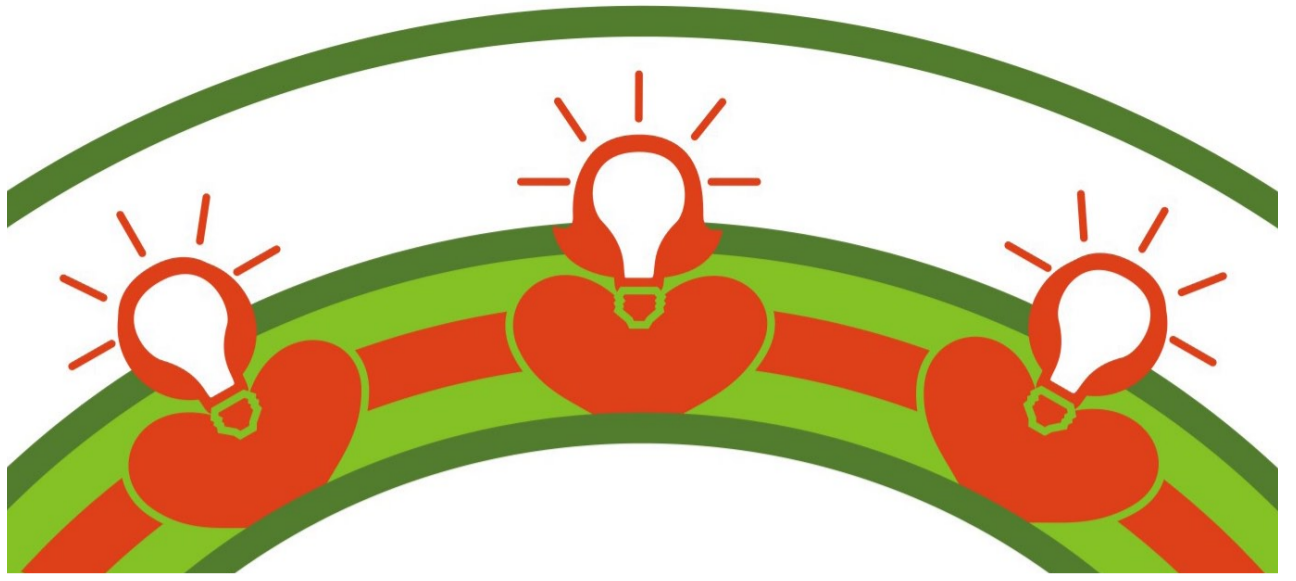


TRADIÇÃO, NOVOS TEMPOS, NOVAS IDEIAS



Jornal da CHAPA SINDISEAB -TRADIÇÃO, NOVOS TEMPOS, NOVAS IDEIAS - Gestão 2016 - 2019

SINDISEAB terá novas eleições nos dias 18 e 19 de julho

Votar é um direito seu!

O processo eleitoral é importante para o fortalecimento do nosso SINDISEAB.

Temos o direito de ter um sindicato forte e atuante.

Não permita que sabotadores retirem o seu direito de votar!!!

Confira nesta edição:

* as propostas da Chapa "SINDISEAB - TRADIÇÃO, NOVOS TEMPOS, NOVAS IDEIAS", na página 02.

* todos os integrantes que compõem a única chapa legítima concorrendo à direção do SINDISEAB, na página 03.

* seguindo o nosso Estatuto, as urnas foram distribuídas em todo o Paraná visando o processo eleitoral para a renovação da diretoria do SINDISEAB para o período 2016-2019. Os locais das urnas estão na página 04.

* estão dizendo que o sindicato não tem renovação? Vamos lembrar um pouco da nossa História? Veja quem compôs a diretoria do SINDISEAB desde a sua fundação. Na página 04.

Editorial

Por que vamos ter que votar outra vez?

