

Carta de reivindicação

Os funcionários do Viveiro Florestal Felipe Roberto Diapp, Guatupe, São José dos Pinhais, PR, trazem à direção do SINDI/SEAB sugestões urgentes de melhoria.

- Ausência/ falta de uma política ambiental no estado SEMA/IAP ✓
- Com a aprovação do código florestal, o CAR/PRA aprovados e implementados, afetou diretamente a produção de sementes e mudas nos viveiros do IAP, e conseqüentemente a qualidade do meio ambiente à população paranaense;
- -Que o nosso sindicato interfira e aja em prol das políticas ambientais no estado do Paraná em específico junto as direções da SEMA, IAP e instituto das águas e ITCG;
- -Hoje nossos órgãos estão saturados, falta política ambiental, condições de trabalho, falta pessoal, veículos, diárias precárias, fiscalização deficitária, licenciamento precário, produção de sementes e mudas florestais muito abaixo do que seria o ideal (meio ambiente e as instituições ambientais ameaçados);
- Nossa instituição IAP gira aos interesses políticos e de grandes empresas (muitas atividades estão sendo repassadas a outras entidades e a municípios como é o caso da lei federal complementar 140 que repassa aos municípios atividades ambientais de pequeno impacto, sem acompanhamento e critérios claros);
- As novas legislações sobre produção e comércio de sementes e mudas torna as atividades muito mais técnicas e criteriosas, assim sendo, deverá haver melhoramento em todos os sentidos:
- Adequação e melhoramento do laboratório, como por exemplo: troca da cobertura, instalação de novas câmaras frias, parte elétrica, entre outros;
- Veículos em boas condições com revisões periódicas (não como vem ocorrendo com a empresa JMK responsável pelos concertos dos veículos oficiais) EPEIS, equipamentos novos, GPS e máquinas fotográficas, cursos de aperfeiçoamento constantes e exames médicos periódicos;
- No caso dos coletores de sementes, buscar junto a DIMES, laudos de periculosidade, pois a atividade requer;
- No viveiro, na área de produção de mudas, elevação dos canteiros para diminuir o risco de lesões por conta da postura inadequada;
- Melhoramento nas instalações gerais, refeitórios, barracão, escritório e residência dos funcionários. Melhoria na questão de segurança, cerca ao redor de todo o viveiro;

- Reforma geral da parte elétrica existente a mais de 30 anos, com melhoria nas iluminações externas;

- Hora extra para quem ficar responsável pela irrigação nos sábados, domingos e feriados;

- Automatização de todo sistema de irrigação das mudas;

- Instalação de rede de água e de esgoto da SANEPAR, abrangendo todas as instalações do viveiro, inclusive nas residências, ou abertura de mais um poço artesiano;

▶ Melhora no sistema de atendimento a saúde do servidor (SAS);

NÃO TEM
REDE SANITÁRIA
ESGOTO - FOLTA

-atualização do sistema de perícia medica do estado (inclusive com acompanhamento de um departamento de assistência RH-IAP)

-Canal de negociação com os órgãos, em especifico o IAP, com a presença de todas as diretorias de cada área, para discussão e implementação de novos métodos e melhoria nas condições de trabalho.

-Questão salarial: não abrir mão da data base, posteriormente negociar os demais itens da pauta;

• -SINDISEAB: promover melhorias na área administrativa interna, para evitar desperdícios de recursos (jornal impresso, correios e online), organizar listas dos associados por órgão/departamento com constante atualização de dados de aposentadorias, falecimentos e transferidos do local de trabalho.

• REPRESENTANTE

Curitiba 08 d novembro de 2016