

JORNAL DO SINDISEAB

UM JORNAL EM DEFESA DA CIDADANIA, DO SERVIÇO PÚBLICO E DOS SERVIDORES

SINDICATO
ESTADUAL
DOS SERVIDORES
PÚBLICOS
DA AGRICULTURA,
MEIO AMBIENTE,
FUNDEPAR E
AFINS

PARANAPREVIDÊNCIA

Contribuição do servidor vai subir para 11%



Governo **APROVA PROJETO** na CCJ e quer terminar a votação na ALEP até o dia **19 DE DEZEMBRO**.

Servidores **PROTESTAM** contra pressa do governo em aprovar o projeto de lei que altera o plano de custeio da ParanaPrevidência.

O deputado Tadeu Veneri apresenta **DOZE EMENDAS** preparadas pelo FES.
PÁGINA 3.

Recesso

O SINDISEAB entra em férias coletivas a partir do dia 26 de dezembro.

Voltamos ao trabalho em 27 de janeiro.

Em caso de emergência, mande um email para: sindiseab@sindiseab.org.br

Desejamos a todos boas festas, um ano novo próspero: cheio de união e conquistas!



PROLIFERAÇÃO

Governo anuncia mais 42 cargos em comissão para o Sistema SEMA

Mesmo com as novas contratações prometidas, os comissionados vão ultrapassar o percentual de 10% dos cargos efetivos na SEMA, ITCG, e AguasParaná. O limite é definido pela Constituição Federal.
PÁGINA 2.

IMPASSE

Enquadrados estão sem progressão

Os servidores que foram enquadrados não receberam a progressão por tempo de serviço. Segundo a SEAP, o assunto ainda depende dos pareceres do Ministério Público e do Tribunal de Contas, que ainda não se manifestaram.
PÁGINA 3.

II ENCONTRO ESTADUAL

Pagamento da GEEE será implantado só em janeiro

As autoridades presentes no evento garantiram o reajuste da GEEE retroativo ao mês de dezembro de 2012. O sindicato também avaliou, no encontro, a gestão sindical deste ano e discutiu as eleições para a entidade em 2013.
PÁGINA 4.

RETROSPECTIVA

Relembre os principais momentos da luta do SINDISEAB em 2012

O ano foi cheio de ação. Planejamento, trabalho, mobilização, luta e conquista. Acompanhe, passo a passo, as atividades sindicais do SINDISEAB no ano que marcou a nossa história de luta.
PÁGINA 6.

EDITORIAL

O SINDISEAB, no decorrer do ano de 2012, se comprometeu com todas as demandas solicitadas pelos servidores de nossa base. Demandas, estas, que decorreram de governos anteriores e que se estenderam ao longo do tempo exigindo muitas negociações, mobilizações, audiências públicas e greves. Não conseguiram desgastar a nossa energia na defesa de nossos direitos.

Tivemos vitórias, impasses, insatisfações, descontentamentos e alegrias. Mas o mais importante foi a dedicação, de cada um de nós, para que o coletivo imperasse e o governo visse a força da classe trabalhadora.

Esperamos que, nesse ano vindouro aproveitemos todas as experiências já vividas e possamos aproveitá-las da melhor forma possível nas lutas que teremos.

O melhor de tudo foram as decisões coletivas, quando todos tiveram a oportunidade de opinar, rever, analisar e se conscientizar que é no consenso coletivo que encontramos uma ação mais adequada para as nossas lutas.

Sabemos que no movimento sindical cada dia é uma cortina que se abre. Conforme o cenário, colocamo-nos fortes e criamos estratégias. Vamos enfrentando todas as barreiras, as imposições, os descasos e a falta de comprometimento de muitos.

Que a nossa força seja infinita. Que o grito da classe trabalhadora contra as injustiças nunca se cale. Que nossas reivindicações sejam insistentemente cobradas dos representantes eleitos por nós. Eles são a nossa voz, o nosso eco, o nosso anseio de justiça e de dignidade humana dentro do poder legislativo e executivo.

Grande Abraço companheiros e até 2013, para continuarmos a construir um mundo melhor.

“Feliz Natal e Próspero Ano Novo”.

Diretoria do SINDISEAB



CARGOS EM COMISSÃO

Um câncer no serviço público

O SINDISEAB e o FES sempre defenderam a redução dos CARGOS COMMISSIONADOS em prol da valorização da administração pública e de seus servidores efetivos.

Nesse atual governo, o que se vê é proliferação dos cargos em comissão. Estão sendo criados, somente no Sistema do Meio Ambiente, mais 42! A Constituição Federal, em seu artigo 37, estabelece que os cargos comissionados não podem superar 10% dos efetivos de cada instituição.

No Sistema SEMA, como um todo, o número de cargos em comissão vai subir para 210. Será que na SEMA existem 510 servidores efetivos? No ITCG, tem 220? No AguasParaná existem 710?! No IAP, o número dos cargos em comissão vai subir para 66, no limite dos 10%, se forem mesmo contratados os 249 novos prometidos (106 para o IAP).