O Estatuto do SINDISEAB (Art. 54) prevê que - mesmo tendo chapa única - o quórum mínimo para que as eleições sindicais sejam válidas é de mais de 50% de eleitores.

Apesar de todo o boicote, as urnas recolheram 403 votos para a eleição do sindicato. Faltaram apenas 118 votos para completar o quórum necessário. Cumprindo o Estatuto, a Comissão Eleitoral está convocando novas eleições para os dias 18 e 19 de julho. O quórum para a segunda votação é de mais de 40% dos eleitores aptos. Caso haja uma terceira, o percentual válido é de 30% mais um.

O "inimigo" deveria estar lá fora

É muito triste que companheiros de longa data - inclusive que já foram direção sindical - boicotem o processo eleitoral. Se quisessem contribuir com o sindicato, poderiam ter inscrito chapa em tempo hábil, mas não o fizeram. Preferiram fechar urnas, impedindo a votação de colegas. Um desperdício de tempo, dinheiro e energia.

Este tipo de comportamento só serve para adiar a legitimação do processo eleitoral, uma vez que o Estatuto do SINDISEAB prevê até três eleições

consecutivas. Enfraquecer o sindicato perante as autoridades interessa a quem?

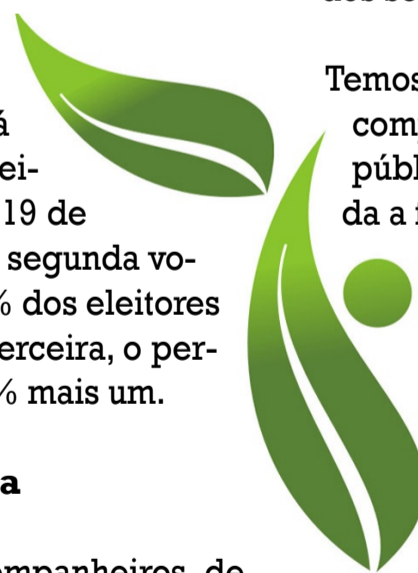
Por isso, reiteramos: não caia na conversa de quem dissemina o pessimismo e o boicote. Quem deprecia o trabalho coletivo, destrói o próprio sindicato. Tira tijolos das edificações dos direitos dos servidores.

Temos responsabilidades. Nosso compromisso é com cada servidor público da base sindical que ajuda a fortalecer o SINDISEAB.

Quem somos nós? A chapa "SINDISEAB - TRADIÇÃO, NOVOS TEMPOS, NOVAS IDEIAS" é composta por pessoas que, comprovadamente, possuem história de luta e trabalho pela unidade dos servidores públicos e por mais e melhores serviços públicos.

São mulheres e homens, negros e brancos, associados de Curitiba e de todo o interior do Estado; Agentes de apoio, execução e profissional e representantes de todos os órgãos da base sindical.

Somos uma EQUIPE organizada através do SINDISEAB que trabalhará e lutará em prol de todos os servidores e servidoras de nossa base até 2019!!!



Pauta de reivindicações e campanha salarial anual

O 1º Encontro Estadual anual, no 1º semestre de cada ano, é sempre precedido de plenárias regionais em todos os núcleos sindicais do interior e RLT's da capital.

A Chapa "Tradição, Novos Tempos, Novas Ideias" é composta por pessoas que têm experiência na liderança e sindical e também por novos nomes.

A nossa chapa foi formada democraticamente após intenso debate, consultas e reflexões com a base sobre o presente e futuro de nosso sindicato e é a única inscrita para o processo eleitoral do SINDISEAB.

A renovação aliada à experiência é importante para o futuro do nosso SINDISEAB. Temos que estar cada vez mais unidos para enfrentar desafios cada vez maiores. A nossa marca reflete isso: temos que nos dar as mãos, nos dedicar de peito aberto e valorizar as ideias de cada um de nós.

