas as suas manifestações, única forma da existência, reprodução e continuidade da espécie humana.

As atividades humanas: trabalho, lazer, construção de infraestruturas comerciais, de produção agropecuária têm que estar em equilíbrio de fluxos entre energias e materiais.

Incentivar e divulgar a agropecuária familiar, responsável pelo abastecimento doméstico dos produtos tais como: feijão, arroz, milho, frango e ovos, hortaliças, frutas etc., através da publicação de um jornal quadrimestral voltado para temas agropecuários e ambientais do Paraná e da promoção de concursos anuais de redação e fotografia sobre temas agropecuários e ambientais.

Servindo à sociedade - nós, servidores públicos, trabalhamos nas mais diversas instituições públicas. Sem servidores públicos, com relativa estabilidade no trabalho, não existem governos, não existe o Estado, não existe sociedade organizada.

Os sindicatos, instituições de representação trabalhista, desempenham efetiva e importante função na sociedade democrática. Neste sentido, o SINDISEAB pode contribuir para a democratização das instituições públicas, para que estas sejam mais transparentes no serviço à sociedade. Os sindicatos têm a necessidade e obrigação de participar da vida política, propondo aprimoramentos das instituições públicas e formas mais efetivas de participação democrática da população.

Democracia Direta - plebiscitos, referendos, leis de iniciativa popular e eleições revogatórias são mecanismos para a sociedade controlar e fiscalizar o Estado. Tais formas de participação - com a população intervindo diretamente na elaboração, aprovação de leis e nas decisões políticas dos governantes - se equiparam e têm tanta legitimidade quanto leis e decretos oriundos do Governo Estadual ou da Assembleia Legislativa do Paraná.

DATA-BASE

Números e relatórios governo confirmam que é possível pagar a reposição

Com informações do FES

Após quatro reuniões da comissão constituída na greve do dia 29 de abril, a expectativa do FES é que o governador Ratinho Junior (PSD) anuncie uma proposta de reposição.

Sem data-base desde janeiro de 2016, o funcionalismo estadual amarga uma perda salarial de 17,04%.

Cerca de 10 mil servidores públicos lotaram as ruas de Curitiba no dia 29 de abril para cobrar a promessa de campanha do governador de pagar a data-base. O FES compartilhou o vídeo nas redes sociais, confira: clique aqui.

Com base nos relatórios da própria Secretaria da Fazenda (SEFA), o FES realizou estudos técnicos e concluiu que o índice de gasto com pessoal é o menor dos últimos 10 anos. Segundo o economista, Cid Cordeiro, em 2018, foram arrecadados R$ 2,2 bilhões a mais do que o previsto pela equipe econômica.

O FES aponta também que se o governo pagar pelo menos a inflação dos últimos 12 meses (4,8%), o índice de comprometimento com a folha de pessoal chegaria em 44,27% no mês de dezembro, abaixo dos atuais 44,56% e mais distante ainda do limite prudencial (46,55%) estabelecido pela Lei de Responsabilidade Fiscal.

Reforma administrativa - o governo também recuou sobre o projeto de lei complementar nº 04/2019, que congelava por 20 anos e cria impedimentos para direitos previstos em lei, como a data-base, promoções e progressões. Atendendo pedido das lideranças dos servidores, a promessa é de que será solicitada a devolução do texto, pois é inconstitucional.

A próxima reunião está marcada para o dia 21 de maio (durante o fechamento desta edição). No dia seguinte (22), o FES vai realizar uma plenária para avaliar o cenário e os próximos passos da mobilização.

FIQUE POR DENTRO

Na edição online, os textos na cor azul são links ativos para as matérias

Educação

** Atos contra cortes na educação ocorrem em 170 cidades do Brasil*

** Mais de 1 milhão de pessoas participam de mobilizações em defesa da educação*

** Bolsonaro retira autonomia de reitores para escolha de cargos nas universidades*

** Gestão Bolsonaro corta bolsas de mestrado e doutorado em todo país*

** Callegari: "O projeto é o desmonte da educação pública"*

** Imposto de Renda: Guedes estuda acabar com dedução de gastos com saúde e educação*

Agropecuária

** Governo Bolsonaro bate novo recorde e chega a 166 agrotóxicos liberados em 2019*

** Somente nos últimos 3 meses, agrotóxicos mataram cerca de 500 milhões de abelhas no Brasil*

** Pesquisa da USP desmente rótulos de rações para pets e acha composições prejudiciais à saúde*

** Farinha brasileira é de baixa qualidade e contém alvejante e melhoradores*

Meio Ambiente

** "Coquetel" com 27 agrotóxicos foi achado na água de 1 em cada 4 municípios – consulte o seu*

** Gestão Salles exclui da internet dados de áreas prioritárias para conservação*

** Bolsonaro diz que negociou com ministro do Meio Ambiente 'uma limpa' no Ibama e no ICMBio*

** Servidores ambientais temem pela vida: autoridades ficam ao lado dos infratores, estimulando ataques e impunidade*

** Retrocesso ambiental pode custar US$ 5 tri ao Brasil até 2050, diz estudo*

** Desmatamento da Amazônia aumenta 54% em janeiro de 2019*

** Barragem em Barão de Cocais (MG) pode se romper a partir de domingo, diz MP*

** Mapa exibe devastação de milhões de hectares na floresta Amazônica*

** Fiscais batem ponto e recebem salários no meio ambiente de Ricardo Salles – só não podem trabalhar*

** Bolsonaro quer implementar caça submarina em área protegida*

** Mapa das Terras dos Parlamentares mostra que eles acumulam fazendas na Amazônia e no Matopiba*

**Governo Bolsonaro cancela mais um evento climático da ONU no país*

** Uma inédita frente de ex-ministros do Meio Ambiente contra o desmonte de Bolsonaro*

** Anatomia de uma licença ambiental*

** Cartão-postal do Paraná, reserva da Escarpa Devoniana pode virar areia*

** Crime ambiental devasta Parque Nacional dos Campos Gerais*

Economia & Previdência

** Economistas destroem 'mitos' da 'reforma' da Previdência e lançam manifesto*

** Anistia de Bolsonaro para ruralistas supera economia da Previdência com servidor*

** Reforma da Previdência reduz valor de pensão por morte e aposentadoria por invalidez*

** Duas coisas que você não sabe sobre a Reforma da Previdência proposta pelo governo*

** "A dívida pública é um mega esquema de corrupção institucionalizado"*

** Governo prepara armadilha para endividar idoso que tem casa própria*

** Bolsonaro anuncia redução de 90% das normas de segurança no trabalho*

** Imprensa mundial aponta a suspeição de Sérgio Moro após Bolsonaro revelar acordo com ex-juiz*