Serviços prejudicados

Com tantos cargos do tipo, prejudica-se o serviço público e a própria condição de mobilização dos servidores por seus direitos básicos, bem como por mais e melhores serviços públicos. Pois, por medo de perder a comissão, a maioria é acomodada, subserviente e apática. Tanto é assim, que na mobilização do Sistema SEMA, os comissionados não participaram.

Sem falar nos comissionados que vêm de fora, são cargos meramente políticos, que não compreendem o trabalho da instituição, não têm compromisso com o serviço público e, ainda por cima, vêm na condição de comando.

Neste ano, o reajuste dos comissionados foi de 128% enquanto os servidores de carreira obtiveram, na data-base, míseros 5,1%. Com a transformação dos cargos de chefia de 1-C para DAS-5, os chefes regionais vão passar de um salário de R\$ 3.692,73 para R\$ 5.812,17.

Comissionados não recebem GEEE

Os servidores de carreira se sentem tentados a assumir estes cargos pelos seus ganhos imediatos, mas quem opta por isso, não vai contribuir com a GEEE para a aposentadoria.

Temos que coibir a “farra” da criação de mais e mais Cargos Comissionados, marca do governo atual, pois há que se valorizar os servidores públicos estatutários (concursados) e não aqueles que adentram ao serviço público por serem deste ou daquele partido político!

Pela valorização do serviço e do servidor público!

PROVIDÊNCIAS DO SINDISEAB

Ofícios enviados pelo Sindicato

■ Os ofícios entre os números 92 e 107 (exceto o 103) foram emitidos para autoridades, durante a luta pela GEEE, garantindo a legalidade do movimento grevista.

■ Os ofícios 103 e 108 tratam do mesmo assunto. Solicitam acesso aos estudos e projetos que visam a transformação do DIOE em empresa pública:

» **Of. 103/2012** - Protocolo 11.713.916-6, em 26/09/2012, para a Secretaria Estadual de Planejamento;

» **Of. 108/2012** - Protocolo 11.713.917-4, em 01/10/2012, para Coordenadoria de Modernização Institucional - CMI da Secretaria de Planejamento.

■ **Of. 109/2012** - Protocolo 18570/2012, em 04/10/2012, para a Promotoria de Justiça de Proteção do Patrimônio Público e Ordem Tributária do Estado do Paraná. Solicita informação sobre renovação de contrato entre o Governo do Paraná,

através da SEAP, e a Empresa Navegantes Comércio de Peças e Serviços Automotivos Ltda. Apesar das denúncias de descaso, precariedade, altos custos e falta de garantia dos serviços prestados, contrato no valor de R\$ 898.436,00.

■ Os ofícios 110 ao 115 requerem a intervenção de órgãos na gestão do Meio Ambiente, por conta da precarização das condições de trabalho e a imposição da realização de horas extras aos servidores públicos do IAP:

» **Of. 110/2012** - Protocolo 000221/2012, em 04/10/2012, para o Ministério Público do Trabalho - Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região;

» **Of. 111/2012** - Protocolo 11.637.621-1, em 04/10/2012, para SEMA;

» **Of. 112/2012** - Protocolo 1834/12, em 04/10/2012, para a Promotoria do Meio Ambiente;

» **Of. 113/2012** - Protocolo 11.714.119-

5, em 04/10/2012, para a SEAP;
» **Of. 115/2012** - Protocolo 18571/2012-04/10/2012 para a Promotoria de Justiça de Proteção ao Patrimônio Público e à Ordem Tributária do Estado do Paraná.

■ **Of. 116/2012** - Protocolo 19871/2012, em 15/10/2012, para a Promotoria do Meio Ambiente do Estado do Paraná. Requer investigação e providências quanto à ausência de controle e monitoramento ambiental na gestão pública estadual, suspendendo todos os atos administrativos, em especial as autorizações e licenciamentos incidentes sobre a bacia do Rio Iguaçu.

■ Ofícios 117, 118 e 119 requerem investigação e apuração acerca de denúncia anônima do cerceamento do exercício regular das funções dos servidores lotas no IAP - Escritório Regional de Ponta Grossa, por parte da nova chefia regional do referido órgão:
» **Of. 117/2012** - Protocolo 19167/2012-

126/10/2012 para a Promotoria de Justiça do Ministério Público;

» **Of. 118/2012** - Protocolo 11.637.646-6

- 16/10/2012 para a SEMA;

» **Of. 119/2012** - Protocolo 11.705.302-4

- 16/10/2012 - para o IAP.

■ **Of. 120/2012** - Protocolo 11.705.303-2 - 16/10/2012 para o IAP. Requer providências e responsabilização administrativa, tendo em vista o extravio dos protocolos nº s. 07.914.216-6 e 07.914.283-2 em nome do servidor Sebastião Garcia de Carvalho.

■ Os ofícios 122, 122A e 123 solicitam isonomia dos servidores do Meio Ambiente/SEAB, a realização de concurso público e reposição de 249 servidores já concursados em 2009 para o Meio Ambiente:
» **Of. 122/2012** - Protocolo 11.727.125-0 - 19/10/2012 para a SEAP;
» **Of. 122A/2012** - Protocolo 11.610.538-1 - 19/10/2012 para Casa Civil;

» **Of. 123/2012** - circulares, em 19/10/2012, para os deputados.