Confira o que os nossos associados definiram como prioridades e objetivos a serem conquistados:

* data base 2017/2019;

* QPPE:

- reestruturação das tabelas com elevação dos pisos salariais;

- progressão a cada dois anos com pagamento a partir do momento da aquisição e requerimento do direito pelo servidor;



- piso profissional, proporcionalidade entre as carreiras, com remuneração mínima de 65% entre uma e outra;

- incorporação das gratificações;

- preservação de direitos como a manutenção dos quinquênios, anuênios, insalubridade, periculosidade, adicional noturno;

* conclusão dos processos de enquadramento para todos;

* defesa da ParanaPrevidência;

* novo modelo de saúde;

* pagamento das promoções e progressões;

* concurso público para todas as instituições da base sindical;

O Encontro Estadual tem função de avaliar e aprovar as execuções orçamentárias e plano de atividades do exercício anterior, e aprovar as propostas da pauta de reivindicações, o plano de ação e lutas para o ano seguinte.

* reajuste e ampliação dos auxílios alimentação e transporte;

* instituição do auxílio pré-escolar e apoio à creches/pré-escolas da administração pública;

* liberdade e autonomia sindical, conforme prevê a Constituição Federal e legislação vigente;

Como o sindicato se organiza? Além da Diretoria Executiva Estadual, nossa organização consiste em 17 núcleos sindicais no interior, e em 6 RLT's - Representação por Local de Trabalho, na sede em Curitiba. A atuação sindical se dará a partir da organização local de cada núcleo sindical e RLT's. Para a gestão até 2019, teremos também os Departamentos, conforme previsão estatutária. Veja quais são:

* Dep. de Seguridade Social (Previdência, Assistência Social e Saúde);

* Dep. de Comunicação;

* Dep. Jurídico;

* Dep. de Formação Sindical;

* Dep. de Aposentados e Pensionistas.

Nota: o sindicato fará discussões com os servidores das instituições da base sindical, visando a elaboração de pautas específicas e solução de problemas locais.

Propostas da Chapa

* **Informatização:** unificar, registrar, controlar e validar as atividades sindicais, em sistema de cadastro criando índices confiáveis para avaliação permanente da gestão sindical, e tomadas de decisões com embasamento mais técnico; atualizar equipamentos e a estrutura oferecendo melhores condições de trabalho aos nossos colaboradores e serviços aos associados e representados.

* **Recursos humanos:** tratamento isonômico, política salarial transparente, de acordo com as obrigações legais e assessorias estabelecidas pelos sindicatos da categoria profissional de cada funcionário; manter os benefícios existentes; investir na capacitação dos colaboradores, incentivar e direcionar para a participação de cursos ligados à atuação de cada um no sindicato.

* **Financeiro:** inovação, gestão por meio de planejamento financeiro, com peças orçamentárias, ajustando-se à plataforma de trabalho da gestão, aos planos anuais de atividades, aprovados nas assembleias gerais.

* **Renovação:** gestão participativa, organizada, ouvindo a base, por meio das instâncias de consulta previstas no estatuto: Plenárias Regionais e visitas a todos os núcleos sindicais, no 1º semestre de cada ano, assembleias gerais anuais, uma em cada semestre, as quais, visando otimização dos recursos, serão convocadas por ocasião dos encontros estaduais, seminários e congressos. Campanha permanente de filiação, valorização do sindicato, abrangendo toda a base sindical.

* **Formação:** convênio e parcerias com outras instituições para oferecer cursos de formação e capacitação aos nossos dirigentes e associados. Sempre que possível as ementas dos cursos serão feitas de maneira que seja possível utilizar nos processos de progressão nas carreiras.

* **Integração:** interligação entre Núcleos Sindicais e RLT's, possibilitando tomadas de decisões de forma mais integrada; união e luta junto com os sindicatos do FES; aprimorar a forma de repasse natalino para que o mesmo se torne um instrumento de formação para unidade e luta;

* **Assessoria jurídica:** organizar o acesso por meio de regimento, promover palestras de esclarecimento aos associados, para que todos entendam e cumpram os procedimentos que o judiciário exige atualmente, e haja mais agilidade na formação dos grupos, e mais eficácia nas ações judiciais; publicar, orientar sobre precatórios, aposentadorias, e outros temas.