■ **Of. 124/2012** - Protocolo 11.661.558-4 - 25/10/2012 para a SEAB. Solicita cópia da proposta/minuta do decreto que oficializa a instituição do novo regulamento da SEAB.

■ Os demais ofícios convidam autoridades a participar do II Encontro Estadual:

» **Of. 126/2012** - 26/11/2012 para a SEAB;

» **Of. 127/2012** - Protocolo 11.778.134-8 para a SEMA;

» **Of. 128/2012** - Protocolo 005845-26/11/2012 para o IAP/SEDE;

» **Of. 129/2012** - 26/11/2012 para o Instituto das Águas;

» **Of. 130/2012** - 30/11/2012 para o Diário Oficial;

» **Of. 130/2012** - Protocolo 11.778.133-0 para o ITCG.



• FONE/FAX: (41) 3253.6328
• E-MAIL: sindiseab@sindiseab.org.br
• SITE: www.sindiseab.org.br

EXPEDIENTE

JORNAL DO SINDISEAB | Órgão de divulgação do Sindicato Estadual dos Servidores Públicos da Agricultura, Meio Ambiente, Fundepar e Afins. **Endereço:** Rua Dr. Manuel Pedro, 729 - Cabral - Curitiba/PR - CEP 80035-030 | **Fone/Fax:** (41) 3253.6328 | **E-mail:** sindiseab@sindiseab.org.br | **Site:** www.sindiseab.org.br | **Jornalista Responsável:** Cláudia Maria de Moraes (MTB 3186) **e-mail:** jornalismo@sindiseab.org.br | **Projeto gráfico e diagramação:** Excelência Comunicação | **Tiragem:** 3.000 exemplares | **Impressão:** Mega Gráfica Editora (3598.1113) | **Distribuição Gratuita e Dirigida** | Os artigos não assinados são de responsabilidade da Diretoria.

DIRETORIA EXECUTIVA ESTADUAL: **Presidente:** Elci Terezinha Veiga Costa (IAP/Ponta Grossa). **Vice-Presidente:** Antoninho Fontanella (Seab/Francisco Beltrão). **Secretária Geral:** Carmem Terezinha Leal (Sema/Curitiba). **1º Secretário:** Jean Carlos Helfferich (IAP/Curitiba). **2º Secretário:** Roberto Carlos Prazeres de Andrade Silva (Seab/Curitiba). **Tesoureira Geral:** Maria Auxiliadora Fernandes (BPPR/Curitiba). **1º Tesoureiro:** Izaias Alves Pereira (Sema/Curitiba). **Conselho Fiscal | Titulares:** Heitor Rubens Raymundo (IAP/Curitiba), Mario do Rocio Kulyk (IAP/Francisco Beltrão), Milton Vasconcelos Guedes (Seab/Curitiba).

LEGISLATIVO

Custeio da ParanaPrevidência deve ser aprovado mesmo em 2012

O projeto de lei segue em regime de urgência.

A primeira votação está marcada para 17 de dezembro e o governo pretende concluir as votações até o dia 19.

Uma vez aprovado, os servidores passam a contribuir com a alíquota previdenciária de 11%.



SOB PROTESTO DOS SERVIDORES, O GOVERNO CONSEGUIU APROVAR O PL DO NOVO PLANO DE CUSTEIO DA PARANAPREVIDÊNCIA NA COMISSÃO DE CONSTITUIÇÃO E JUSTIÇA (CCJ) DA ALEP.

O FÓRUM DAS ENTIDADES SINDICAIS DOS SERVIDORES PÚBLICOS ESTADUAIS (FES) CONTINUA FAZENDO PLANTÃO DIÁRIO NA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA (ALEP).

Na reunião extraordinária da CCJ do dia 10 de dezembro, o deputado Tadeu Veneri pediu vistas ao processo do PL 613/2012, do Plano de Custeio da ParanaPrevidência. Um grupo de cerca de 40 servidores acompanhou os trabalhos na CCJ.

Veneri pediu que a matéria fosse apreciada somente no ano que vem, para obter mais tempo para o FES analisar as mudanças propostas pelo governo para o custeio da previdência dos servidores. Mas, sob regime de urgência, Veneri teve 24 horas devolver o processo à CCJ. Em seguida da reunião, o FES se reuniu e preparou uma série de emendas para o deputado apresentar no dia seguinte.

A sessão da CCJ do dia 11 ficou lotada de servidores de diversos sindicatos. Com faixas e cartazes nas mãos, cerca de 50 servidores acompanharam a discussão. Muitos não conseguiram entrar na sala.

Emendas do FES

O deputado Tadeu Veneri apresen-

tou seu voto em separado, com doze emendas elaboradas pelo FES ao PL 613/2012. Entre elas estão: a mudança da natureza jurídica da instituição; a determinação de que os membros do Conselho Diretor sejam servidores; que o conselho seja paritário; que inúmeras doenças profissionais sejam reconhecidas pela perícia médica; e que o governo conceda 1% de reajuste ao funcionalismo antes de alterar a alíquota para 11%.