* **Assessoria econômica:** acompanhar e fazer discussão da gestão orçamentária dos órgãos da base, e do Estado do Paraná.

* **Queremos suas ideias:** a plataforma da gestão Chapa "Tradição, Novos Tempos, Novas Ideias" contempla as propostas feitas por nossos associados durante as plenárias regionais.

Abrange também a pauta de reivindicações e plano de lutas aprovados no Encontro Estadual do mês de abril. Porém, sempre estamos abertos. Sempre que tiver novas ideias envie suas sugestões para a direção do SINDISEAB.

Participe!

Diretoria Executiva Estadual



Presidente:
Donizetti Aparecido Rosa da Silva
(SEAB - Maringá)



Vice-Presidente:
Elci Terezinha Veiga Costa
(IAP - Ponta Grossa)



Secretário Geral:
Temístocles dos Santos Vital
(SEMA - Curitiba)



1ª Secretário:
Geraldo Carvalho de Oliveira
(SEAB - Irati)



2ª Secretária:
Josiane Bitencourt da Conceição
(IAP - Litoral)



1º Tesoureiro:
Mario do Rocio Kulyk
(IAP - Francisco Beltrão)



2º Tesoureiro:
José Carlos Salgado
IAP Curitiba

Suplentes

Adevansir Ceconello Lins (SEAB Campo Mourão)
Eurisvaldo Alves (IAP Litoral)
Gilberto Sentinelo (IAP Maringá)
Larissa de Moraes Rodrigues (ADAPAR)
Luiz Carlos Olivieri (ADAPAR Jacarezinho)
Roberto Carlos P. de Andrade Silva (SEAB Curitiba)
Laerci da Silva Lima (IAGUAS Cruzeiro do Oeste)

Conselho Fiscal

Titulares

Ronie Von Ramos de Assis (ADAPAR Maringá)
Valdinei Rodrigues da Silva (IAP Ivaiporã)
Maria Auxiliadora Fernandes (BPP Curitiba)

Suplentes

Waldir José dos Santos (AGUAS-PR Paranavaí)
Wilson Simplício dos Santos (IAP Umuarama)
Valmir Faustino de Souza (ADAPAR Maringá)

Departamento/Coletivos

JURÍDICO

Roberto Carlos P. de Andrade Silva (SEAB Curitiba)
Gilberto Sentinelo (IAP Maringá)

DEPARTAMENTO DE FORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Donizetti Aparecido Rosa da Silva (SEAB Maringá)
Geraldo Carvalho de Oliveira (SEAB Irati)
Josiane Bitencourt da Conceição (IAP Litoral)
Roberto Carlos P. de Andrade Silva (SEAB Curitiba)
Wilson Simplício dos Santos (IAP Umuarama)

DEPARTAMENTO DE APOSENTADOS

Maria Auxiliadora Fernandes (BPP Curitiba)
Elci Terezinha Veiga Costa (IAP Ponta Grossa)
Sirlene Isoton Mior (SEAB Pato Branco)

OLTS CURITIBA SEAB

Roberto Carlos P. de Andrade Silva (SEAB Curitiba)
Daniel Gomes Santos (SEAB Curitiba)

SEMA

Ana Marcia Altoe Nieweglowski (SEMA Curitiba)
Temístocles dos Santos Vital (SEMA Curitiba)

IAP

Mario do Rocio Kulyk (IAP Curitiba)
José Carlos Salgado (IAP Curitiba)

BPP

Maria Auxiliadora Fernandes (BPP Curitiba)