Uma das propostas nas emendas exige ainda que a ParanaPrevidência mantenha o registro individualizado dos segurados do Regime Próprio de Previdência dos Servidores Públicos (RPPS) com os dados pessoais dos titulares e dependentes; matrícula e outros dados funcionais; remuneração de contribuição, mês a mês; e valores mensais da contribuição tanto do segurado, quanto do Estado do Paraná. Outra estabelece, para 2013, a realização de uma auditoria ampla e detalhada do sistema de previdência estadual.



Rasca pede mais tempo

O número de emendas chamou a atenção do Deputado Rasca Rodrigues, que pediu vistas ao processo, pois o governo teve tempo para discutir e os deputados, não. Em entrevista concedida à imprensa logo depois da sessão o Líder do Governo, Ademar Traiano declarou que pretende aprovar o PL do novo plano de custeio, que está sob regime de urgência, até o dia 19 de dezembro. Os servidores saíram satisfeitos com o adiamento da votação, mas

o processo voltou a ser discutido na CCJ no dia 12, quando foi aprovado com apenas dois votos contrários: Tadeu Veneri e Rasca Rodrigues.

Emendas do FES serão rerepresentadas

O deputado Tadeu Veneri irá rerepresentar todas as emendas do FES durante a votação em plenário do PL da ParanaPrevidência. O projeto deve entrar em primeira votação no dia 17 de dezembro, depois do fechamento desta edição do jornal.

DECRETO 7774/2010

Enquadrados ainda estão sem receber a progressão

No dia 10 de dezembro, por telefone, a Chefe de Recursos Humanos da SEAP, Maria Antonieta Bertinato, informou ao sindicato que estão suspensas as progressões por tempo de serviço para os servidores enquadrados. Segundo ela, o assunto depende dos pareceres do Tribunal de Contas (TC) e do Ministério Público (MP) definindo se o processo de enquadramento é válido ou não. O TC e o MP devem aos servidores uma posição.

O SINDISEAB chegou a divulgar que o governo estenderia tal progressão aos enquadrados, da mesma forma que fez com os servidores da ADAPAR, com base em informações repassadas

Enquadramento

Cadê a solução?

por um dos RHs. Tal situação comprova que o tema ainda vai render muitas discussões. O SINDISEAB espera que os servidores enquadrados não fiquem

no prejuízo e que o governo encontre uma solução definitiva para o enquadramento.

Inúmeros servidores continuam em desvio de função, sem receber por isso, esperando que o governo reconheça o valor do bom trabalho executado. O SINDISEAB defende a efetivação do enquadramento daqueles que cumprem os requisitos definidos na Nota Técnica nº 109/2010; e, que os demais sejam reconhecidos e possam progredir em suas carreiras: seja com gratificações; seja com a implantação de uma tabela de Classes Especiais para que possam ser justamente remunerados.

AVALIAÇÕES & PROJEÇÕES

Reajuste da GEEE será implantado em janeiro

A notícia foi repassada no II Encontro Estadual do SINDISEAB, tanto pelo Secretário da Agricultura, Norberto Ortigara, quanto pelo Diretor Geral da SEMA, João Carlos Diana.

Em ambas as secretarias, o pagamento será retroativo ao mês de dezembro de 2012.



O EVENTO ACONTECEU NO ÚLTIMO DIA 07, NO HOTEL CONDOR, EM CURITIBA. REUNIU 37 REPRESENTANTES DE 13 REGIONAIS, PARA AVALIAR A AÇÃO SINDICAL EM 2012 E PREPARAR AS ELEIÇÕES DO SINDICATO PARA A GESTÃO 2013-2016.

Avaliação da gestão

Os regionais do IAP de Campo Mourão, Irati, Ivaiporã, Maringá, Pitanga, Toledo, Umuarama e Paranaíba; da SEAB de Maringá e Paranaíba; e do Instituto das Águas de Araçongas, Cruzeiro do Oeste e Paranaíba mandaram documentos de avaliação da gestão, resultantes das reuniões nos locais de trabalho, que foram lidos para a Assembleia Geral. O núcleo sindical de Pato Branco enviou por email mas, por problemas técnicos, não chegou ao sindicato.

Os representantes dos Núcleos Regionais de Guarapuava, Ponta Grossa, Jacarezinho, Pato Branco e Francisco Beltrão expuseram suas opi-

niões para a plenária. Os regionais de Curitiba e Ponta Grossa informaram não ter sido possível realizar as reuniões prévias.

Saldo positivo

Constatou-se que a maioria dos itens elencados como “equivocos” são na verdade pautas a serem encaminhadas pelo sindicato. A conquista do reajuste da GEEE e o pagamento das progressões por tempo de serviço foram apontadas como vitórias históricas em 2012. Outro ponto positivo foi a grande adesão e união dos servidores nas lutas encampadas pelo sindicato neste ano.

Dois pontos estavam previstos no planeja-

mento estratégico: reforma estatutária e atividades de formação. Avaliou-se que, diante da intensa mobilização deste ano, a não realização de tais atividades se justificam pelo fato do sindicato dispor de apenas duas dirigentes liberadas e ter investido trabalho e recursos nas mobilizações vitoriosas.

Encaminhamentos

Para a Gestão Sindical, ficou definido fazer uma agenda anual de atividades para o sindicato:

- **reuniões da Diretoria Executiva** - toda 2ª terça-feira de cada mês;

- **dois Encontros Estaduais por ano** - na primeira quinzena de março e em novembro. Os eventos serão organizados em dois dias: o primeiro dia para formação de dirigentes; e o segundo dia para encontro e AGE, aplicando o método de discussão em grupos;

- **fortalecimento dos Núcleos Sindicais** - continuar o trabalho de investimento, com plenárias regionais e projetos de formação. Os cursos devem ser dirigidos para os níveis operacional e médio, no segundo semestre de cada ano, sugerindo-se os meses de agosto, setembro e outubro. Outra sugestão é a de mandar ofícios para os órgãos, Escola de Governo, para que disponibilizem cursos para os servidores;

- **ADAPAR** - o SINDISEAB vai buscar solução para as aflições dos trabalhadores, dificuldades administrativas e estruturais da agência.

Eleição Sindical

As atas vindas do interior apontam alguns nomes para a próxima gestão. Tendo em vista que quem atua no dia-a-dia do sindicato é a direção liberada, definiu-se como um dos pré-requisitos para a escolha dos nomes para os sete cargos da Direção Executiva seja a disponibilidade para a liberação. É com esse conceito que todos devem voltar para o interior e fazer a discussão na base, quanto ao pleito eleitoral.

Pautas para 2013

- * **Revisão do QPPE** - é uma pauta a ser encaminhada pelo Fórum das Entidades Sindicais (FES), não isoladamente. O SINDISEAB, como um dos fundadores e um dos coordenadores do Fórum, vai apresentá-la no próximo planejamento estratégico do FES;

- * **ParanaPrevidência** - é preciso continuar o debate. O FES reivindica:

1. A alteração da natureza jurídica da ParanaPrevidência para autarquia;
2. Uma ampla auditoria nas contas da instituição;
3. A mudança do modelo de gestão garantida a paridade (mesmo número de representantes dos servidores e do governo) nos Conselhos de Administração e Fiscal;
4. A criação de mecanismos de participação direta dos servidores nas decisões (congressos e audiências públicas);
5. Revisão dos planos de benefícios (aposentadorias por invalidez, aposentadorias especiais);
6. Uniformização das regras de benefícios para os servidores dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário;
7. Definição de diretrizes na política de investimentos;

- * **Enquadramento** - o SINDISEAB deve continuar a reivindicar, junto com o FES, o enquadramento para todos os que atendem os critérios da Nota Técnica, imediatamente, e, para os demais, a tabela de classes especiais ou gratificação;

- * **Campanha Salarial** - ficou definido lutar, via Fórum, por reajuste com ganho real em 2013, contemplando o salário base, gratificações e benefícios sociais;

- * **Transparência** - apontou-se também a necessidade de cobrar dos órgãos públicos a implantação dos portais da transparência.

COMPROMISSOS

Autoridades anunciam concursos e novas contratações

SEAB

Norberto disse que, apesar dos esforços, ainda há um único entrave jurídico na ADAPAR: a PGE não está aceitando a transposição dos cargos para a nova agência.

Quanto ao enquadramento, acredita que é uma assunto a ser resolvido. Norberto não faz parte da comissão mas disse que, sempre que pode opinar, o faz para que o assunto seja resolvido, para o bem ou para o mal. Outra informação é que já foi resolvida juridicamente com a PGE a situação dos 102 servidores transpostos para os quadros da EMATER.

Norberto também, anunciou:

- a implantação do pagamento do reajuste da GEEE está prevista na folha de janeiro/2013, retroativo à dezembro/2012;

- concurso público para ADAPAR, programado para janeiro/2013;

- concurso público para os quadros da EMATER;

- investimento para melhorias do ambiente de trabalho, reformas de núcleos regionais da SEAB e



O SECRETÁRIO DA SEAB, NORBERTO ORTIGARA, PRESTIGIOU O ENCONTRO DOS SERVIDORES.

unidades da ADAPAR; aquisição de mais veículos, e que não tem falta de combustível e manutenção para a frota. Mas, é preciso investir mais;

- consolidação da fusão CLAS-

PAR/CODAPAR, com redução de cargos de provimento em comissão e valorização de indicação técnica;

- promoções e progressões pas- sam a ser automáticas;



REPRESENTANDO O SISTEMA SEMA, COMPARECERAM AO EVENTO O PRESIDENTE DO ITCG, AMÍLCAR CAVALCANTE CABRAL, E O DIRETOR GERAL DA SEMA, JOÃO CARLOS DIANA, QUE ANUNCIOU AS NOVIDADES EM NOME DO SECRETÁRIO, JONEL IURK.

Expresso da Elci

O SINDISEAB solicitou ao Diretor Geral da SEMA que leve, ao Secretário Jonel Iurk, a solicitação do restabelecimento imediato do expresso da presidente Elci, que foi bloqueado por ocasião da greve no sistema SEMA.



MEIO AMBIENTE

Anúncios do Sistema SEMA

- o pagamento do reajuste da GEEE do Meio Ambiente também está previsto para janeiro/2013, retroativo a dezembro/2012;

- a contratação dos servidores para reposição de pessoal do Sistema SEMA está em 3º lugar na ordem de protocolo junto à SEAP. A estimativa é que o processo seja concluído até março de 2013. O Diretor Geral asseverou que para os órgãos do meio ambiente serão contratados 249 servidores.