SEMA

Antônia dos Santos

Núcleos Sindicais do SINDISEAB

NÚCLEO SINDICAL DE JACAREZINHO

Luiz Carlos Olivieri (ADAPAR Jacarezinho)
Maria Aparecida da Silva (IAP Jacarezinho)
Sebastião Soares (IAP Jacarezinho)
Jorge Ronei Laurentino (IAP Jacarezinho)

NÚCLEO SINDICAL DE PATO BRANCO

Nilce Maria de Souza (ADAPAR Pato Branco)
Salette Rosa Boscato (SEAB Pato Branco)
Sirlene Isoton Mior (SEAB - APOSENTADA Pato Branco)
Ermes José Chioqueta (IAP Pato Branco)
Wilfried Schwarz (IAP Pato Branco)

NÚCLEO SINDICAL DE PARANAVAI

Eldis Claudecil Pereira (AGUAS-PR Paranavaí)
Waldir José dos Santos (AGUAS-PR Paranavaí)
Roberto Barbosa (IAP Paranavaí)
Olavo Bilac Costa (IAP Paranavaí)
Leôncio Manoel de Oliveira (ADAPAR Paranavaí)
Celso Soares Leitão (ADAPAR Paranavaí)
Wilson Santana dos Santos (ADAPAR Paranavaí)

NÚCLEO SINDICAL DE MARINGÁ

Antônio Marochio (SEAB - APOSENTADO Maringá)
Heriton Rui de Freitas (IAP Maringá)
Gilberto Sentinelo (IAP Maringá)
Sinézio José Venâncio (IAP Mandaguari)
Roberto Carlos Marques (ADAPAR Colorado)
Valmir Faustino de Souza (ADAPAR Maringá)
Isabel Leila de Oliveira (ADAPAR Nova Esperança)

NÚCLEO SINDICAL DE LONDRINA

Gilmar Vieira Brene (SEAB Londrina)
Maria Claudete Colombo (SEAB Londrina)
Neuza da Silva Pinto (SEAB Londrina)

OLT DE ARAPONGAS

Pedro Estevan (AGUAS-PR Arapongas)
Reinaldo Ferreira (AGUAS-PR Arapongas)

NÚCLEO SINDICAL DE PONTA GROSSA

Elci Terezinha Veiga Costa (IAP Ponta Grossa)
Edson dos Santos (IAP Ponta Grossa)
Gil Oliveira da Costa (ADAPAR Ponta Grossa)
Paulo César Scucato Gomes (ADAPAR Ponta Grossa)

NÚCLEO SINDICAL DO LITORAL

Josiane Bitencourt da Conceição (IAP/Paranaguá)
Eurisvaldo Alves (IAP Litoral)
Sebastião Garcia de Carvalho (IAP Litoral)

NÚCLEO SINDICAL DE IRATI

Geraldo Carvalho de Oliveira (SEAB Irati)

NÚCLEO SINDICAL DE IVAIPORÃ

Carlos Henrique de Souza (IAP Ivaiporã)
Marcos Mendes de Araújo (IAP Ivaiporã)
Valdinei Rodrigues da Silva (IAP Ivaiporã)

NÚCLEO SINDICAL DE CAMPO MOURÃO

Marlene Poposki (SEAB Campo Mourão)
Vandenir Caetano da Silva (IAP Campo Mourão)
Adevansir Ceconello Lins (SEAB Mamborê)
Luiz José Coelho (SEAB Campo Mourão)
Larissa de Moraes Rodrigues (ADAPAR Campo Mourão)

NÚCLEO SINDICAL DE UMUARAMA

Laerci da Silva Lima (AGUAS-PR Cruzeiro do Oeste)
Wilson Simplício dos Santos (IAP Umuarama)
José Carlos Bernardo (IAP Umuarama)

Mais apoio!!!

Veja quem veio se somar à Chapa.