- junto com as contratações, vão aumentar os cargos em comissão para um total de 210 cargos:

- na SEMA, de 41 cargos em comissão sobe para 51;

- no ITCG são 13 atualmente, serão 22;

- no AguasParaná são 56, vai para 71;

- no IAP são 58, o número sobe para 66;

- no IAP, uma antiga reivindicação está sendo atendida: a transformação dos cargos em comissão das chefias regionais de 1C para DAS-5, refletindo no aumento salarial dos chefes.

RETROSPECTIVA

2012

UM ANO INTENSO!

Este ano foi marcado por grandes mobilizações e conquistas dos servidores.

Desde o início, o SINDISEAB foi incansável na condução das reivindicações dos associados.

A união dos servidores nas greves, mobilizações e inúmeras reuniões com autoridades trouxeram conquistas históricas.

O sindicato somos nós!



Janeiro

11/01 - Liminar defere a reimplantação da Gratificação do Exercício de Encargos Especiais - GEEE para nossos aposentados filiados que enviaram os documentos para participar da ação;

20/01 - O SINDISEAB se reúne com o Secretário da SEAB, Norberto Ortigara, para saber sobre o andamento da implantação da ADAPAR.

Fevereiro

24/02 - Plenária Regional para o Encontro Estadual em Paranavaí (SEAB);

27/02 e 28/02 - Planejamento estratégico para 2012 do FES decide fazer plenárias do Fórum no interior.

28/02 - Reunião geral do Coletivo de Aposentados e Pensionistas do SINDISEAB, com o objetivo de entrosar, ampliar e trazer mais gente para participar das lutas, de atividades sociais e de recreação.

Março

02/03 a 08/03 - Plenárias Regionais para o I Encontro Estadual em Maringá (SEAB), Pato Branco (SEAB/IAP), Pitanga (IAP); Cornélio Procópio (IAP), Ponta Grossa (IAP) e Francisco Beltrão;

07/03 - Primeira reunião do ano entre FES e SEAP para tratar dos pontos pendentes de 2011 e apresentar a nova pauta de reivindicações;



15/03 - SEMINÁRIO AVALIA ATIVIDADES DE FORMAÇÃO FEITAS EM 2011 E FAZ PLANEJAMENTO PARA 2012, COM OS REPRESENTANTES SINDICAIS DOS VIVEIROS DO IAP, FÁBRICAS DE TUBOS E BARREIRISTAS DA SEAB, QUE PARTICIPARAM NO ANTERIOR DOS CURSOS COM O TEMA "EDUCAÇÃO PARA A CIDADANIA E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL".

16/03 - I ENCONTRO ESTADUAL DO SINDISEAB DEFINE PAUTA DE REIVINDICAÇÕES E PLANO DE LUTAS;



Abril

19/04 - Reunião entre FES e SEAP para reivindicar o reajuste da Data-Base, Enquadramento, concursos públicos e Novo Modelo de Saúde para os servidores. Na pauta também, a ParanaPrevidência. Governo promete pagar o Decreto 7774/2010 para os AAs e AEs em julho;

23/04 - Comissão de Negociação Estadual (CNE) da SEAB realizam reunião com o Secretário Norberto Ortigara, sobre a Gratificação para os servidores da SEAB que não foram beneficiados com a lei da ADAPAR;

25/04 - Reunião dos Aposentados;



26/04 - MOBILIZAÇÃO ESTADUAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO PARANÁ COORDENADA PELO FES, NO CENTRO CÍVICO, EM CURITIBA, PARA DENUNCIAR OS DESMANDOS DO GOVERNO;

26/04 - ASSEMBLEIA GERAL DA SEAB - MAIS DE 80 FILIADOS AO SINDICATO, DA CAPITAL E DO INTERIOR, SE REÚNEM NO ANFITEATRO DA SEAB E DECIDEM PARALISAÇÃO PARA O DIA 15 DE MAIO, DEPOIS MODIFICADA PARA O DIA 16;



27/05 - Governo manda para a ALEP projeto de lei concedendo o índice geral de 5,1% de reajuste nas tabelas de vencimento básico de todas as carreiras estatutárias do poder executivo.

22/03 a 30/03 - Plenárias do FES em Guarapuava, Ponta Grossa, Cascavel, Maringá, Londrina e no Litoral;

26/03 - Diárias são reajustadas - uma das principais reivindicações dos associados feitas no I Encontro Estadual do SINDISEAB ao Secretário da SEMA;

27/03 - Reunião do Coletivo de Aposentados;

Maio

03/05 - Reunião da Comissão do PCCS da SEMA;

07/05 - Reunião Geral Extraordinária no anfiteatro da SEAB;

16/05 - PARALISAÇÃO PELA GRATIFICAÇÃO PARA OS SERVIDORES DA SEAB VISANDO A ISONOMIA COM OS SERVIDORES QUE FORAM PARA A ADAPAR E PALESTRAS;



18/05 - Ampliada a Comissão dos Desenquadrados incluindo dirigentes de outros sindicatos do FES;



22/05 - SEMINÁRIO RUMO À RIO+20, PROMOVIDO PELA CUT-PR EM PARCERIA COM A APP- SINDICATO; FETRAF-SUL E SINDISEAB.