Os seguintes dirigentes não estão oficialmente registrados, mas manifestaram vontade de trabalhar pelo sindicato e, assim, passam a integrar a equipe:

ITCG

Izaías Alves Pereira (ITCG Curitiba)

NÚCLEO SINDICAL DE LITORAL

Timóteo Nogueira (IAP/Morretes)

NÚCLEO SINDICAL DE IRATI

João Mayer Filho (IAP Irati)
Marcos Antônio Gemieski (IAP Irati)

NÚCLEO SINDICAL DE CORNÉLIO PROCÓPIO

Ademir Tofanetto (SEAB Cornélio Procópio)
Sidnei dos Santos Pereira (IAP Cornélio Procópio)
Valdecir Benedito dos Santos (IAP Cornélio Procópio)

NÚCLEO SINDICAL DE UNIÃO DA VITÓRIA

Renato Roberto Hasse (IAP União da Vitória)
Rosângela M. Kretzer Franck (IAP União da Vitória)

Confira onde votar:

Todas as 33 urnas recolhem votos de aposentados e de associados em trânsito.

Cada filiado deve conferir com os mesários de seu núcleo sindical se a sua urna é itinerante ou fixa.

CURITIBA:

(01) SEDE/SINDISEAB + SUDE, BPP, RTVE

(02) SEAB + DIOE e ADA-PAR

(03) IAP + Guatupê e IAGUAS

(04) SEMA + ITCG

ARAPONGAS (Apucarana): (05) IAGUAS + SEAB/Apucarana

CAMPO MOURÃO (Cianorte): (06) IAP + SEAB/C. Mourão; IAP e SEAB de Cianorte

CASCADEL: (07) IAP + SEAB

CORNÉLIO PROCÓPIO: (08) IAP + SEAB

CRUZEIRO DO OESTE: (09) IAGUAS

FOZ DO IGUAÇU: (10) IAP

FRANCISCO BELTRÃO: (11) IAP + SEAB

GUARAPUAVA (Pitanga): (12) SEAB e (13) IAP + IAP/Pitanga

IRATI: (14) IAP + SEAB

IVAIPORÃ: (15) IAP e (16) SEAB

JACAREZINHO: (17) IAP + SEAB

LONDRINA: (18) SEAB e (19) IAP

MARINGÁ: (20) SEAB e (21) IAP

PARANAGUÁ (Morretes e Guaratuba): (22) IAP + SEAB de Morretes e Guaratuba

PARANAÍ: (23) IAGUAS, (24) IAP e (25) SEAB

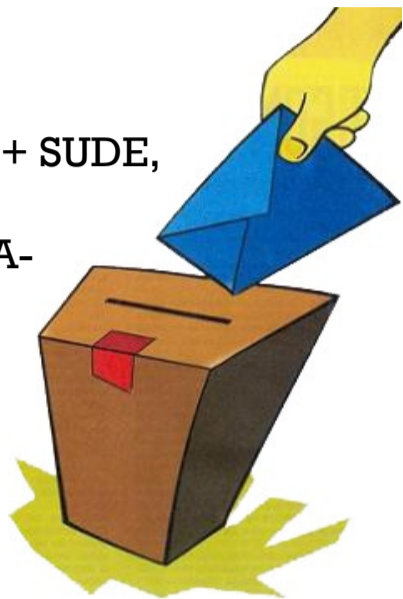
PATO BRANCO: (26) SEAB + IAP

PONTA GROSSA: (27) IAP e (28) SEAB

TOLEDO: (29) SEAB e (30) IAP

UMUARAMA: (31) SEAB e (32) IAP

UNIÃO DA VITÓRIA: (33) IAP + SEAB



Um pouco da nossa História

Vamos lembrar quem foram os dirigentes do SINDISEAB ao longo dos anos.

O SINDISEAB foi fundado em 29 de novembro de 1988, quando foi eleita uma diretoria provisória. Após a sua fundação até hoje o SINDISEAB teve 9 gestões.