23 /05 - nova assembleia no auditório da SEAB, em Curitiba, delibera a greve. A falta de informações concretas sobre a gratificação e de perspectivas quanto a data para sua implantação, alicerçam a tomada de decisão.

30/05 - Início da greve na SEAB pela isonomia com os servidores que foram para a ADAPAR;

30/05 - FES CONVOCA ENTREVISTA COLETIVA PARA DENUNCIAR O DÉFICIT ATUARIAL DE R\$ 7,3 BILHÕES NA PARANAPREVIDÊNCIA;



30/05 - Tarde de Confraternização do Coletivo de Aposentados, com almoço, bate papo e palestra;

Agosto

02/08 - Plenária do FES decide entrar em estado de alerta para que o governo cumpra suas promessas;

03/08 - Na sexta-feira antes da greve, Jonel chama o sindicato, promete apresentar o PL a GEEE, para SEAB e SEMA, na assembleia do dia 08 de agosto e pede a suspensão da greve.



06/08 - COMEÇA A GREVE NO SISTEMA SEMA. PARALISAÇÃO É DE 100% NO INTERIOR. SÓ NÃO PARAM OS COMISSIONADOS, ESTAGIÁRIOS E TERCEIRIZADOS. A MÍDIA DEU AMPLA COBERTURA À PARALISAÇÃO;

08/08 - ASSEMBLEIA GERAL ESTADUAL SUSPENDE GREVE, MAS NÃO ACEITA OS VALORES PROPOSTOS, DÁ O PRAZO DE 30 DIAS PARA QUE O PL DA GEEE SEJA ENCAMINHADO À ALEP E QUER QUE O SECRETÁRIO GARANTA A RETROATIVIDADE À JULHO;



14/08 - Anunciados os novos valores para a GEEE do Sistema SEMA e para a SEAB;



16/08 - MOBILIZAÇÃO REÚNE APROXIMADAMENTE 500 SERVIDORES, EM FRENTE AO PALÁCIO DAS ARAUCÁRIAS, PARA PRESSIONAR O GOVERNO PARA A RESOLUÇÃO DOS DIVERSOS ITENS DA PAUTA AINDA PENDENTES. FES SE REÚNE COM A SEAP QUANDO ANUNCIA QUE ENQUADRAMENTO ESTÁ PARADO A PEDIDO DO TC E DO MP;

17/08 - Comissão dos Desenquadrados decide enviar cópias dos processos de enquadramento para o Tribunal de Contas e Ministério Público;

29/08 - Reunião do Coletivo dos Aposentados;

Junho

06/06 - Fim da greve da SEAB . Servidores aceitam reajuste e a consolidação legal da GEEE, que passa a ter natureza contributiva para a previdência e reajustada anualmente, junto com a data base. A consolidação depende da aprovação do Projeto de Lei da GEEE;

16/06 - Sindicato convoca servidores a conversarem com o parlamentares ou mandar emails, cobrando intervenção em prol do cumprimento da promessa do pagamento do Decreto 7774/2010;

18/06 - FES discute como o DAS o Novo Modelo de Saúde. Governo propõe contribuição de 3,1% da remuneração do servidor;

18/06 a 25/06 - Plenárias Regionais do SINDISEAB em Maringá, Paranavaí, Umuarama, Cruzeiro do Oeste, Campo Mourão, Toledo, Francisco Beltrão, Guarapuava e Paranaguá/Litoral.



19/06 - CINCO DIRIGENTES DO SINDISEAB EMBARCAM NA CARAVANA DA CUT-PR PARA PARTICIPAR DA CÚPULA DOS POVOS, EVENTO PARALELO À RIO+20, ORGANIZADO POR ENTIDADES E MOVIMENTOS POPULARES DE TODO O MUNDO;

28/06 - Governo adia o pagamento do Decreto 7774/2010 em reunião com o FES;

Julho



02/07 - ATO PÚBLICO PARA REIVINDICAR O ENQUADRAMENTO DOS DESENQUADRADOS, ORGANIZADO PELO FES. OS SERVIDORES FAZEM APITAÇO EM FRENTE AO PALÁCIO IGUAÇU PARA A COMISSÃO SER RECEBIDA PELA SEAP E OCUPAM AS GALERIAS DA ALEP, ONDE TRIANO DEFENDE O ENQUADRAMENTO DA TRIBUNA DA ASSEMBLEIA;

11/07 - Dirigentes debatem Novo Modelo de Saúde na sede do sindicato;

13/07 - Cerca de 40 servidores do Sistema SEMA fazem vigília na sede da Secretaria enquanto a direção do sindicato se reúne com o Secretário do Meio Ambiente, que se propõe a encaminhar as reivindicações;

19/07 - SINDISEAB faz reunião com os servidores da Sede do IAP de Curitiba para incentivá-los a participar da mobilização e da assembleia deliberativa;