As chapas sempre foram compostas observando-se o estatuto, e tendo a participação de representações dos vários órgãos da base, pois o SINDISEAB é único, de todos nós.

1990

Presidente: Heitor Raymundo (IAP)
Vice-Presidente: José Carlos Trizotti (IAGUAS)
Secretário Geral: Sérgio Saldanha (SEAB)
Tesoureira Geral: Dircéia dos Santos (ITCF/IAP)

1992

Presidente: José Carlos Trizotti (IAGUAS)
Vice: Roberto Carlos Prazeres de Andrade Silva (SEAB)
Secretário Geral: Gabriel Montilha (IAP)
Tesoureira Geral: Dircéia dos Santos (ITCF/IAP)

* o vice presidente teve que assumir a gestão, devido à renúncia do presidente que optou por trabalhar na campanha político do Governador Jaime Lerner e Presidente Fernando Henrique Cardoso, ambos do PSDB.

1995

Presidente: Roberto Carlos Prazeres de Andrade Silva (SEAB)
Vice: Benedito Eugenio Santos Padilha (IAP)
Secretária Geral: Norma Ferrari (FUNDEPAR)
Tesoureiro Geral: Antônio Carlos Borges (SEAB)

1998

Presidente: Roberto Carlos Prazeres de Andrade Silva (SEAB)
Vice: Benedito Eugenio Santos Padilha (IAP)
Secretária Geral: Norma Ferrari (FUNDEPAR)
Tesoureiro Geral: Antônio Carlos Borges (SEAB)

2001

Presidente: Norma Ferrari (FUNDEPAR)
Vice: Benedito Eugenio Santos Padilha (IAP)
Secretária Geral: Laura Jesus de Moura Costa (SEMA)
Tesoureiro Geral: Roberto Carlos Prazeres de Andrade Silva (SEAB)

2004

Presidente: Roberto Carlos Prazeres de Andrade Silva (SEAB)
Vice: José Carlos Bieger (IAP)
Secretária Geral: Laura Jesus de Moura Costa (SEMA)
Tesoureira Geral: Maria Auxiliadora Fernandes (BPPR)

2007

Presidente: Laura Jesus de Moura Costa (SEMA)
Vice: Antoninho Fontanella (SEAB)
Secretário Geral: Ademir da Silva (IAP)
Tesoureira Geral: Maria Auxiliadora Fernandes (BPPR)

2010

Presidente: Elci Terezinha Veiga Costa (IAP)
Vice: Antoninho Fontanella (SEAB)
Secretária Geral: Carmem Terezinha Leal (SEMA)
Tesoureira Geral: Maria Auxiliadora Fernandes (BPPR)

2013

Presidente: Roberto Carlos Prazeres de Andrade Silva (SEAB)
Vice: Luiz Carlos Dalpiaz (IAP)
Secretário Geral: Donizétti Aparecido Rosa da Silva (SEAB)
Tesoureira Geral: Maria Auxiliadora Fernandes (BPPR)

2016

CHAPA TRADIÇÃO, NOVOS TEMPOS, NOVAS IDEIAS

Presidente: Donizétti Aparecido Rosa da Silva (SEAB)
Vice: Elci Terezinha Veiga Costa (IAP)
Secretário Geral: Temístocles dos Santos Vital (SEMA)
Tesoureira Geral: Mário do Rocio Kulyk (IAP)

Como se vê, sempre houve uma política de renovação! Iniciamos e manteremos uma política permanente de renovação no SINDISEAB, mas, uma renovação inteligente, mesclando sempre a experiência com sangue novo, mantendo as portas sempre abertas para todos e todas.

Por isso, nos dias 16 e 17 de junho, cumpra o seu dever com o SINDISEAB. Entre em contato com o mesário do seu núcleo sindical e fortaleça o nosso sindicato.

Uma direção sindical só terá legitimidade e respeito das autoridades, se tiver o aval das categorias as quais representam!!!