23/07 - Sindicato volta, após 10 dias, a falar com Jonel lurk que se compromete a implantar o reajuste e nos mesmos moldes e valores para a SEAB;



25/07 - ASSEMBLEIA GERAL DO SISTEMA SEMA DECIDE INICIAR GREVE, POR TEMPO INDETERMINADO A PARTIR DE 06 DE AGOSTO;

27/07 - FESTA JUNINA DO COLETIVO DOS APOSENTADOS;



30/07 - Divulgado Decreto 5373, de 23 de julho, reajustando a GEEE somente para os servidores da SEAB. O reajuste foi implementado em folha complementar na folha de agosto, retroativo à julho;

RETROSPECTIVA

Setembro

14/09 - Assembleia Geral do Sistema SEMA decide retomar a paralisação a partir do dia 24 de setembro;

24/09 - Início da greve. Servidores instalam uma barraca e se concentram em frente à sede da SEMA;

25/09 - Concentração em frente ao IAP;

25/07 - Sindicato encaminha cópias dos processos dos desenquadrados para MP e TC;

26/09 - Concentração em frente ao Palácio Iguazu e reunião com a SEAP com a presença do Deputado Rasca Rodrigues. Governo se compromete a encaminhar PL da GEEE para a ALEP;



27/09 - DISTRIBUIÇÃO DE MUDAS DE FLORES E PANFLETOS PARA A POPULAÇÃO NA BOCA MALDITA COM A CAMPANHA MEIO AMBIENTE NA UTI;

27/09 - Reunião do FES com a SEAP;

Dia 28 - Assembleia Geral do Sistema SEMA para avaliar a mobilização na barraca do sindicato em frente à SEMA;

Dezembro

03/12 - A Lei 17.358, da GEEE, é publicada em Diário Oficial 8846, com data retroativa a 27 de novembro;

04/12 - Ademar Traiano, Líder do Governo, comunica ao FES que o PL do novo plano de custeio da ParanaPrevidência tem requerimento de regime de urgência;

07/12 - II ENCONTRO ESTADUAL DO SINDISEAB, ONDE AUTORIDADES ANUNCIAM A IMPLANTAÇÃO DO REAJUSTE DA GEEE PARA JANEIRO DE 2013;



A PARTIR DO DIA 04/12 - FES CONVOCA SERVIDORES PARA ACOMPANHAR TRÂMITE DA PARANAPREVIDÊNCIA NA ALEP COM O INTUITO DE ADIAR A VOTAÇÃO PARA 2013.

Outubro

02/10 - Assembleia Geral Estadual do Sistema SEMA suspende greve para aguardar que PL da GEEE vá para a ALEP;

05/10 - Comissão da GEEE faz reunião com o Presidente do IAP, que confirma prazos para a aprovação do PL da GEEE;



23/10 - ATO PÚBLICO EM COMEMORAÇÃO AO DIA DO SERVIDOR; SEAP ANUNCIA O PAGAMENTO DO DECRETO 7774/2010 PARA AAS E AES ATÉ O DIA 13 DE NOVEMBRO. COORDENADORA DO FES OCUPA A TRIBUNA DA ALEP;

26/10 - Governador assina PL da GEEE, manda mensagem para a ALEP. Assina também a contratação de 249 servidores para o Sistema SEMA;

31/10 - Reunião dos Aposentados no SINDISEAB;

Novembro

06/11 - CCJ da ALEP aprova regime de urgência para o PL da GEEE;



07/11 - APOSENTADOS FAZEM PASSEIO NA SERRA DO MAR E REVELAÇÃO DE AMIGO SECRETO EM MORRETES;

09/11 - FES se reúne com a SEAP para discutir o Novo Modelo de Saúde, Enquadramento e o novo Plano de Custeio da ParanaPrevidência;

13/11 - Governo paga progressões para AAs e AEs depois de 22 meses de atraso e mobilizações. Servidores da ADAPAR e enquadrados não recebem;

14/11 - PL da GEEE passa em primeira votação na ALEP;

19/11 - Deputados estaduais aprovam com 39 votos o PL da GEEE para a SEAB e Sistema SEMA e dispensam a terceira votação;

22/11 - SEAP apresenta proposta de novo plano de custeio da ParanaPrevidência para o FES;

22/11 - Comissão de Enquadramento decide cobrar audiências com MP e TC;

23/11 - Viveiro do Guatupê recebe o nome de seu idealizador: Felipe Roberto Diapp;

27/11 - AUDIÊNCIA PÚBLICA NO PLENARINHO DA ALEP DEBATE DETALHES DA PARANAPREVIDÊNCIA. O FES QUER AUDITORIA NA INSTITUIÇÃO, MAIS TEMPO PARA DISCUTIR PROJETO DE LEI ANTES DE SUA APROVAÇÃO E DECIDE FAZER PLANTÃO NA ALEP;



27/11 - Governador sanciona a Lei da GEEE;

28/11 - PGE emite parecer favorável para que servidores da ADAPAR recebam progressões, enquadrados não são contemplados;

O ano começou com planejamento, foi cheio de ação e resultou em vitória. Parabéns a todos os servidores que ajudaram a construir mais este capítulo em nossa nobre história. Que 2013 não seja diferente!